

# REGISTRO

D I S T R I T A L

ALCALDE MAYOR

Carlos Fernando Galán Pachón



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA  
GENERAL





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

## CONTENIDO

### ADMINISTRACIÓN DISTRITAL

#### Sector Descentralizado

##### ACUERDO 2025

##### EMPRESA METRO DE BOGOTÁ S.A. - JUNTA DIRECTIVA

##### ACUERDO N° 006

*"Por medio del cual se emite concepto favorable del Proyecto de Presupuesto de Rentas e Ingresos y Gastos e Inversiones de la Empresa Metro de Bogotá S.A. para la vigencia fiscal comprendida entre el 01 de enero y 31 de diciembre de 2026".....4*

#### Sector Central

##### RESOLUCIONES 2025

##### SECRETARÍA GENERAL

##### RESOLUCIÓN N° 472

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.".....7*

#### Sector Descentralizado

##### INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

##### RESOLUCIÓN N° 1070

*"Por medio de la cual se adiciona la Resolución 1510 de 2024 "Por medio de la cual se actualiza la estructura y se reglamentan los programas de Iniciación y Formación, Talento y reserva y Rendimiento Deportivo".....70*

##### REGISTRADURÍA DISTRITAL DEL ESTADO CIVIL - SECRETARÍA DISTRITAL DE GOBIERNO

##### RESOLUCIÓN N° 1107

*Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025.....74*



**AÑO 60**  
NÚMERO 8436  
24 • OCTUBRE • 2025

# REGISTRO

DISTITAL

SECRETARÍA GENERAL  
ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL.



SECRETARÍA  
GENERAL



LA PUBLICACIÓN DE LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS EN EL REGISTRO DISTRITAL SE REALIZA DE ACUERDO A LA LEY 1437 DEL 2011 EN SU ARTÍCULO 65 MODIFICADO POR LA LEY 2080 DE 2021 "POR LA CUAL SE EXPIDE EL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO".



**IMPRENTA  
DISTRITAL**

Secretaría General - Subdirección Imprenta Distrital

#### CANALES DE COMUNICACIÓN

CORREO: [REGISTRODISTRITAL@ALCALDIABOGOTA.GOV.CO](mailto:REGISTRODISTRITAL@ALCALDIABOGOTA.GOV.CO)  
DIRECCIÓN: CALLE 11 SUR #1-60 ESTE - LA MARÍA - BOGOTÁ D.C.  
TELÉFONO: 381 3000 EXT. 5010 - 5202  
SUBDIRECTORA IMPRENTA DISTRITAL: MARÍA ANGÉLICA PUMAREJO HINOJOSA

## ACUERDO DE 2025



### ACUERDO No. 006 de 2025 (22 de octubre de 2025)

*“Por medio del cual se emite concepto favorable del Proyecto de Presupuesto de Rentas e Ingresos y Gastos e Inversiones de la Empresa Metro de Bogotá S.A. para la vigencia fiscal comprendida entre el 01 de enero y 31 de diciembre de 2026”*

#### LA JUNTA DIRECTIVA DE LA EMPRESA METRO DE BOGOTÁ S.A.

**En ejercicio de sus facultades legales y estatutarias, especialmente las conferidas en el artículo 12 del Decreto 662 de 2018 y el artículo 44 de los Estatutos de la Empresa Metro de Bogotá S.A., y**

#### CONSIDERANDO

Que el artículo 88 de la Ley 489 de 1998, señala que la dirección y administración de las empresas industriales y comerciales del Estado estará a cargo de una Junta Directiva y de un Gerente o Presidente.

Que de conformidad con lo establecido en el artículo 12 del Decreto 662 de 2018, le corresponde al Representante Legal de cada Empresa elaborar el Anteproyecto de Presupuesto y presentarlo para concepto favorable de la Junta o Consejo Directivo.

Que en cumplimiento de lo previsto en el numeral 2 del artículo 45 de los Estatutos de la Empresa Metro de Bogotá S.A. (Escritura Pública 1441 de 2024), la Junta Directiva, dentro de sus funciones, tiene asignada la aprobación del Proyecto de Presupuesto de la Empresa.

Que en la sesión semipresencial No. 118 del veintidós (22) de octubre de 2025, la Junta Directiva de la Empresa Metro de Bogotá S.A., emitió concepto favorable al Proyecto de Presupuesto de Rentas e Ingresos y Gastos e Inversiones de la Empresa Metro de Bogotá S.A. para la vigencia fiscal 2026.

En mérito de lo expuesto,

#### ACUERDA

**Artículo 1º.** Emitir concepto favorable al Proyecto de Presupuesto de Rentas e Ingresos de la Empresa Metro de Bogotá S.A. para la vigencia fiscal 2026, en la suma de OCHO BILLONES QUINIENTOS TREINTA

Formato GL-FR-012\_V4

Página 1 de 3

Carrera 9 No. 76-49 Pisos 3 - 4  
Teléfono: +57 1 555 33 33  
www.metrodebogota.gov.co



## CONTINUACIÓN DEL ACUERDO No. 006 DE 2025

*“Por medio del cual se emite concepto favorable del Proyecto de Presupuesto de Rentas e Ingresos y Gastos e Inversiones de la Empresa Metro de Bogotá S.A. para la vigencia fiscal comprendida entre el 01 de enero y 31 de diciembre de 2026”*

Y UN MIL CIENTO NOVENA Y OCHO MILLONES CINCUENTA MIL PESOS M/CTE (\$8.531.198.050.000), conforme al siguiente detalle:

| ITEM                  | CONCEPTO               | PROGRAMADO 2026          |
|-----------------------|------------------------|--------------------------|
| 1                     | DISPONIBILIDAD INICIAL | 3.142.050.472.000        |
| 2                     | INGRESOS CORRIENTES    | 128.547.000.000          |
| 3                     | RECURSOS DE CAPITAL    | 5.260.600.578.000        |
| <b>TOTAL INGRESOS</b> |                        | <b>8.531.198.050.000</b> |

**Artículo 2º** Emitir concepto favorable al Proyecto de Presupuesto de Gastos e Inversiones de la Empresa Metro de Bogotá S.A. para la vigencia fiscal 2026, en la suma de SEIS BILLONES SETECIENTOS TREINTA Y UN MIL NOVECIENTOS SESENTA Y SIETE MILLONES TRESCIENTOS VEINTE MIL PESOS M/CTE (\$6.731.967.320.000), conforme al siguiente detalle:

| ITEM                              | CONCEPTO                 | PROGRAMADO 2026          |
|-----------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1                                 | GASTOS DE FUNCIONAMIENTO | 110.872.708.000          |
| 2                                 | SERVICIO DE LA DEUDA     | 590.223.407.000          |
| 3                                 | INVERSIÓN                | 6.030.871.205.000        |
| <b>TOTAL GASTOS E INVERSIONES</b> |                          | <b>6.731.967.320.000</b> |

**Artículo 3º.** Que como resultado de la diferencia de Ingresos y Gastos la Disponibilidad Final presenta un valor de UN BILLON SETECIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS TREINTA MILLONES SETECIENTOS TREINTA MIL PESOS M/CTE (\$1.799.230.730.000)

**Artículo 4º.** Comuníquese el presente acuerdo a las Gerencia de la Empresa Metro de Bogotá S.A., para lo de su competencia.

Formato GL-FR-012\_V4

Página 2 de 3

Carrera 9 No. 76-49 Pisos 3 - 4  
Teléfono: +57 1 555 33 33  
www.metrodebogota.gov.co



## CONTINUACIÓN DEL ACUERDO No. 006 DE 2025

*“Por medio del cual se emite concepto favorable del Proyecto de Presupuesto de Rentas e Ingresos y Gastos e Inversiones de la Empresa Metro de Bogotá S.A. para la vigencia fiscal comprendida entre el 01 de enero y 31 de diciembre de 2026”*

**Artículo 5º. Vigencia:** El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su expedición

Dado en Bogotá D.C., el 22 de octubre de 2025.

### PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

CLAUDIA  
ANDREA  
DÍAZ  
ACOSTA

Firmado digitalmente por CLAUDIA  
ANDREA DÍAZ ACOSTA  
Fecha: 2025.10.23 14:53:33 -0500'

**CLAUDIA DÍAZ ACOSTA**  
Presidente

Verónica  
Maria  
Gutiérrez  
Ustáriz

Firmado  
digitalmente por  
Verónica Maria  
Gutiérrez Ustáriz

**VERÓNICA GUTIÉRREZ USTÁRIZ**  
Secretaría Junta Directiva

Proyectó: Fabián Andrés Gómez Duarte – Gerencia Financiera

Revisó: Adriana Mazuera Child – Gerente Financiera  
Julieth Rojas – Jefe Oficina Asesora de Planeación Institucional  
Ximena Cantor – Asesora Secretaría de Movilidad

Formato GL-FR-012\_V4

Página 3 de 3

Carrera 9 No. 76-49 Pisos 3 - 4  
Teléfono: +57 1 555 33 33  
www.metrodebogota.gov.co



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

RESOLUCIÓN No. **472** DE 2025.

( 24 OCT 2025 )

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

### EL SECRETARIO GENERAL DE LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, D.C.

En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, en especial la prevista en el artículo 32° del Decreto Ley 785 de 2005 y el artículo 1° del Decreto Distrital 101 de 2004, y

### CONSIDERANDO

Que el artículo 122 de la Constitución Política establece sobre la naturaleza jurídica del empleo que *“No habrá empleo público que no tenga funciones detalladas en ley o reglamento y para proveer los de carácter remunerado se requiere que estén contemplados en la respectiva planta y previstos sus emolumentos en el presupuesto correspondiente”*.

Que la Ley 909 de 2004, en el artículo 19, señala lo siguiente:

*“ARTÍCULO 19.- El empleo público.*

*1. El empleo público es el núcleo básico de la estructura de la función pública objeto de esta ley. Por empleo se entiende el conjunto de funciones, tareas y responsabilidades que se asignan a una persona y las competencias requeridas para llevarlas a cabo, con el propósito de satisfacer el cumplimiento de los planes de desarrollo y los fines del Estado.*

*2. El diseño de cada empleo debe contener:*

- a) La descripción del contenido funcional del empleo, de tal manera que permita identificar con claridad las responsabilidades exigibles a quien sea su titular;*
- b) El perfil de competencias que se requieren para ocupar el empleo, incluyendo los requisitos de estudio y experiencia, así como también las demás condiciones para el acceso al servicio. En todo caso, los elementos del perfil han de ser coherentes con las exigencias funcionales del contenido del empleo (...).”*

Que el Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 498 de 2020, determinó la importancia y el contenido mínimo de los manuales de funciones indicando lo siguiente: *“ARTÍCULO 2.2.2.6.1 Expedición. Los organismos y entidades a los cuales se refiere el presente Título expedirán el manual específico de funciones y de competencias laborales describiendo las funciones que correspondan a los empleos de la planta de personal y determinando los requisitos exigidos para su ejercicio.*

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

*La adopción, adición, modificación o actualización del manual específico se efectuará mediante resolución interna del jefe del organismo o entidad, de acuerdo con las disposiciones contenidas en el presente Título.*

*Corresponde a la unidad de personal, o a la que haga sus veces, en cada organismo o entidad, adelantar los estudios para la elaboración, actualización, modificación o adición del manual de funciones y de competencias laborales y velar por el cumplimiento de las disposiciones aquí previstas.*

*(...)*

*PARÁGRAFO 3°. La administración antes de publicar el acto administrativo que adopta o modifica el manual de funciones y competencias y su estudio técnico, en aplicación del numeral 8 del artículo 8° de la Ley 1437 de 2011, deberá adelantar un proceso de consulta en todas sus etapas con las organizaciones sindicales presentes en la respectiva entidad, en el cual se dará conocer el alcance de la modificación o actualización, escuchando sus observaciones e inquietudes, de lo cual se dejará constancia. Lo anterior sin perjuicio de la facultad de la administración para la adopción y expedición del respectivo acto administrativo.*

*(...)*

*ARTÍCULO 2.2.2.6.2 Contenido del manual específico de funciones y de competencias laborales. El manual específico de funciones y de competencias laborales deberá contener como mínimo:*

- 1. Identificación y ubicación del empleo.*
- 2. Contenido funcional: que comprende el propósito y la descripción de funciones esenciales del empleo.*
- 3. Conocimientos básicos o esenciales.*
- 4. Requisitos de formación académica y de experiencia”*

Que el artículo 1° del Decreto Distrital 101 de 2004, modificado por el inciso 2 del artículo 7 del Decreto Distrital No. 040 de 2012, asigna a las Secretarías de Despacho, decidir los asuntos relacionados con la administración de personal de los servidores del respectivo organismo, entre otros, el siguiente tema “9) Expedir y actualizar el manual de funciones y requisitos, el cual será refrendado por el Director del Departamento Administrativo del Servicio Civil en los términos del artículo 7° del Acuerdo Distrital 14 de 1998”.

Que, mediante el Decreto Distrital 140 de 2021, modificado por los Decretos Distritales 551 de 2021, 332 y 367 de 2022, 079 y 382 de 2024, 295 y 514 de 2025, se estableció y modificó la estructura organizacional vigente de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

Que, mediante los Decretos Distritales 080 de 2024, 112 y 383 de 2024, 296 y 515 de 2025, se estableció y modificó la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472** 24 OCT 2025

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

Que el Manual de Funciones y Competencias Laborales de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., fue adoptado mediante Resolución No. 160 de 2021, modificado por las Resoluciones Nos. 039, 374, 431 y 572 de 2022; 002, 307 y 567 de 2023 (corregida por la Resolución No. 653 de 2023); 084, 109, 137, 543 y 658 de 2024; y 004 y 253 de 2025.

Que la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., adelantó el proceso de consulta con las organizaciones sindicales mediante oficios Nos. 2-2025-17361, 2-2025-17358, 2-2025-17359, 2-2025-17360, 2-2025-17362 y 2-2025-17363 de 2025.

Que, de acuerdo con la modificación de la planta de personal de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., efectuada mediante Decreto Distrital 515 de 2025, se hace necesario modificar parcialmente la Resolución No. 160 de 2021, modificada por las Resoluciones Nos. 039, 374, 431 y 572 de 2022, Nos. 002, 307 y 567 de 2023 (corregida por la Resolución No. 653 de 2023), Nos. 084, 109, 137, 543 y 658 de 2024, y por las Resoluciones No. 004 y 253 de 2025.

Que, mediante oficio con radicado DASCD No. 2-2025-13671 del 18 de septiembre de 2025, la Directora del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital – DASCD, en concordancia con los artículos 6 y 7 del Acuerdo Distrital 199 de 2005, emitió concepto de viabilidad técnica favorable, para la modificación de la estructura organizacional, de la planta de personal y, en consecuencia, del manual específico de funciones y de competencias laborales.

Que las funciones que se establecen en el Manual de Funciones y Competencias Laborales deberán ser cumplidas por los funcionarios con criterios de eficiencia y eficacia en orden al logro de la misión, objetivos y funciones que la ley y los reglamentos señalan.

Que, de acuerdo con lo anterior, es necesario modificar parcialmente el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

En mérito de lo expuesto,

**RESUELVE**

**ARTÍCULO 1º:-** Crear en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C, los siguientes perfiles:

**PLANTA DESPACHO DEL/LA ALCALDE/SA MAYOR**

**NIVEL ASESOR**

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
[www.secretariageneral.gov.co](http://www.secretariageneral.gov.co)  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL



*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

| <b>I. 105-08 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Nivel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Asesor                              |
| Denominación del Empleo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Asesor                              |
| Código                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 105                                 |
| Grado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 08                                  |
| No. De Cargos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2                                   |
| Dependencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Despacho del/la Alcalde/sa Mayor    |
| Cargo del Jefe Inmediato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Quien ejerza la supervisión directa |
| <b>II. ÁREA FUNCIONAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |
| Despacho del/la Alcalde/sa Mayor                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                     |
| <b>III. PROPÓSITO PRINCIPAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |
| Asesorar en la formulación, seguimiento y control de planes y proyectos del Despacho del/la Alcalde/sa Mayor, orientados al cumplimiento de estrategias y la misión de la Entidad, de acuerdo con los lineamientos definidos, necesidades institucionales y el marco normativo vigente.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| <b>IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                     |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>Orientar el desarrollo de los lineamientos que deban implementarse en la formulación de los planes y proyectos estratégicos, de acuerdo con la normativa vigente.</li> <li>Asesorar en la identificación, diseño, formulación, justificación técnica y financiera de los planes y proyectos estratégicos de la Entidad, de conformidad con los procedimientos definidos y la normativa vigente.</li> <li>Asesorar a las dependencias de la Entidad la formulación y monitoreo técnico y presupuestal para la integración, articulación y coherencia de los planes y proyectos estratégicos, siguiendo las directrices institucionales.</li> <li>Asesorar la formulación de metas, actividades e indicadores en los planes y proyectos estratégicos, proponiendo los ajustes requeridos conforme los lineamientos establecidos.</li> <li>Realizar seguimiento y monitoreo de los planes y proyectos estratégicos, de acuerdo con los lineamientos técnicos definidos.</li> <li>Aportar elementos de juicio en los asuntos que le sean encomendados que contribuyan en la toma de decisiones de la Entidad, de acuerdo con sus competencias y la normativa vigente.</li> <li>Asesorar en la elaboración y/o revisión de los documentos técnicos e informes relacionados con la gestión de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., siguiendo las directrices institucionales y los parámetros definidos.</li> <li>Adelantar estudios e investigaciones relacionados con la misión institucional y objetivos de la Entidad, en el marco de sus competencias y de acuerdo con los procedimientos establecidos.</li> <li>Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.</li> </ol> |                                     |
| <b>V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                     |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>Gestión Pública</li> <li>Planeación estratégica</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                     |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



**SECRETARÍA  
GENERAL**



CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3. Modelo Integrado de Gestión y Planeación<br>4. Marco lógico y normativo de planeación pública<br>5. Presupuesto público<br>6. Formulación y seguimiento de proyectos<br>7. Indicadores de gestión<br>8. Gestión y análisis de bases de datos.<br>9. Código de Integridad del Servidor Público                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                             |
| <b>VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                             |
| <b>COMUNES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>POR NIVEL JERÁRQUICO</b>                                                                                                 |
| Aprendizaje continuo<br>Orientación a resultados<br>Orientación al usuario y al ciudadano<br>Compromiso con la organización<br>Trabajo en equipo<br>Adaptación al cambio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Confiabilidad técnica<br>Creatividad e innovación.<br>Iniciativa<br>Construcción de relaciones<br>Conocimiento del entorno. |
| <b>VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                             |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>EXPERIENCIA</b>                                                                                                          |
| Título Profesional en las disciplinas académicas de alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: Administración; Economía; Contaduría Pública; Antropología, Artes Liberales; Bibliotecología, Otros de Ciencias Sociales y Humanas; Derecho y Afines; Ciencia Política, Relaciones Internacionales; Comunicación Social, Periodismo y Afines; Psicología; Sociología, Trabajo Social y Afines; Arquitectura y Afines; Ingeniería Administrativa y Afines; Ingeniería Industria y Afines; Ingeniería Civil y Afines; Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines; Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y Afines; Artes Plásticas Visuales y Afines.<br>Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo.<br>Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. | Setenta y dos (72) meses de experiencia profesional o docente.                                                              |

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

**PLANTA GLOBAL**

**NIVEL DIRECTIVO**

| <b>I. 009-07 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Nivel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Directivo                           |
| Denominación del Empleo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Director Técnico                    |
| Código                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 009                                 |
| Grado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 07                                  |
| No. De Cargos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 8                                   |
| Dependencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Donde se ubique el cargo            |
| Cargo del Jefe Inmediato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Quien ejerza la supervisión directa |
| <b>II. ÁREA FUNCIONAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |
| Dirección Distrital de Innovación Pública y Estado Abierto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                     |
| <b>III. PROPÓSITO PRINCIPAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                     |
| Dirigir la formulación e implementación de estrategias institucionales para la adopción de prácticas de innovación pública, conforme con las políticas de Estado Abierto, gestión del conocimiento y fortalecimiento institucional.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |
| <b>IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                     |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Facilitar las condiciones institucionales y la articulación de actores para promover y adoptar prácticas que incorporen metodologías de innovación orientadas a la atención de retos públicos de la ciudad, con base en los lineamientos definidos.</li> <li>2. Promover el desarrollo e implementación de instrumentos de política pública en materia de innovación pública, identificando barreras que dificulten la adopción de prácticas innovadoras y fortaleciendo las capacidades institucionales de innovación, acorde con los criterios técnicos definidos.</li> <li>3. Coordinar el desarrollo y seguimiento de políticas, estrategias y procesos de gestión del conocimiento e innovación pública, promoviendo el intercambio de buenas prácticas, lecciones aprendidas y evidencias útiles en la toma de decisiones, conforme, con la normativa vigente.</li> <li>4. Dirigir la definición de lineamientos e implementación de normas y políticas de Estado Abierto en las entidades distritales y la ciudadanía, de acuerdo con los criterios técnicos establecidos.</li> <li>5. Dirigir el diseño e implementación de estrategias de articulación público-privada que fortalezcan el acceso, uso y aprovechamiento de la información pública, promoviendo confianza en la administración distrital, con base en los lineamientos definidos.</li> <li>6. Liderar la gestión de datos sobre la implementación de los planes de acción de Estado Abierto e Innovación y sus mediciones, así como el acompañamiento a las entidades distritales en el desarrollo de iniciativas relacionadas, conforme con la normativa vigente.</li> </ol> |                                     |

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7. Liderar el monitoreo y evaluación de los procesos de innovación implementados en el Distrito, generando información estratégica que retroalimente las políticas públicas y permita la sostenibilidad de las iniciativas.<br>8. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.                                                                                            |                                                                                                                                                                             |
| <b>V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                             |
| 1. Gestión pública<br>2. Diseño, seguimiento y evaluación de políticas públicas<br>3. Planeación Estratégica<br>4. Modelo Integración de Planeación y Gestión<br>5. Gerencia pública<br>6. Gestión de proyectos<br>7. Metodología de Investigación.<br>8. Transformación digital.<br>9. Innovación pública.<br>10. Estado Abierto y gobierno de datos<br>11. Transparencia y Gestión de Riesgos<br>12. Análisis de datos<br>13. Código de Integridad del Servidor Público |                                                                                                                                                                             |
| <b>VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                             |
| <b>COMUNES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>POR NIVEL JERÁRQUICO</b>                                                                                                                                                 |
| Aprendizaje continuo<br>Orientación a resultados<br>Orientación al usuario y al ciudadano<br>Compromiso con la organización<br>Trabajo en equipo<br>Adaptación al cambio                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Visión estratégica<br>Liderazgo efectivo<br>Planeación<br>Toma de decisiones<br>Gestión del desarrollo de las personas<br>Pensamiento sistémico<br>Resolución de conflictos |
| <b>VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                             |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                          |
| Título profesional en disciplinas académicas de los núcleos básicos de conocimiento en: Administración; Economía; Ciencia Política, Relaciones Internacionales; Ingeniería Industrial y Afines; Derecho y Afines: Diseño, Sociología, Trabajo Social y Afines; Psicología; Antropología, Artes Liberales; Comunicación Social, Periodismo y Afines.                                                                                                                       | Treinta y seis (36) meses de experiencia profesional o docente                                                                                                              |

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

|                                                                                                                                  |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo.<br>Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

| I. 068-06 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Nivel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Directivo                           |
| Denominación del Empleo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Subdirector Técnico                 |
| Código                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 068                                 |
| Grado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 06                                  |
| No. De Cargos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 6                                   |
| Dependencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Donde se ubique el cargo            |
| Cargo del Jefe Inmediato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Quien ejerza la supervisión directa |
| II. ÁREA FUNCIONAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                     |
| Subdirección de Innovación Pública - IBO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                     |
| III. PROPÓSITO PRINCIPAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                     |
| Liderar la implementación de las iniciativas, proyectos y estrategias que promuevan la innovación en las entidades del Distrito, de acuerdo con las necesidades identificadas para cada uno de los sectores en el marco de los objetivos definidos en las políticas públicas y necesidades de la ciudadanía.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                     |
| IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dirigir los planes, programas y proyectos para consolidar una cultura de innovación pública y fortalecer el ecosistema de innovación en las entidades distritales, impulsando la generación de valor público, conforme con los lineamientos definidos.</li> <li>2. Dirigir la promoción de la identificación, diseño e implementación de soluciones innovadoras a las prioridades de ciudad, teniendo en cuenta el uso de metodologías centradas en el usuario, la co-creación, la experimentación y la participación ciudadana.</li> <li>3. Promover la generación de espacios de articulación entre actores, conocimientos y metodologías que contribuya a la creación, prototipado y validación de soluciones a problemáticas públicas complejas, teniendo en cuenta los lineamientos definidos.</li> <li>4. Desarrollar estrategias y herramientas que permitan superar barreras institucionales a la innovación, fomentando un entorno favorable para el aprendizaje, la colaboración y la mejora continua.</li> <li>5. Fortalecer la gestión del conocimiento en innovación pública, promoviendo el intercambio de experiencias y lecciones aprendidas enfocados a la atención de las prioridades de ciudad, acorde con los lineamientos definidos.</li> <li>6. Dirigir el diseño e implementación de prototipos y pilotos de innovación que respondan a los retos más apremiantes de la ciudad, enfocados en mejorar la experiencia, confianza ciudadana y la generación de valor público, acorde con los criterios técnicos y normativos existentes.</li> </ol> |                                     |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

**CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 472**

24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

7. Orientar técnicamente a las entidades distritales en la adopción e institucionalización de modelos y metodologías de innovación, fortaleciendo el intraemprendimiento y la capacidad de transformación desde el interior de las organizaciones públicas.
8. Dirigir el diseño, ejecución y monitoreo de soluciones innovadoras para retos públicos, aplicando metodologías centradas en el usuario, participación ciudadana y co-creación, acorde con las normas vigentes.
9. Liderar el diseño, implementación, asistencia técnica y acompañamiento a las entidades distritales que fortalezca el intraemprendimiento en innovación pública, impulsando el desarrollo de iniciativas innovadoras en la gestión de las prioridades de ciudad, acorde con los criterios definidos.
10. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.

**V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES**

1. Gestión pública
2. Diseño, seguimiento y evaluación de políticas públicas
3. Planeación Estratégica
4. Modelo Integración de Planeación y Gestión
5. Gerencia pública
6. Gestión de proyectos
7. Innovación pública
8. Transformación digital
9. Mecanismos de participación ciudadana
10. Análisis de datos
11. Código de Integridad del Servidor Público

**VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES**

| COMUNES                                                                                                                                                                  | POR NIVEL JERÁRQUICO                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aprendizaje continuo<br>Orientación a resultados<br>Orientación al usuario y al ciudadano<br>Compromiso con la organización<br>Trabajo en equipo<br>Adaptación al cambio | Visión estratégica<br>Liderazgo efectivo<br>Planeación<br>Toma de decisiones<br>Gestión del desarrollo de las personas<br>Pensamiento sistémico<br>Resolución de conflictos |

**VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA**

| FORMACIÓN ACADÉMICA                                                                                                                                                                    | EXPERIENCIA                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| Título profesional en disciplinas académicas de los núcleos básicos de conocimiento en: Administración; Economía; Sociología, Trabajo Social y Afines; Geografía; Historia; Filosofía, | Treinta (30) meses de experiencia profesional o docente. |

Cra 8 No. 10-65  
 Código Postal 111711  
 Tel: +57 (601) 381 3000  
 www.secretariageneraLgov.co  
 Info: Línea 195



**SECRETARÍA  
GENERAL**

4203000-FT-997 Versión 04

**CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 472**

24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Teología y Afines; Educación; Ciencia Política, Relaciones Internacionales; Psicología; Periodismo y Afines; Antropología, Artes Liberales, Ingeniería de Sistemas Telemática y Afines; Ingeniería Industrial y Afines; Diseño<br>Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo.<br>Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

**NIVEL PROFESIONAL**

| <b>I. 222-27 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>Nivel</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Profesional                         |
| <b>Denominación del Empleo</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Profesional Especializado           |
| <b>Código</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 222                                 |
| <b>Grado</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 27                                  |
| <b>No. De Cargos</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 30                                  |
| <b>Dependencia</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Donde se ubique el cargo            |
| <b>Cargo del Jefe Inmediato</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Quien ejerza la supervisión directa |
| <b>II. ÁREA FUNCIONAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |
| Dirección Distrital de Desarrollo Institucional                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                     |
| <b>III. PROPÓSITO PRINCIPAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                     |
| Desarrollar el diseño, implementación y seguimiento de estrategias de transparencia, integridad y no tolerancia con la corrupción, enfocadas al cumplimiento de objetivos institucionales, en concordancia con la normativa vigente.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                     |
| <b>IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                     |
| 1. Ejecutar acciones para el diseño, implementación y seguimiento de estrategias de transparencia, integridad y gestión de riesgos de corrupción, en concordancia con las políticas establecidas y los objetivos estratégicos de la entidad.<br>2. Realizar la identificación de riesgos de corrupción en procesos institucionales, conforme con la normativa vigente.<br>3. Efectuar el seguimiento de planes, programas y proyectos de transparencia e integridad, en consonancia con los lineamientos vigentes.<br>4. Generar lineamientos para el cumplimiento de medidas anticorrupción en las entidades Distritales, de acuerdo con los estándares nacionales. |                                     |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



**SECRETARÍA  
GENERAL**

4203000-FT-997 Versión 04



CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

5. Efectuar el diseño e implementación de capacitaciones a equipos sobre transparencia, integridad y gestión de riesgos de corrupción, según las políticas establecidas en la materia.
6. Gestionar el desarrollo y seguimiento de políticas, estrategias y procesos de gestión del conocimiento e innovación pública, promoviendo el intercambio de buenas prácticas y evidencias para la toma de decisiones.
7. Realizar el seguimiento a los indicadores de gestión y consolidar los informes del área, garantizando su alineación con los objetivos estratégicos institucionales y la mejora continua del desempeño de la dependencia.
8. Realizar estudios e investigaciones tendientes al logro de los objetivos, planes y programas de la entidad y preparar los informes respectivos, de acuerdo con las instrucciones recibidas.
9. Promover la difusión e implementación de buenas prácticas institucionales en los procesos a su cargo asegurando su alineación con objetivos estratégicos institucionales, la mejora continua y el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos.
10. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.

#### V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

1. Gestión pública
2. Planeación estratégica
3. Política de transparencia, integridad y no tolerancia con la corrupción.
4. Prevención y gestión de riesgos de corrupción.
5. Integridad y ética pública
6. Cultura organizacional
7. Planeación, gestión y seguimiento de proyectos
8. Código de Integridad del Servidor Público

#### VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

| COMUNES                               | POR NIVEL JERÁRQUICO               |
|---------------------------------------|------------------------------------|
| Aprendizaje continuo                  | Aporte técnico-profesional         |
| Orientación a resultados              | Comunicación efectiva              |
| Orientación al usuario y al ciudadano | Gestión de procedimientos          |
| Compromiso con la organización        | Instrumentación de decisiones      |
| Trabajo en equipo                     | Dirección y desarrollo de personal |
| Adaptación al cambio                  | Toma de decisiones                 |

#### VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

| FORMACIÓN ACADÉMICA                                                                                                                                                                                                                      | EXPERIENCIA                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| Título profesional en disciplinas académicas de los núcleos básicos de conocimiento en: Sociología, Trabajo Social y Afines; Geografía, Historia; Filosofía, Teología y Afines; Educación; Ciencia Política, Relaciones Internacionales; | Setenta y dos (72) meses de experiencia profesional relacionada. |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Administración; Economía; Psicología; Sociología, Trabajo Social y Afines; Comunicación Social, Periodismo y Afines; Antropología, Artes Liberales. Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo.<br>Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

| I. 222-21 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Nivel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Profesional                         |
| Denominación del Empleo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Profesional Especializado           |
| Código                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 222                                 |
| Grado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 21                                  |
| No. De Cargos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 36                                  |
| Dependencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Donde se ubique el cargo            |
| Cargo del Jefe Inmediato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Quien ejerza la supervisión directa |
| II. ÁREA FUNCIONAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |
| Dirección Distrital de Desarrollo Institucional                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| III. PROPÓSITO PRINCIPAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                     |
| Implementar estrategias para el fortalecimiento de la cultura e integridad en el Distrito Capital, mediante el diseño de planes, programas y herramientas técnicas, brindando acompañamiento y seguimiento a las entidades distritales, en concordancia con la normatividad vigente y los lineamientos institucionales.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |
| IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                     |
| 1. Realizar identificación y priorización de problemáticas de integridad a nivel distrital, de acuerdo con la normatividad vigente.<br>2. Diseñar planes, programas y proyectos de cultura e integridad, de acuerdo con las directrices institucionales.<br>3. Elaborar instrumentos, metodologías y protocolos en el marco de la cultura e integridad a nivel distrital, en concordancia con los lineamientos establecidos.<br>4. Realizar acompañamientos técnicos a las Entidades Distritales en temas de cultura e integridad, conforme con los procesos y procedimientos establecidos.<br>5. Participar en espacios de articulación interinstitucional que le sean designados, conforme con los lineamientos del jefe inmediato.<br>6. Elaborar instrumentos de medición para la recolección y análisis de datos, así como preparar reportes sobre el análisis de datos conductuales, en articulación con los lineamientos estratégicos institucionales. |                                     |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04



CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

7. Brindar acompañamiento técnico a las entidades distritales para la implementación de estrategias institucionales basadas en metodologías del comportamiento en concordancia con los estándares técnicos y normativos.
8. Realizar el seguimiento a los indicadores de gestión y consolidar los informes del área, garantizando su alineación con los objetivos estratégicos institucionales y la mejora continua del desempeño de la dependencia.
9. Realizar estudios e investigaciones tendientes al logro de los objetivos, planes y programas de la entidad y preparar los informes respectivos, de acuerdo con las instrucciones recibidas.
10. Promover la difusión e implementación de buenas prácticas institucionales en los procesos a su cargo asegurando su alineación con objetivos estratégicos institucionales, la mejora continua y el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos.
11. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.

**V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES**

1. Gestión Pública
2. Planeación estratégica.
3. Integridad y ética pública
4. Cultura organizacional
5. Estrategias de cambio cultural
6. Herramientas de análisis conductual
7. Planeación, gestión y seguimiento de proyectos
8. Código de Integridad del Servidor Público

**VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES**

| COMUNES                                                                                                                                                                  | POR NIVEL JERÁRQUICO                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aprendizaje continuo<br>Orientación a resultados<br>Orientación al usuario y al ciudadano<br>Compromiso con la organización<br>Trabajo en equipo<br>Adaptación al cambio | Aporte técnico-profesional<br>Comunicación efectiva<br>Gestión de procedimientos<br>Instrumentación de decisiones<br>Dirección y desarrollo de personal<br>Toma de decisiones |

**VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA**

| FORMACIÓN ACADÉMICA                                                                                                                                                                                                                                               | EXPERIENCIA                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| Título profesional en disciplinas académicas de los núcleos básicos de conocimiento en: Administración; Psicología; Sociología, Trabajo Social y Afines; Comunicación Social, Periodismo y Afines; Antropología, Artes Liberales; Ingeniería industrial y Afines; | Treinta y seis (36) meses de experiencia profesional relacionada. |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472** 24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

|                                                                                                                                                                                                               |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Economía y afines; Ciencia Política, Relaciones Internacionales y afines.<br>Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo.<br>Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

| I. 222-27 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Nivel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Profesional                         |
| Denominación del Empleo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Profesional Especializado           |
| Código                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 222                                 |
| Grado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 27                                  |
| No. De Cargos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 30                                  |
| Dependencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Donde se ubique el cargo            |
| Cargo del Jefe Inmediato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Quien ejerza la supervisión directa |
| II. ÁREA FUNCIONAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                     |
| Subsecretaría Distrital de Fortalecimiento Institucional                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |
| III. PROPÓSITO PRINCIPAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |
| Adelantar la articulación interinstitucional que impulsen acciones integradas de implementación de políticas públicas del Distrito, en especial lo relacionado con la promoción de la movilidad sostenible y el fortalecimiento del uso de la bicicleta en la ciudad conforme a las directrices institucionales.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                     |
| IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                     |
| 1. Diseñar estrategias de articulación interinstitucional para el cumplimiento de las disposiciones normativas y las políticas públicas del Distrito, en especial lo relacionado con la promoción de la movilidad sostenible y el fortalecimiento del uso de la bicicleta en la ciudad conforme a las directrices institucionales..<br>2. Programar espacios de diálogo y coordinación con entidades distritales y actores estratégicos, para la planeación y seguimiento de acciones relacionadas con la implementación de las políticas públicas del Distrito, conforme a las directrices institucionales..<br>3. Ejecutar acciones de articulación institucional orientadas a la implementación de iniciativas contempladas en las políticas públicas del Distrito, conforme a las directrices institucionales..<br>4. Hacer seguimiento al cumplimiento de compromisos institucionales adquiridos por entidades distritales en espacios de articulación, conforme con los planes de acción establecidos en las políticas públicas del Distrito.<br>5. Evaluar los resultados de las acciones de articulación, identificando avances, retos y lecciones aprendidas que fortalezcan la gestión interinstitucional conforme con los procedimientos institucionales. |                                     |

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

6. Ajustar estrategias de articulación interinstitucional con base en los análisis de seguimiento y retroalimentación recibida de las entidades participantes conforme a las directrices institucionales.
7. Optimizar los mecanismos de coordinación operativa entre entidades distritales, promoviendo flujos de información, agendas compartidas y sinergias para la implementación de acciones en el territorio conforme a las directrices institucionales..
8. Realizar el seguimiento a los indicadores de gestión y consolidar los informes del área, garantizando su alineación con los objetivos estratégicos institucionales y la mejora continua del desempeño de la dependencia.
9. Realizar estudios e investigaciones tendientes al logro de los objetivos, planes y programas de la entidad y preparar los informes respectivos, de acuerdo con las instrucciones recibidas.
10. Promover la difusión e implementación de buenas prácticas institucionales en los procesos a su cargo asegurando su alineación con objetivos estratégicos institucionales, la mejora continua y el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos.
11. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.

**V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES**

1. Gestión Pública
2. Planeación estratégica
3. Movilidad sostenible
4. Articulación interinstitucional
5. Implementación y seguimiento de Políticas Públicas
6. Gestión y seguimiento de proyectos
7. Participación ciudadana y actores sociales
8. Planeación, gestión y seguimiento de proyectos
9. Código de Integridad del Servidor Público

**VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES**

| COMUNES                                                                                                                                                                  | POR NIVEL JERÁRQUICO                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aprendizaje continuo<br>Orientación a resultados<br>Orientación al usuario y al ciudadano<br>Compromiso con la organización<br>Trabajo en equipo<br>Adaptación al cambio | Aporte técnico-profesional<br>Comunicación efectiva<br>Gestión de procedimientos<br>Instrumentación de decisiones<br>Dirección y desarrollo de personal<br>Toma de decisiones |

**VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA**

| FORMACIÓN ACADÉMICA                                                                                                                                                              | EXPERIENCIA                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| Título profesional en disciplinas académicas de los núcleos básicos de conocimiento en: Administración; Arquitectura; Ciencias política, Relaciones Internacionales; Psicología; | Setenta y dos (72) meses de experiencia profesional relacionada. |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>Sociología, Trabajo Social y Afines;<br/>Comunicación Social, Periodismo y Afines;<br/>Antropología, Artes Liberales; Ingeniería Industrial y Afines; Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; Filosofía, Teología y Afines; Educación; Geografía, Historia.<br/>Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo.<br/>Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.</p> |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

| I. 222-27 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Nivel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Profesional                         |
| Denominación del Empleo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Profesional Especializado           |
| Código                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 222                                 |
| Grado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 27                                  |
| No. De Cargos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 30                                  |
| Dependencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Donde se ubique el cargo            |
| Cargo del Jefe Inmediato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Quien ejerza la supervisión directa |
| II. ÁREA FUNCIONAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                     |
| Dirección Distrital de Innovación Pública y Estado Abierto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |
| III. PROPÓSITO PRINCIPAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                     |
| Desarrollar mecanismos de articulación que fortalezcan el enfoque de Estado Abierto, conforme a los lineamientos distritales y las políticas de transparencia y colaboración interinstitucional.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                     |
| IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |
| <p>1. Implementar la estrategia Distrital de Estado Abierto, de conformidad con los lineamientos vigentes en la materia.</p> <p>2. Realizar la revisión y análisis de información estratégica orientada al fortalecimiento de la rendición de cuentas en articulación con los principios de Gobierno Abierto.</p> <p>3. Efectuar la elaboración e implementación de diagnósticos sobre transparencia institucional en el Distrito, conforme con los lineamientos establecidos.</p> <p>4. Revisar procesos de apertura de datos, conforme con las normativas nacionales e internacionales, garantizando su implementación, de acuerdo con los lineamientos definidos.</p> <p>5. Gestionar el diseño, implementación y seguimiento de planes, programas y proyectos en colaboración entre la sociedad civil y gobierno, de conformidad con los estándares de Estado abierto.</p> <p>6. Realizar el seguimiento a los indicadores de gestión y consolidar los informes del área, garantizando su alineación con los objetivos estratégicos institucionales y la mejora continua del desempeño de la dependencia.</p> |                                     |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472** 24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

7. Realizar estudios e investigaciones tendientes al logro de los objetivos, planes y programas de la entidad y preparar los informes respectivos, de acuerdo con las instrucciones recibidas.
8. Promover la difusión e implementación de buenas prácticas institucionales en los procesos a su cargo asegurando su alineación con objetivos estratégicos institucionales, la mejora continua y el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos.
9. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.

#### V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

1. Gestión Pública
2. Planeación estratégica
3. Estrategias e indicadores de gobierno abierto
4. Normativa en transparencia y gobierno abierto
5. Gestión de actividades de la iniciativas internacionales (OGP (Open Government Partnership))
6. Coordinación de círculos de gobierno abierto.
7. Articulación institucional
8. Planeación, gestión y seguimiento de proyectos
9. Código de Integridad del Servidor Público

#### VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

| COMUNES                                                                                                                                                                  | POR NIVEL JERÁRQUICO                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aprendizaje continuo<br>Orientación a resultados<br>Orientación al usuario y al ciudadano<br>Compromiso con la organización<br>Trabajo en equipo<br>Adaptación al cambio | Aporte técnico-profesional<br>Comunicación efectiva<br>Gestión de procedimientos<br>Instrumentación de decisiones<br>Dirección y desarrollo de personal<br>Toma de decisiones |

#### VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

| FORMACIÓN ACADÉMICA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | EXPERIENCIA                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| Título profesional en disciplinas académicas de los núcleos básicos de conocimiento en: Sociología, Trabajo Social y Afines; Geografía, Historia; Filosofía, Teología y Afines; Educación; Ciencia Política, Relaciones Internacionales; Administración; Economía; Psicología; Sociología, Trabajo Social y Afines; Comunicación Social, Periodismo y Afines; Antropología, Artes Liberales, Ingeniería Industrial y afines.<br>Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. | Setenta y dos (72) meses de experiencia profesional relacionada. |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04



CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

|                                                         |  |
|---------------------------------------------------------|--|
| Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. |  |
|---------------------------------------------------------|--|

| I. 222-21 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Nivel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Profesional                         |
| Denominación del Empleo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Profesional Especializado           |
| Código                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 222                                 |
| Grado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 21                                  |
| No. De Cargos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 36                                  |
| Dependencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Donde se ubique el cargo            |
| Cargo del Jefe Inmediato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Quien ejerza la supervisión directa |
| II. ÁREA FUNCIONAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |
| Dirección Distrital de Innovación Pública y Estado Abierto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                     |
| III. PROPÓSITO PRINCIPAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |
| Diseñar estrategias de seguimiento enfocados a la implementación de planes, programas y proyectos de Datos Abiertos, en articulación con actores clave y conforme con los lineamientos institucionales.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |
| IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                     |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizar el diseño y elaboración de instrumentos metodológicos enfocados a la medición e implementación de las estrategias relacionadas con Estado Abierto de acuerdo con los procedimientos institucionales.</li> <li>2. Adelantar el diseño de estrategias de monitoreo con enfoques innovadores orientadas al Estado Abierto e Innovación pública, en articulación con las tendencias globales.</li> <li>3. Gestionar mecanismos de articulación interinstitucional enfocados al fortalecimiento del seguimiento, en concordancia con los planes de desarrollo sectoriales.</li> <li>4. Efectuar análisis de desempeño y cumplimiento de objetivos de Estado Abierto e Innovación pública, de acuerdo con los lineamientos institucionales establecidos.</li> <li>5. Realizar la identificación de oportunidades de mejora frente al monitoreo y seguimiento, de acuerdo con las directrices institucionales establecidas.</li> <li>6. Realizar el seguimiento a los indicadores de gestión y consolidar los informes del área, garantizando su alineación con los objetivos estratégicos institucionales y la mejora continua del desempeño de la dependencia.</li> <li>7. Realizar estudios e investigaciones tendientes al logro de los objetivos, planes y programas de la entidad y preparar los informes respectivos, de acuerdo con las instrucciones recibidas.</li> <li>8. Promover la difusión e implementación de buenas prácticas institucionales en los procesos a su cargo asegurando su alineación con objetivos estratégicos institucionales, la mejora continua y el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos.</li> <li>9. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.</li> </ol> |                                     |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472** 24 OCT 2025

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

| V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Gestión Pública<br>2. Planeación estratégica<br>3. Indicadores de gestión<br>4. Transparencia y cultura de integridad.<br>5. Espacios de creación y colaboración<br>6. Analítica de datos<br>7. Rendición de cuentas<br>8. Planeación, gestión y seguimiento de proyectos<br>9. Código de Integridad del Servidor Público                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                               |
| VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                               |
| COMUNES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | POR NIVEL JERÁRQUICO                                                                                                                                                          |
| Aprendizaje continuo<br>Orientación a resultados<br>Orientación al usuario y al ciudadano<br>Compromiso con la organización<br>Trabajo en equipo<br>Adaptación al cambio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Aporte técnico-profesional<br>Comunicación efectiva<br>Gestión de procedimientos<br>Instrumentación de decisiones<br>Dirección y desarrollo de personal<br>Toma de decisiones |
| VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                               |
| FORMACIÓN ACADÉMICA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | EXPERIENCIA                                                                                                                                                                   |
| Título profesional en disciplinas académicas de los núcleos básicos de conocimiento en: Sociología, Trabajo Social y Afines; Geografía, Historia; Filosofía, Teología y Afines; Educación; Ciencia Política, Relaciones Internacionales; Administración; Economía; Psicología; Sociología, Trabajo Social y Afines; Comunicación Social, Periodismo y Afines; Antropología, Artes Liberales; Diseño; Ingeniería Industrial y Afines<br>Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo.<br>Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. | Treinta y seis (36) meses de experiencia profesional relacionada.                                                                                                             |





RESOLUCIÓN No. 472  
( )

DE 20

24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

| I. 222-27 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Nivel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Profesional                         |
| Denominación del Empleo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Profesional Especializado           |
| Código                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 222                                 |
| Grado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 27                                  |
| No. De Cargos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 30                                  |
| Dependencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Donde se ubique el cargo            |
| Cargo del Jefe Inmediato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Quien ejerza la supervisión directa |
| II. ÁREA FUNCIONAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                     |
| Subdirección Técnica para la Generación de Capacidades Institucionales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| III. PROPÓSITO PRINCIPAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |
| Desarrollar procesos de recolección, análisis y difusión de información de la administración distrital, así como el análisis y procesamiento de índices, que contribuya en la toma de decisiones, la planificación y la generación del valor público en la ciudad, conforme con los lineamientos definidos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                     |
| IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                     |
| <ol style="list-style-type: none"><li>1. Realizar el diseño, actualización y mejora de los modelos de gestión distrital y la generación del valor público, siguiendo los lineamientos definidos y la normativa vigente.</li><li>2. Adelantar la consolidación, procesamiento y análisis de información que contribuya a la medición de la gestión distrital y la generación valor público, conforme con los procedimientos definidos y las normas vigentes.</li><li>3. Realizar acciones de articulación interinstitucional orientadas a la mejora de la integración y acceso a los datos e información pública que contribuya a la toma de decisiones y la planificación del fortalecimiento de capacidades de la administración distrital conforme con los lineamientos institucionales.</li><li>4. Llevar a cabo el diseño, aplicación y desarrollo de instrumentos y metodologías que permitan la consolidación, análisis y procesamiento de información de Entidades Distritales relevantes para la agenda pública de la ciudad, conforme con los parámetros técnicos definidos.</li><li>5. Realizar el análisis, procesamiento y depuración de información relevante de la administración distrital orientada a la identificación de patrones y tendencias que impacten la gestión del Distrito y generen valor público, conforme con los procedimientos institucionales.</li><li>6. Realizar el seguimiento a los indicadores de gestión y consolidar los informes del área, garantizando su alineación con los objetivos estratégicos institucionales y la mejora continua del desempeño de la dependencia.</li><li>7. Realizar estudios e investigaciones tendientes al logro de los objetivos, planes y programas de la entidad y preparar los informes respectivos, de acuerdo con las instrucciones recibidas.</li></ol> |                                     |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
[www.secretariageneral.gov.co](http://www.secretariageneral.gov.co)  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472** 24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8. Promover la difusión e implementación de buenas prácticas institucionales en los procesos a su cargo asegurando su alineación con objetivos estratégicos institucionales, la mejora continua y el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos.<br>9. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.                                                       |                                                                                                                                                                               |
| <b>V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                               |
| 1. Gestión Pública<br>2. Planeación estratégica<br>3. Análisis estadístico descriptivo e inferencial<br>4. Métodos de análisis de tendencias correlaciones y patrones de datos<br>5. Indicadores de gestión y desempeño institucional<br>6. Analítica de datos<br>7. Diseño, seguimiento y evaluación de Políticas Públicas<br>8. Fortalecimiento institucional<br>9. Planeación, gestión y seguimiento de proyectos<br>10. Código de Integridad del Servidor Público |                                                                                                                                                                               |
| <b>VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                               |
| <b>COMUNES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>POR NIVEL JERÁRQUICO</b>                                                                                                                                                   |
| Aprendizaje continuo<br>Orientación a resultados<br>Orientación al usuario y al ciudadano<br>Compromiso con la organización<br>Trabajo en equipo<br>Adaptación al cambio                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Aporte técnico-profesional<br>Comunicación efectiva<br>Gestión de procedimientos<br>Instrumentación de decisiones<br>Dirección y desarrollo de personal<br>Toma de decisiones |
| <b>VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                               |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                            |
| Título profesional del núcleo básico del conocimiento en Administración, Economía, Ingeniería Industrial y Afines, Ciencia Política, Relaciones Internacionales; Matemáticas, Estadística y Afines; Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines.<br>Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo.<br>Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.                                                                                  | Setenta y dos (72) meses de experiencia profesional relacionada.                                                                                                              |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

| I. 222-27 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Nivel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Profesional                         |
| Denominación del Empleo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Profesional Especializado           |
| Código                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 222                                 |
| Grado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 27                                  |
| No. De Cargos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 30                                  |
| Dependencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Donde se ubique el cargo            |
| Cargo del Jefe Inmediato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Quien ejerza la supervisión directa |
| II. ÁREA FUNCIONAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                     |
| Subdirección de Innovación Pública - IBO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                     |
| III. PROPÓSITO PRINCIPAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                     |
| Efectuar el diseño e implementación de estrategias innovadoras que aborden soluciones a las prioridades de ciudad, de acuerdo con los lineamientos y metodologías en materia de innovación pública aplicables.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                     |
| IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                     |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Diseñar planes, programas y proyectos relacionados con la solución de prioridades urbanas relevantes para la ciudad, en articulación con las demás entidades del Distrito, siguiendo las metodologías de innovación requeridas.</li> <li>2. Articular con las entidades y organismos Distritales la implementación de pruebas, prototipos y pilotos de innovación requeridos orientados a la mejora de servicios públicos, trámites y procesos internos, de acuerdo con enfoque en eficiencia, experiencia ciudadana y generación de valor público.</li> <li>3. Realizar el diseño e implementación de espacios de articulación enfocados a la generación de estrategias que resuelvan las prioridades identificadas, fomentando un entorno favorable para el aprendizaje, la colaboración y la mejora continua de acuerdo con las estrategias definidas.</li> <li>4. Participar en la generación de alianzas estratégicas con la academia, sociedad civil y otros sectores orientados al fortalecimiento de iniciativas en innovación pública, siguiendo el marco legal aplicable.</li> <li>5. Efectuar la definición y acompañamiento en materia de innovación pública a las entidades del Distrito de acuerdo con los lineamientos técnicos definidos.</li> <li>6. Realizar el seguimiento a los indicadores de gestión y consolidar los informes del área, garantizando su alineación con los objetivos estratégicos institucionales y la mejora continua del desempeño de la dependencia.</li> <li>7. Realizar estudios e investigaciones tendientes al logro de los objetivos, planes y programas de la entidad y preparar los informes respectivos, de acuerdo con las instrucciones recibidas.</li> </ol> |                                     |

Cra 8 No. 10-65  
 Código Postal 111711  
 Tel: +57 (601) 381 3000  
[www.secretariageneral.gov.co](http://www.secretariageneral.gov.co)  
 Info: Línea 195



SECRETARÍA  
 GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472** 24 OCT 2025

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8. Promover la difusión e implementación de buenas prácticas institucionales en los procesos a su cargo asegurando su alineación con objetivos estratégicos institucionales, la mejora continua y el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos.<br>9. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño. |                                                                                                                                                                               |
| <b>V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                               |
| 1. Gestión Pública<br>2. Planeación estratégica<br>3. Metodologías en innovación<br>4. Diseño y Gestión de Convocatorias<br>5. Gestión de proyectos<br>6. Transformación digital<br>7. Normativa en contratación pública<br>8. Código de Integridad<br>9. Gobierno abierto y transparencia<br>10. Tecnologías emergentes<br>11. Gestión del cambio<br>12. Código de Integridad del Servidor Público             |                                                                                                                                                                               |
| <b>VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                               |
| <b>COMUNES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>POR NIVEL JERÁRQUICO</b>                                                                                                                                                   |
| Aprendizaje continuo<br>Orientación a resultados<br>Orientación al usuario y al ciudadano<br>Compromiso con la organización<br>Trabajo en equipo<br>Adaptación al cambio                                                                                                                                                                                                                                        | Aporte técnico-profesional<br>Comunicación efectiva<br>Gestión de procedimientos<br>Instrumentación de decisiones<br>Dirección y desarrollo de personal<br>Toma de decisiones |
| <b>VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                               |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                            |
| Título profesional en disciplinas académicas de los núcleos básicos de conocimiento en: Administración; Economía; Sociología, Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Trabajo Social y Afines; Geografía, Historia; Filosofía, Teología y Afines; Educación; Ciencia Política, Relaciones                                                                                  | Setenta y dos (72) meses de experiencia profesional relacionada.                                                                                                              |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Especifico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

|                                                                                                                                                                                                                                                   |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Internacionales; Psicología; Comunicación Social, Periodismo y Afines; Antropología, Artes Liberales; Diseño.<br>Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo.<br>Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

| I. 222-27 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Nivel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Profesional                         |
| Denominación del Empleo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Profesional Especializado           |
| Código                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 222                                 |
| Grado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 27                                  |
| No. De Cargos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 30                                  |
| Dependencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Donde se ubique el cargo            |
| Cargo del Jefe Inmediato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Quien ejerza la supervisión directa |
| II. ÁREA FUNCIONAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |
| Subdirección de Innovación Pública - IBO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |
| III. PROPÓSITO PRINCIPAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |
| Desarrollar actividades que fortalezcan el ecosistema de capacidades y prioridades de ciudad, impulsando una cultura de innovación en la ciudadanía, servidores públicos y actores clave del Distrito de acuerdo con los lineamientos definidos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                     |
| IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                     |
| 1. Realizar la identificación y planeación de las necesidades de formación y fortalecimiento de capacidades en materia de innovación en el Distrito, teniendo en cuenta los lineamientos definidos por la dependencia.<br>2. Articular con las demás entidades redes de aprendizaje entre actores del ecosistema de capacidades enfocadas a la generación de conocimiento en materia de innovación pública, conforme con las directrices institucionales.<br>3. Realizar la gestión requerida enfocada al desarrollo de programas formativos en las modalidades que se definan por la dependencia, de acuerdo con los lineamientos institucionales requeridos.<br>4. Generar estrategias que fortalezcan la prestación de los servicios del Distrito a la ciudadanía a través de herramientas de innovación, de acuerdo con las estrategias definidas para la dependencia.<br>5. Identificar elementos clave que promuevan el uso de tecnología y transformación digital en la gestión de la innovación pública, de acuerdo con las necesidades identificadas. |                                     |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

## CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472** 24 OCT 2025

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

6. Participar en la gestión de alianzas estratégicas enfocadas a la ejecución de programas de formación en materia de innovación pública, de acuerdo con las necesidades identificadas a nivel Distrital.
7. Realizar seguimiento a las estrategias en materia de gestión del conocimiento en innovación pública implementadas por la dependencia, identificando las acciones de mejora requeridas, conforme con los procedimientos institucionales.
8. Promover la participación en espacios de gestión de innovación pública generando articulación entre ciudadanos, servidores públicos y expertos, enfocados a la creación de soluciones de problemáticas públicas, conforme con los objetivos establecidos.
9. Realizar el seguimiento a los indicadores de gestión y consolidar los informes del área, garantizando su alineación con los objetivos estratégicos institucionales y la mejora continua del desempeño de la dependencia.
10. Realizar estudios e investigaciones tendientes al logro de los objetivos, planes y programas de la entidad y preparar los informes respectivos, de acuerdo con las instrucciones recibidas.
11. Promover la difusión e implementación de buenas prácticas institucionales en los procesos a su cargo asegurando su alineación con objetivos estratégicos institucionales, la mejora continua y el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos.
12. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.

### V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

1. Gestión Pública
2. Planeación Estratégica
3. Políticas Públicas Distritales
4. Metodologías en innovación pública
5. Diseño y Gestión de Convocatorias
6. Gestión de proyectos
7. Transformación digital
8. Normativa en contratación pública
9. Gobierno abierto y transparencia
10. Tecnologías emergentes
11. Gestión del cambio
12. Código de Integridad del Servidor Público

### VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

| COMUNES                               | POR NIVEL JERÁRQUICO       |
|---------------------------------------|----------------------------|
| Aprendizaje continuo                  | Aporte técnico-profesional |
| Orientación a resultados              | Comunicación efectiva      |
| Orientación al usuario y al ciudadano | Gestión de procedimientos  |

Cra 8 No. 10-65  
 Código Postal 111711  
 Tel: +57 (601) 381 3000  
[www.secretariageneral.gov.co](http://www.secretariageneral.gov.co)  
 Info: Línea 195



**SECRETARÍA  
GENERAL**

4203000-FT-997 Versión 04



CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| Compromiso con la organización<br>Trabajo en equipo<br>Adaptación al cambio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Instrumentación de decisiones<br>Dirección y desarrollo de personal<br>Toma de decisiones |
| <b>VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                           |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>EXPERIENCIA</b>                                                                        |
| Título profesional en disciplinas académicas de los núcleos básicos de conocimiento en: Admistración; Economía; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería de Sistemas; Arquitectura; Sociología, Trabajo Social y Afines; Geografía, Historia; Filosofía, Teología y Afines; Educación: Psicología; Comunicación Social, Periodismo y Afines; Antropología, Artes Liberales; Diseño.<br>Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo.<br>Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. | Setenta y dos (72) meses de experiencia profesional relacionada.                          |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>I. 222-24 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO</b>                                                                                                                                                                                                                                                          |                                     |
| Nivel                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Profesional                         |
| Denominación del Empleo                                                                                                                                                                                                                                                                             | Profesional Especializado           |
| Código                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 222                                 |
| Grado                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 24                                  |
| No. De Cargos                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 17                                  |
| Dependencia                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Donde se ubique el cargo            |
| Cargo del Jefe Inmediato                                                                                                                                                                                                                                                                            | Quien ejerza la supervisión directa |
| <b>II. ÁREA FUNCIONAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                     |
| Subdirección de Innovación Pública - IBO                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |
| <b>III. PROPÓSITO PRINCIPAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                     |
| Realizar la articulación e implementación de estrategias, programas y proyectos de innovación pública que respondan a las prioridades de ciudad, fomentando la eficiencia, la colaboración y la generación de valor público en el Distrito, de acuerdo con las prioridades de ciudad identificadas. |                                     |
| <b>IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                  |                                     |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
**GENERAL**

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472** 24 OCT 2025

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

1. Elaborar planes programas y proyectos relacionados con la solución de prioridades de ciudad, en articulación con otras entidades del Distrito, de acuerdo con las metodologías de innovación aplicables.
2. Efectuar pruebas, prototipos y pilotos en el marco de la optimización de servicios, trámites y procesos ofrecidos desde el nivel Distrital a la ciudadanía, según las necesidades identificadas.
3. Elaborar planes que promuevan la participación en espacios de articulación de innovación pública, entre ciudadanos, servidores públicos y expertos de cocreación de soluciones de prioridades de ciudad, con base en los lineamientos establecidos.
4. Identificar necesidades de formación en innovación pública y articulación de redes de aprendizaje con actores del ecosistema que fortalezcan las capacidades institucionales en el Distrito, siguiendo con los criterios técnico definidos.
5. Gestionar alianzas estratégicas con la academia, sociedad civil y otros sectores que promuevan el desarrollo de iniciativas y programas formativos en innovación pública, conforme al marco legal vigente.
6. Generar estrategias que mejoren la prestación de los servicios distritales mediante herramientas de innovación y promoción del uso de tecnología en la gestión pública, conforme con las necesidades identificadas y los lineamientos institucionales.
7. Realizar el seguimiento a los indicadores de gestión y consolidar los informes del área, garantizando su alineación con los objetivos estratégicos institucionales y la mejora continua del desempeño de la dependencia.
8. Realizar estudios e investigaciones tendientes al logro de los objetivos, planes y programas de la entidad y preparar los informes respectivos, de acuerdo con las instrucciones recibidas.
9. Promover la difusión e implementación de buenas prácticas institucionales en los procesos a su cargo asegurando su alineación con objetivos estratégicos institucionales, la mejora continua y el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos.
10. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.

**V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES**

1. Gestión Pública
2. Planeación estratégica
3. Metodologías en innovación pública
4. Diseño y Gestión de Convocatorias
5. Gestión de proyectos
6. Transformación digital
7. Normativa en contratación pública
8. Gobierno abierto y transparencia
9. Tecnologías emergentes

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
[www.secretariageneral.gov.co](http://www.secretariageneral.gov.co)  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
**GENERAL**

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

| 10. Gestión del cambio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 11. Código de Integridad del Servidor Público                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                               |
| VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                               |
| COMUNES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | POR NIVEL JERÁRQUICO                                                                                                                                                          |
| Aprendizaje continuo<br>Orientación a resultados<br>Orientación al usuario y al ciudadano<br>Compromiso con la organización<br>Trabajo en equipo<br>Adaptación al cambio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Aporte técnico-profesional<br>Comunicación efectiva<br>Gestión de procedimientos<br>Instrumentación de decisiones<br>Dirección y desarrollo de personal<br>Toma de decisiones |
| VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                               |
| FORMACIÓN ACADÉMICA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | EXPERIENCIA                                                                                                                                                                   |
| Título profesional en disciplinas académicas de los núcleos básicos de conocimiento en: Sociología, Trabajo Social y Afines; Geografía, Historia; Filosofía, Teología y Afines; Educación; Ciencia Política, Relaciones Internacionales; Administración; Economía; Psicología; Comunicación Social, Periodismo y Afines; Antropología, Artes Liberales; Ingeniería Industrial y afines; Diseño.<br>Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo.<br>Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. | Cincuenta y cuatro (54) meses de experiencia profesional relacionada.                                                                                                         |

| I. 222-21 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO                        |                                     |
|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Nivel                                                      | Profesional                         |
| Denominación del Empleo                                    | Profesional Especializado           |
| Código                                                     | 222                                 |
| Grado                                                      | 21                                  |
| No. De Cargos                                              | 36                                  |
| Dependencia                                                | Donde se ubique el cargo            |
| Cargo del Jefe Inmediato                                   | Quien ejerza la supervisión directa |
| II. ÁREA FUNCIONAL                                         |                                     |
| Dirección Distrital de Innovación Pública y Estado Abierto |                                     |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472** 24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

| III. PROPÓSITO PRINCIPAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Diseñar herramientas de análisis, estructuración y visualización de datos que fortalezcan la gestión de la información pública, conforme con los lineamientos normativos y tecnológicos del Distrito.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                      |
| IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                      |
| 1. Elaborar herramientas de visualización relacionadas con estado abierto e innovación, conforme con los lineamientos institucionales.<br>2. Realizar la identificación y documentación de patrones y tendencias en los datos analizados, de conformidad con las metodologías establecidas para tal fin.<br>3. Revisar el funcionamiento de herramientas de visualización destinadas a la ciudadanía, de acuerdo con los objetivos institucionales.<br>4. Realizar asistencia técnica a entidades del distrito en términos de datos abiertos e información pública, en línea con las directrices Institucionales.<br>5. Desarrollar estrategias de gestión del componente tecnológico junto con actores internos, conforme con los requerimientos de la Entidad.<br>6. Realizar el seguimiento a los indicadores de gestión y consolidar los informes del área, garantizando su alineación con los objetivos estratégicos institucionales y la mejora continua del desempeño de la dependencia.<br>7. Realizar estudios e investigaciones tendientes al logro de los objetivos, planes y programas de la entidad y preparar los informes respectivos, de acuerdo con las instrucciones recibidas.<br>8. Promover la difusión e implementación de buenas prácticas institucionales en los procesos a su cargo asegurando su alineación con objetivos estratégicos institucionales, la mejora continua y el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos.<br>9. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño. |                      |
| V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                      |
| 1. Gestión Pública<br>2. Planeación estratégica<br>3. Estructuración de datos<br>4. Diseño de herramientas de visualización de datos<br>5. Herramientas de visualización interactiva<br>6. Gestión de índices e indicadores.<br>7. Integración de metodologías cualitativas y cuantitativas<br>8. Código de Integridad del Servidor Público                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                      |
| VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                      |
| COMUNES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | POR NIVEL JERÁRQUICO |

Cra 8 No. 10-65  
 Código Postal 111711  
 Tel: +57 (601) 381 3000  
 www.secretariageneral.gov.co  
 Info: Línea 195



SECRETARÍA  
 GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aprendizaje continuo<br>Orientación a resultados<br>Orientación al usuario y al ciudadano<br>Compromiso con la organización<br>Trabajo en equipo<br>Adaptación al cambio                                                                                                                                                                                                                                                     | Aporte técnico-profesional<br>Comunicación efectiva<br>Gestión de procedimientos<br>Instrumentación de decisiones<br>Dirección y desarrollo de personal<br>Toma de decisiones |
| <b>VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                               |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                            |
| Título profesional en disciplinas académicas de los núcleos básicos de conocimiento en: Matemáticas, Estadística y Afines; Administración; Ingeniería Administrativa y Afines; Ingeniería Industrial y Afines; Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines; Otras Ingenierías, Economía.<br>Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo.<br>Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. | Treinta y seis (36) meses de experiencia profesional relacionada.                                                                                                             |

|                                                                                                                                                                            |                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>I. 222-21 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO</b>                                                                                                                                 |                                     |
| <b>Nivel</b>                                                                                                                                                               | Profesional                         |
| <b>Denominación del Empleo</b>                                                                                                                                             | Profesional Especializado           |
| <b>Código</b>                                                                                                                                                              | 222                                 |
| <b>Grado</b>                                                                                                                                                               | 21                                  |
| <b>No. De Cargos</b>                                                                                                                                                       | 36                                  |
| <b>Dependencia</b>                                                                                                                                                         | Donde se ubique el cargo            |
| <b>Cargo del Jefe Inmediato</b>                                                                                                                                            | Quien ejerza la supervisión directa |
| <b>II. ÁREA FUNCIONAL</b>                                                                                                                                                  |                                     |
| Subsecretaría Distrital de Fortalecimiento Institucional                                                                                                                   |                                     |
| <b>III. PROPÓSITO PRINCIPAL</b>                                                                                                                                            |                                     |
| Adelantar actividades de formulación, seguimiento y control de los planes, programas, estrategias y proyectos de la dependencia, conforme con los lineamientos definidos.  |                                     |
| <b>IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES</b>                                                                                                                         |                                     |
| 1. Realizar formulación y seguimiento de los planes, programas, proyectos, metas y estrategias de la dependencia, conforme con los lineamientos institucionales definidos. |                                     |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

2. Llevar a cabo la identificación de los riesgos, acciones de mitigación y seguimiento de los riesgos asociados a los procesos, conforme con las directrices institucionales establecidas.
3. Realizar la recolección de información requerida en la elaboración y seguimiento de los planes de mejoramiento, así como de las acciones preventivas, correctivas y de mejora de los procesos, derivados de las auditorías de calidad y de gestión a la dependencia, conforme con los lineamientos definidos.
4. Proyectar los informes de gestión, de rendición de cuentas, respuestas a PQRS presentadas y otros que le sean solicitados por los entes de control, autoridades pertinentes, otras entidades o usuarios interesados, de acuerdo con las competencias de la dependencia y los criterios técnicos establecidos por la Entidad.
5. Realizar el seguimiento a los indicadores de gestión y consolidar los informes del área, garantizando su alineación con los objetivos estratégicos institucionales y la mejora continua del desempeño de la dependencia.
6. Realizar estudios e investigaciones tendientes al logro de los objetivos, planes y programas de la entidad y preparar los informes respectivos, de acuerdo con las instrucciones recibidas.
7. Promover la difusión e implementación de buenas prácticas institucionales en los procesos a su cargo asegurando su alineación con objetivos estratégicos institucionales, la mejora continua y el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos.
8. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.

**V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES**

1. Gestión Pública
2. Planeación estratégica.
3. Modelo Integrado de Planeación y Gestión
4. Indicadores de gestión
5. Sistema de Gestión de Calidad
6. Auditorías de calidad
7. Gestión del riesgo
8. Sistemas de Gestión
9. Código de Integridad del Servidor Público

**VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES**

| COMUNES                                                                                                                                          | POR NIVEL JERÁRQUICO                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aprendizaje continuo<br>Orientación a resultados<br>Orientación al usuario y al ciudadano<br>Compromiso con la organización<br>Trabajo en equipo | Aporte técnico-profesional<br>Comunicación efectiva<br>Gestión de procedimientos<br>Instrumentación de decisiones<br>Dirección y desarrollo de personal |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
**GENERAL**

4203000-FT-997 Versión 04



CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| Adaptación al cambio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Toma de decisiones                                                |
| <b>VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                   |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>EXPERIENCIA</b>                                                |
| Título profesional en disciplina académica en: Administración; Economía; Ingeniería industrial y Afines; Ingeniería Administrativa y Afines; Ciencia Política, Relaciones Internacionales; Economía; Contaduría Pública.<br>Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo.<br>Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. | Treinta y seis (36) meses de experiencia profesional relacionada. |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>I. 222-21 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |
| Nivel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Profesional                         |
| Denominación del Empleo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Profesional Especializado           |
| Código                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 222                                 |
| Grado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 21                                  |
| No. De Cargos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 36                                  |
| Dependencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Donde se ubique el cargo            |
| Cargo del Jefe Inmediato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Quien ejerza la supervisión directa |
| <b>II. ÁREA FUNCIONAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                     |
| Dirección Distrital de Innovación Pública y Estado Abierto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |
| <b>III. PROPÓSITO PRINCIPAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |
| Adelantar el desarrollo de metodologías y estrategias cuantitativas orientadas al cumplimiento de los objetivos establecidos, conforme con los lineamientos de la Subsecretaría y normativa vigente.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                     |
| <b>IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                     |
| 1. Evaluar la evolución de los indicadores institucionales a través de análisis estadísticos, en concordancia con los objetivos institucionales.<br>2. Realizar seguimiento de los resultados obtenidos en la aplicación de instrumentos y herramientas, conforme con los lineamientos institucionales definidos.<br>3. Inspeccionar los datos recopilados que aseguren su calidad y pertinencia, de acuerdo con los lineamientos institucionales establecidos.<br>4. Realizar procesos de medición orientados a la identificación de tendencias clave, de conformidad con las directrices normativas. |                                     |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472** 24 OCT 2025

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

5. Mantener actualizada la información relacionada con los índices y mediciones, de acuerdo con las directrices de la Entidad.
6. Revisar reportes técnicos sobre el uso de herramientas de análisis, conforme con los estándares institucionales.
7. Desarrollar planes, programas y proyectos de análisis cuantitativos con base en la clasificación de indicadores relevantes, en articulación con los lineamientos definidos.
8. Clasificar los datos asociados a los índices y mediciones desarrolladas, en concordancia con las normativas distritales.
9. Realizar el seguimiento a los indicadores de gestión y consolidar los informes del área, garantizando su alineación con los objetivos estratégicos institucionales y la mejora continua del desempeño de la dependencia.
10. Realizar estudios e investigaciones tendientes al logro de los objetivos, planes y programas de la entidad y preparar los informes respectivos, de acuerdo con las instrucciones recibidas.
11. Promover la difusión e implementación de buenas prácticas institucionales en los procesos a su cargo asegurando su alineación con objetivos estratégicos institucionales, la mejora continua y el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos.
12. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.

#### V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

1. Gestión Pública
2. Planeación estratégica
3. Diseño de guías metodológicas para análisis de datos públicos y toma de decisiones basadas en datos
4. Evaluación de modelos econométricos aplicados
5. Gestión de datos para la creación de modelos predictivos
6. Elaboración de métricas y herramientas de monitoreo
7. Integración de técnicas de análisis econométrico avanzado
8. Documentación de resultados econométricos estratégicos
9. Análisis estadísticos de validación de indicadores clave
10. Código de Integridad del Servidor Público

#### VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

| COMUNES                               | POR NIVEL JERÁRQUICO               |
|---------------------------------------|------------------------------------|
| Aprendizaje continuo                  | Aporte técnico-profesional         |
| Orientación a resultados              | Comunicación efectiva              |
| Orientación al usuario y al ciudadano | Gestión de procedimientos          |
| Compromiso con la organización        | Instrumentación de decisiones      |
| Trabajo en equipo                     | Dirección y desarrollo de personal |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| Adaptación al cambio                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Toma de decisiones                                                |
| <b>VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                   |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>EXPERIENCIA</b>                                                |
| Título profesional en disciplinas académicas de los núcleos básicos de conocimiento en: Matemáticas, Estadística y Afines; Economía; Administración; Ingeniería Industrial y Afines.<br>Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo.<br>Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. | Treinta y seis (36) meses de experiencia profesional relacionada. |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>I. 222-21 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                     |
| Nivel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Profesional                         |
| Denominación del Empleo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Profesional Especializado           |
| Código                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 222                                 |
| Grado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 21                                  |
| No. De Cargos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 36                                  |
| Dependencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Donde se ubique el cargo            |
| Cargo del Jefe Inmediato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Quien ejerza la supervisión directa |
| <b>II. ÁREA FUNCIONAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                     |
| Dirección Distrital de Desarrollo Institucional                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                     |
| <b>III. PROPÓSITO PRINCIPAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                     |
| Realizar soporte jurídico al desarrollo de estrategias, lineamientos y estudios en materia de modernización institucional y desempeño institucional enfocados al fortalecimiento de la gestión pública, conforme con los lineamientos definidos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                     |
| <b>IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                     |
| 1. Elaborar estudios en materia de modernización en la gestión pública distrital, así como el análisis y recomendaciones de la situación administrativa del Distrito Capital, desde el componente jurídico, conforme con los lineamientos definidos.<br>2. Soportar jurídicamente la formulación de políticas de modernización y mejoramiento de la gestión pública distrital, siguiendo la normativa vigente.<br>3. Realizar soporte jurídico en el seguimiento, análisis y monitoreo de la organización administrativa y modelo de operación del Distrito Capital, conforme con las directrices institucionales. |                                     |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472** 24 OCT 2025

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

4. Proyectar conceptos desde el componente jurídico sobre la organización, ajuste y transformación de la estructura general de la Administración Distrital.
5. Proyectar conceptos desde el componente jurídico sobre la creación, modificación y articulación de las instancias del Sistema de Coordinación de la Administración del Distrito Capital, siguiendo la normativa vigente.
6. Proyectar la respuesta a peticiones, consultas y requerimientos formulados a nivel interno, por los organismos de control, grupos de interés o por la ciudadanía, de conformidad con los procedimientos y la normativa vigente.
7. Realizar el seguimiento a los indicadores de gestión y consolidar los informes del área, garantizando su alineación con los objetivos estratégicos institucionales y la mejora continua del desempeño de la dependencia.
8. Realizar estudios e investigaciones tendientes al logro de los objetivos, planes y programas de la entidad y preparar los informes respectivos, de acuerdo con las instrucciones recibidas.
9. Promover la difusión e implementación de buenas prácticas institucionales en los procesos a su cargo asegurando su alineación con objetivos estratégicos institucionales, la mejora continua y el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos.
10. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.

#### V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

1. Gestión Pública
2. Planeación estratégica
3. Normativa territorial
4. Diseño, seguimiento y evaluación de Políticas Públicas
5. Fortalecimiento institucional
6. Normativa de transparencia, Ética pública y estrategias anticorrupción
7. Derecho administrativo
8. Metodologías de modernización organizacional
9. Modelo Integrado de Planeación y Gestión
10. Código de Integridad del Servidor Público

#### VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

| COMUNES                                                                                                                                                                  | POR NIVEL JERÁRQUICO                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aprendizaje continuo<br>Orientación a resultados<br>Orientación al usuario y al ciudadano<br>Compromiso con la organización<br>Trabajo en equipo<br>Adaptación al cambio | Aporte técnico-profesional<br>Comunicación efectiva<br>Gestión de procedimientos<br>Instrumentación de decisiones |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472** 24 OCT 2025

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

| VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA                                                                                                                                                           |                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| FORMACIÓN ACADÉMICA                                                                                                                                                                                            | EXPERIENCIA                                                       |
| Título profesional del núcleo básico del conocimiento en Derecho y Afines.<br>Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo.<br>Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. | Treinta y seis (36) meses de experiencia profesional relacionada. |

| I. 222-21 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Nivel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Profesional                         |
| Denominación del Empleo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Profesional Especializado           |
| Código                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 222                                 |
| Grado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 21                                  |
| No. De Cargos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 36                                  |
| Dependencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Donde se ubique el cargo            |
| Cargo del Jefe Inmediato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Quien ejerza la supervisión directa |
| II. ÁREA FUNCIONAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                     |
| Dirección Distrital de Innovación Pública y Estado Abierto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                     |
| III. PROPÓSITO PRINCIPAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |
| Realizar las actividades requeridas en la elaboración, revisión y seguimiento de documentos legales y contratos a cargo de la dependencia de acuerdo con el marco normativo aplicable.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                     |
| IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                     |
| 1. Elaborar los documentos requeridos en las etapas precontractual, contractual y poscontractual de la gestión de la dependencia de acuerdo con el marco normativo aplicable.<br>2. Revisar normativamente los documentos que sean solicitados por el jefe inmediato según lo establecido en la normatividad vigente.<br>3. Elaborar informes de seguimiento de la ejecución contractual de la dependencia de acuerdo con los plazos y requerimientos establecidos.<br>4. Analizar la normatividad aplicable en la implementación de alianzas y estrategias de la dependencia de acuerdo con los lineamientos definidos por el superior inmediato.<br>5. Brindar orientación jurídica a la dependencia en el desarrollo de sus funciones de acuerdo con el marco normativo aplicable.<br>6. Proyectar las respuestas a las peticiones, quejas y reclamos que sean presentados en la dependencia de acuerdo con los tiempos y lineamientos jurídicos requeridos. |                                     |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

**CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 472 24 OCT 2025**

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>7. Realizar el seguimiento a los indicadores de gestión y consolidar los informes del área, garantizando su alineación con los objetivos estratégicos institucionales y la mejora continua del desempeño de la dependencia.</p> <p>8. Realizar estudios e investigaciones tendientes al logro de los objetivos, planes y programas de la entidad y preparar los informes respectivos, de acuerdo con las instrucciones recibidas.</p> <p>9. Promover la difusión e implementación de buenas prácticas institucionales en los procesos a su cargo asegurando su alineación con objetivos estratégicos institucionales, la mejora continua y el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos.</p> <p>10. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.</p> |                                                                                                                                      |
| <b>V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                      |
| <p>1. Gestión Pública</p> <p>2. Planeación Estratégica</p> <p>3. Derecho contractual</p> <p>4. Derecho administrativo</p> <p>5. Gestión documental</p> <p>6. Gestión de proyectos</p> <p>7. Herramientas ofimáticas</p> <p>8. Código de Integridad del Servidor Público</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                      |
| <b>VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                      |
| <b>COMUNES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>POR NIVEL JERÁRQUICO</b>                                                                                                          |
| <p>Aprendizaje continuo</p> <p>Orientación a resultados</p> <p>Orientación al usuario y al ciudadano</p> <p>Compromiso con la organización</p> <p>Trabajo en equipo</p> <p>Adaptación al cambio</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>Aporte técnico-profesional</p> <p>Comunicación efectiva</p> <p>Gestión de procedimientos</p> <p>Instrumentación de decisiones</p> |
| <b>VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                      |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>EXPERIENCIA</b>                                                                                                                   |
| <p>Título profesional del núcleo básico del conocimiento en Derecho y afines</p> <p>Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo.</p> <p>Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia profesional relacionada.</p>                                                             |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



**SECRETARÍA  
GENERAL**

4203000-FT-997 Versión 04



CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472** 24 OCT 2025

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

| I. 219-10 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Nivel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Profesional                         |
| Denominación del Empleo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Profesional Universitario           |
| Código                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 219                                 |
| Grado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 10                                  |
| No. De Cargos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 4                                   |
| Dependencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Donde se ubique el cargo            |
| Cargo del Jefe Inmediato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Quien ejerza la supervisión directa |
| II. ÁREA FUNCIONAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                     |
| Dirección Distrital de Innovación Pública y Estado Abierto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                     |
| III. PROPÓSITO PRINCIPAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                     |
| Realizar seguimiento a la gestión administrativa y financiera de la dependencia de acuerdo con los lineamientos estratégicos del Distrito y objetivos institucionales.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                     |
| IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                     |
| <p>1. Realizar los reportes de seguimiento a los planes, programas y proyectos de la dependencia, de acuerdo con lo definido en el Plan de Desarrollo Distrital y los lineamientos de planeación estratégica.</p> <p>2. Elaborar informes presupuestales de seguimiento a los recursos financieros asignados a la dependencia de acuerdo con la normativa y lineamientos establecidos.</p> <p>3. Realizar el seguimiento a indicadores de las políticas públicas implementadas, identificando acciones de mejora requeridas conforme a los parámetros definidos por la entidad.</p> <p>4. Elaborar respuestas a las solicitudes de información que se requieran por parte de usuarios internos y externos referentes a temas presupuestales y administrativos de la dependencia, siguiendo los lineamientos institucionales definidos.</p> <p>5. Realizar las actividades de gestión documental y de procesos administrativos en cumplimiento de los procedimientos establecidos por la entidad.</p> <p>6. Realizar el seguimiento a los indicadores de gestión consolidando los informes del área, en línea con los objetivos estratégicos institucionales y la mejora continua del desempeño de la dependencia.</p> <p>7. Realizar estudios e investigaciones tendientes al logro de los objetivos, planes y programas de la entidad, de acuerdo con las instrucciones recibidas.</p> <p>8. Promover la difusión e implementación de buenas prácticas institucionales en los procesos a su cargo conforme a los lineamientos organizacionales, la mejora continua y el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos.</p> <p>9. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.</p> |                                     |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



**SECRETARÍA  
GENERAL**

4203000-FT-997 Versión 04

## CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No.

472

24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

| V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Gestión pública Distrital<br>2. Planeación estratégica<br>3. Planeación Financiera<br>4. Gestión documental<br>5. Análisis cuantitativo y cualitativo de información<br>6. Bases de datos<br>7. Normativa general aplicable al distrito<br>8. Código de Integridad del Servidor Público |                                                                                                                   |
| VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                   |
| COMUNES                                                                                                                                                                                                                                                                                    | POR NIVEL JERÁRQUICO                                                                                              |
| Aprendizaje continuo<br>Orientación a resultados<br>Orientación al usuario y al ciudadano<br>Compromiso con la organización<br>Trabajo en equipo<br>Adaptación al cambio                                                                                                                   | Aporte técnico-profesional<br>Comunicación efectiva<br>Gestión de procedimientos<br>Instrumentación de decisiones |
| VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                   |
| FORMACIÓN ACADÉMICA                                                                                                                                                                                                                                                                        | EXPERIENCIA                                                                                                       |
| Título profesional del núcleo básico del conocimiento en Administración; Economía; Contaduría Pública; Ingeniería Administrativa y Afines; Ingeniería Industrial y Afines; Ciencia Política, Relaciones Internacionales.<br>Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.        | Veintisiete (27) meses de experiencia profesional relacionada.                                                    |

| I. 219-10 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO |                                     |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Nivel                               | Profesional                         |
| Denominación del Empleo             | Profesional Universitario           |
| Código                              | 219                                 |
| Grado                               | 10                                  |
| No. De Cargos                       | 4                                   |
| Dependencia                         | Donde se ubique el cargo            |
| Cargo del Jefe Inmediato            | Quien ejerza la supervisión directa |
| II. ÁREA FUNCIONAL                  |                                     |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

## CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472** 24 OCT 2025

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Subdirección de Innovación Pública - IBO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                   |
| <b>III. PROPÓSITO PRINCIPAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                   |
| Elaborar piezas gráficas y audiovisuales enfocadas a la comunicación visual de la dependencia, siguiendo los lineamientos técnicos definidos por la entidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                   |
| <b>IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                   |
| 1. Elaborar piezas gráficas relacionadas con campañas de comunicación interna y externa de la dependencia, alineadas con la identidad visual de la entidad de acuerdo con los lineamientos técnicos requeridos.<br>2. Generar contenido audiovisual que apoye la divulgación de programas, proyectos y servicios de la dependencia según las especificaciones y necesidades identificadas.<br>3. Elaborar materiales gráficos en diferentes formatos y plataformas, de acuerdo con los lineamientos del jefe inmediato.<br>4. Adelantar la gestión y actualización de los repositorios de recursos gráficos de la dependencia, asegurando su disponibilidad y organización para uso institucional, según los lineamientos definidos.<br>5. Brindar asistencia técnica a la dependencia en el uso de herramientas y tendencias de diseño gráfico que optimicen la comunicación visual, de acuerdo con las necesidades identificadas.<br>6. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño. |                                                                                                                   |
| <b>V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                   |
| 1. Gestión Pública<br>2. Planeación Estratégica<br>3. Herramientas de Diseño<br>4. Comunicación Visual<br>5. Gestión de Proyectos Creativos<br>6. Tendencias Digitales<br>7. Código de Integridad del Servidor Público                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                   |
| <b>VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                   |
| <b>COMUNES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>POR NIVEL JERÁRQUICO</b>                                                                                       |
| Aprendizaje continuo<br>Orientación a resultados<br>Orientación al usuario y al ciudadano<br>Compromiso con la organización<br>Trabajo en equipo<br>Adaptación al cambio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Aporte técnico-profesional<br>Comunicación efectiva<br>Gestión de procedimientos<br>Instrumentación de decisiones |
| <b>VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                   |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



**SECRETARÍA  
GENERAL**

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472** 24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

| FORMACIÓN ACADÉMICA                                                                                                         | EXPERIENCIA                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Título profesional del núcleo básico del conocimiento en Diseño.<br>Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. | Veintisiete (27) meses de experiencia profesional relacionada. |

**ARTÍCULO 2º.-** Modificar en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C, los siguientes perfiles:

### PLANTA DEL DESPACHO DEL (LA) SECRETARIO/A GENERAL

#### NIVEL DIRECTIVO

| I. 020-09 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Nivel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Directivo               |
| Denominación del Empleo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Secretario de Despacho  |
| Código                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 020                     |
| Grado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 09                      |
| No. De Cargos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 1                       |
| Dependencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Despacho del Alcalde    |
| Cargo del Jefe Inmediato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Alcalde Mayor de Bogotá |
| II. 020-09 ÁREA FUNCIONAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                         |
| Despacho del (la) Secretario/A General                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                         |
| III. PROPÓSITO PRINCIPAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                         |
| Dirigir la implementación y seguimiento de los planes, programas, proyectos y estrategias de la Secretaría General, orientadas al desarrollo de la ciudad, y el fortalecimiento de la función administrativa distrital, de acuerdo con las competencias y atribuciones legales.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                         |
| IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                         |
| 1. Gestionar los servicios administrativos que el/la Alcalde/sa Mayor requiera para el ejercicio de sus atribuciones, conforme con la normativa vigente.<br>2. Ejercer la vocería del Gobierno Distrital en los asuntos estratégicos, promoviendo las principales acciones de gobierno que deben ser desarrolladas por cada uno de los sectores administrativos del Distrito, según los lineamientos que imparta el/la Alcalde/sa Mayor.<br>3. Articular las acciones que adelanten las Secretarías de Despacho que encabezan cada uno de los sectores administrativos, siguiendo las directrices generales trazadas por el/la Alcalde/sa Mayor. |                         |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

4. Dirigir la gestión, revisión y evaluación de la legalidad, pertinencia, coherencia y conveniencia de los proyectos de decreto y de actos administrativos que debe suscribir el/la Alcalde/sa Mayor, de acuerdo con el ámbito funcional de la Secretaría General.
5. Coordinar la formulación, adopción y orientación de las políticas enfocadas al fortalecimiento de la función administrativa distrital, apoyando las diferentes instancias del Sistema de Coordinación de la Administración Distrital, a través del mejoramiento de la gestión y de las estrategias de la información y las comunicaciones, así como, del uso de los recursos físicos, financieros, tecnológicos e informáticos, y del desarrollo de las funciones de organización, dirección, control y seguimiento, conforme con los procedimientos definidos.
6. Formular lineamientos de política laboral del Distrito Capital, así como la dirección de acciones necesarias enfocadas a la concertación y difusión de la misma con las organizaciones de los servidores públicos distritales, y las acciones necesarias que fomenten la integridad y transparencia de los servidores públicos, con base en la normativa vigente.
7. Dirigir la formulación e implementación de las políticas, planes y programas enfocadas en la atención y prestación de los servicios a la ciudadanía en su calidad de usuarios en el Distrito Capital, conforme con la normativa vigente.
8. Reglamentar lo referente al defensor del ciudadano en cada una de las entidades u organismos distritales, conforme con las normas legales y reglamentarias vigentes.
9. Formular la política de gestión documental y archivos, así como la organización del Sistema Distrital de Archivo y la conservación, protección y difusión de la memoria institucional e histórica del Distrito, siguiendo los parámetros normativos definidos.
10. Dirigir la formulación e implementación en conjunto con la Oficina Consejería Distrital de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - TIC la política del sistema integral de información a nivel distrital, conforme con la normativa vigente.
11. Coordinar el seguimiento y evaluación de las políticas, programas y/o proyectos de interés prioritario para la ciudad, que fortalezcan la Gestión Pública Distrital, la eficiencia administrativa y la transparencia organizacional, con base en los criterios técnicos definidos.
12. Gestionar y dirigir la comunicación e imagen corporativa de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D. C, siguiendo los lineamientos definidos.
13. Conceder las comisiones al exterior de los servidores de la Administración Central, a excepción del gabinete distrital y del personal docente y directivo docente de planta vinculado a la Secretaría de Educación del Distrito, de acuerdo con la normativa vigente.
14. Conceder licencias y aceptar renunciaciones de servidores de la planta de personal del Concejo de Bogotá, D.C., y que sean nombrados por esa corporación, cuando esta no se encuentre reunida. Dicha función comprenderá la de nombrar interinamente sus reemplazos y cuando, por otras causas, esos mismos servidores falten absolutamente, también nombrará interinamente a quienes deban reemplazarlos, conforme con las disposiciones normativa y legales definidas.

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
[www.secretariageneral.gov.co](http://www.secretariageneral.gov.co)  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04



CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472** 24 OCT 2025

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

15. Posesionar a los servidores públicos que hayan sido designados para ejercer un empleo, mediante encargo, en aquellos casos en la que la posesión del titular deba surtir ante el/la Alcalde/sa Mayor de Bogotá, siguiendo la normativa vigente.
16. Orientar al/a Alcalde/sa Mayor en la coordinación de la implementación y sostenibilidad del Sistema de Control Interno de las diferentes entidades distritales, con base en las normas vigentes.
17. Formular lineamientos en materia de compras y contratación pública de la Secretaría General, buscando la efectividad entre la oferta y la demanda en el mercado y criterios de racionalización normativa siguiendo las políticas expedidas en la materia por la Secretaría Jurídica Distrital.
18. Dirigir la implementación y mantenimiento de las Políticas de Gestión y Desempeño Institucional o del Sistema Integrado de Gestión en las diferentes entidades del Distrito Capital, y su articulación con otras herramientas de gestión, de acuerdo con los lineamientos definidos.
19. Sustanciar y tramitar la segunda instancia de los procesos disciplinarios adelantados contra los/as servidores/as y ex servidores/as públicos de la Secretaría General, sin perjuicio de la competencia preferente de la Procuraduría General de la Nación o de la Personería de Bogotá, y mantener actualizada la información correspondiente a la segunda instancia de los procesos disciplinarios en el Sistema de Información Disciplinaria Distrital, o el que haga sus veces.
20. Expedir los actos administrativos desde el componente técnico de Carácter Documental Archivístico que deban ser suscritos por la Secretaria General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, teniendo en cuenta la normativa vigente.
21. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.

#### V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

1. Gestión pública
2. Plan de Desarrollo de Bogotá
3. Constitución Política de Colombia
4. Planeación estratégica
5. Normas técnicas de calidad
6. Estatuto anticorrupción
7. Herramientas ofimáticas
8. Modelo Integrado de Planeación y Gestión
9. Código de Integridad del Servidor Público

#### VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

| COMUNES                               | POR NIVEL JERÁRQUICO |
|---------------------------------------|----------------------|
| Aprendizaje continuo                  | Visión estratégica   |
| Orientación a resultados              | Liderazgo efectivo   |
| Orientación al usuario y al ciudadano | Planeación           |
| Compromiso con la organización        | Toma de decisiones   |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04



CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472** 24 OCT 2025

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| Trabajo en equipo<br>Adaptación al cambio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Gestión del desarrollo de las personas<br>Pensamiento sistémico<br>Resolución de conflictos |
| <b>VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                             |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>EXPERIENCIA</b>                                                                          |
| Título profesional en áreas de las Ciencias Sociales y Humanas, o Economía, Administración, Contaduría y afines, o Ciencias de la Educación, o Ciencias de la Salud, o Ingeniería, Arquitectura, Urbanismo y afines, o Matemáticas y Ciencias Naturales, o Agronomía, Veterinaria y afines, o Bellas Artes; y Título de Posgrado.<br>Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. | Treinta y seis (36) meses de experiencia profesional o docente.                             |

## PLANTA GLOBAL

## NIVEL DIRECTIVO

| <b>I. 045-08 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO</b>                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Nivel                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Directivo                           |
| Denominación del Empleo                                                                                                                                                                                                                                                               | Subsecretario de Despacho           |
| Código                                                                                                                                                                                                                                                                                | 045                                 |
| Grado                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 08                                  |
| No. De Cargos                                                                                                                                                                                                                                                                         | 3                                   |
| Dependencia                                                                                                                                                                                                                                                                           | Donde se ubique el cargo            |
| Cargo del Jefe Inmediato                                                                                                                                                                                                                                                              | Quien ejerza la supervisión directa |
| <b>II. ÁREA FUNCIONAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |
| Subsecretaría Distrital de Fortalecimiento Institucional                                                                                                                                                                                                                              |                                     |
| <b>III. PROPÓSITO PRINCIPAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |
| Dirigir la formulación, implementación y desarrollo de políticas, planes y estrategias relacionadas con el desarrollo institucional que fortalezcan la gestión pública y la gestión documental del Distrito, conforme con los lineamientos técnicos definidos y la normativa vigente. |                                     |
| <b>IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES</b>                                                                                                                                                                                                                                    |                                     |
| 1. Dirigir la participación del sector administrativo de coordinación en la formulación del Plan Distrital de Desarrollo, conforme con los lineamientos definidos.                                                                                                                    |                                     |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

2. Promover la eficiencia del Sistema de Coordinación de la Administración del Distrito Capital mediante la implementación de mecanismos establecidos en la normatividad vigente, teniendo en cuenta la normativa vigente.
3. Dirigir la formulación, ejecución y seguimiento de planes, programas y estrategias que respondan a las prioridades de la ciudad, fortaleciendo la participación intersectorial, en concordancia con el Plan Distrital de Desarrollo, los lineamientos institucionales y la normatividad vigente.
4. Impulsar la articulación y el fortalecimiento del sector administrativo de coordinación de la gestión pública mediante la gestión de estrategias y alianzas con organismos y entidades a nivel distrital, regional, nacional e internacional.
5. Fomentar la participación ciudadana en la toma de decisiones, fortaleciendo los mecanismos de Estado Abierto que impulsen procesos deliberativos inclusivos, el acceso a información oportuna, el control social efectivo y la transparencia en la gestión pública del Distrito Capital, con base en las disposiciones normativas vigentes.
6. Dirigir la formulación e implementación de políticas y estrategias de modernización institucional, que promuevan el mejoramiento de la Administración Distrital, la eficiencia en la prestación de servicios y la adopción de metodologías ágiles orientadas hacia la mejora continua, conforme con las directrices impartidas.
7. Dirigir el diseño e implementación de estrategias de desarrollo administrativo, gestión del desempeño institucional e innovación pública, Estado abierto, promoviendo la implementación de modelos de mejoramiento, cultura del conocimiento y optimización de procesos en la Administración Distrital, con base en la normativa vigente.
8. Dirigir las políticas, lineamientos, directrices, estrategias, planes, programas en materia de producción de trabajos de artes gráficas de las entidades del Distrito Capital, conforme con los procedimientos establecidos.
9. Coordinar la implementación de estrategias avanzadas de preservación, digitalización y acceso al patrimonio documental del Distrito, garantizando la protección de la memoria histórica de Bogotá, la actualización de la gestión documental y el mantenimiento de la información pública bajo estándares de calidad, acorde con los lineamientos definidos.
10. Dirigir estudios, investigaciones y análisis técnicos sobre desarrollo institucional, gestión documental, innovación pública, estado abierto y gobierno digital, promoviendo la toma de decisiones basada en evidencia, la generación de conocimiento y la alineación con normativas y estándares nacionales e internacionales.
11. Articular la participación y difusión de la política laboral en el Distrito, promoviendo la mejora de las condiciones laborales de los servidores públicos del Distrito, conforme con las disposiciones legales vigentes.

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. 472

24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

12. Revisar y aprobar los actos administrativos desde el componente técnico de Carácter Documental Archivístico que deban ser expedidos por la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, conforme con la normativa vigente.
13. Liderar el seguimiento a la implementación de los Planes Especiales de Manejo y Protección de carácter Documental Archivístico –PEMP-CDA de Bienes de Interés Cultural de Carácter Documental Archivístico-BIC-CDA- del ámbito distrital en los casos que se haya solicitado, previo concepto del Consejo Distrital de Archivos, conforme con las normas establecidas.
14. Dirigir la promoción, identificación y articulación de programas, recursos de inversión y cooperación orientados al fortalecimiento del patrimonio documental del distrito, acorde con los lineamientos definidos.
15. Impulsar la innovación pública en la administración distrital, fomentando la experimentación, la colaboración interdisciplinaria y el desarrollo de soluciones innovadoras que mejoren la prestación de servicios y optimicen la gestión administrativa del Distrito, conforme con los criterios técnicos requeridos.
16. Liderar el diseño e implementación de estrategias de articulación interinstitucional enfocadas a la interoperabilidad de datos y plataformas digitales, facilitando el acceso, intercambio y uso eficiente de la información entre entidades distritales, así como el fortalecimiento de la gestión pública distrital y la toma de decisiones basadas en datos, acorde con los lineamientos definidos.
17. Dirigir el desarrollo de estrategias orientados al fortalecimiento de capacidades en las entidades distritales, impulsando la innovación pública, la modernización institucional, la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión y el Estado Abierto, que mejoren las competencias de los servidores públicos y actores estratégicos y consoliden una administración distrital moderna, transparente y orientada al bienestar y desarrollo sostenible de la ciudad, acorde con los lineamientos establecidos.
18. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.

**V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES**

1. Gestión pública
2. Diseño, seguimiento y evaluación de políticas públicas
3. Planeación Estratégica
4. Modelo Integración de Planeación y Gestión
5. Gerencia pública
6. Fortalecimiento institucional
7. Innovación pública.
8. Estado Abierto y gobierno de datos
9. Normas de transparencia, ética pública y estrategias anticorrupción
10. Política de integridad

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
[www.secretariageneral.gov.co](http://www.secretariageneral.gov.co)  
Info: Línea 195



**SECRETARÍA  
GENERAL**

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472** 24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Especifico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 11. Metodologías de modernización institucional                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                             |
| 12. Gestión documental                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                             |
| 13. Código de Integridad del Servidor Público.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                             |
| <b>VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                             |
| <b>COMUNES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>POR NIVEL JERÁRQUICO</b>                                                                                                                                                 |
| Aprendizaje continuo<br>Orientación a resultados<br>Orientación al usuario y al ciudadano<br>Compromiso con la organización<br>Trabajo en equipo<br>Adaptación al cambio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Visión estratégica<br>Liderazgo efectivo<br>Planeación<br>Toma de decisiones<br>Gestión del desarrollo de las personas<br>Pensamiento sistémico<br>Resolución de conflictos |
| <b>VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                             |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                          |
| Título profesional en disciplinas académicas de los núcleos básicos de conocimiento en: Administración; Economía; Ciencia Política, Relaciones Internacionales; Derecho y Afines; Sociología, Trabajo Social y Afines; Ingeniería Industrial y Afines; Antropología, Artes Liberales; Bibliotecología, Otros de las Ciencias Sociales y Humanas; Contaduría Pública; Psicología; Filosofía, Teología y Afines; Geografía, Historia; Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines; Ingeniería Administrativa y Afines; Diseño.<br>Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo.<br>Matrícula o tarjeta profesional en los casos requeridos por la Ley. | Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia profesional o docente.                                                                                                            |

|                                            |                  |
|--------------------------------------------|------------------|
| <b>I. 009-07 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO</b> |                  |
| <b>Nivel</b>                               | Directivo        |
| <b>Denominación del Empleo</b>             | Director Técnico |
| <b>Código</b>                              | 009              |
| <b>Grado</b>                               | 07               |
| <b>No. De Cargos</b>                       | 8                |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>Dependencia</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Donde se ubique el cargo            |
| <b>Cargo del Jefe Inmediato</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Quien ejerza la supervisión directa |
| <b>II. ÁREA FUNCIONAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| Dirección Distrital de Desarrollo Institucional                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                     |
| <b>III. PROPÓSITO PRINCIPAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                     |
| Dirigir la formulación, implementación y seguimiento de políticas, planes, programas y estrategias de modernización y desarrollo institucional del Distrito, conforme con los lineamientos definidos y la normativa vigente.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |
| <b>IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                     |
| <p>1. Dirigir la formulación de políticas, estrategias, estudios e investigaciones dirigidas a la modernización y al desarrollo institucional de la Administración Pública Distrital, promoviendo el fortalecimiento de la gestión pública y la adopción, impulso y difusión de buenas prácticas que mejoren el funcionamiento y la capacidad de respuesta del Distrito Capital frente a las prioridades de ciudad, conforme con los lineamientos definidos.</p> <p>2. Dirigir los planes, programas y proyectos de análisis, seguimiento y monitoreo de la estructura organizacional del Distrito Capital, promoviendo su eficiencia y adecuación a las necesidades de la ciudadanía y a los desafíos de la gestión pública, acorde con los lineamientos definidos.</p> <p>3. Diseñar y adoptar herramientas y modelos de evaluación enfocadas a la medición y mejora del desempeño institucional, promoviendo prácticas que incrementen la capacidad de las entidades y generen valor público, acorde con los criterios técnicos y normativos definidos.</p> <p>4. Emitir conceptos técnicos sobre la organización, ajuste y transformación de la estructura general de la Administración Distrital, asegurando su alineación con los principios de eficiencia, eficacia, coordinación y los demás que apliquen a la función pública, acorde con los lineamientos definidos.</p> <p>5. Emitir conceptos sobre la creación, modificación y articulación de las instancias del Sistema de Coordinación de la Administración del Distrito Capital, teniendo en cuenta la normativa vigente.</p> <p>6. Dirigir la implementación y seguimiento de políticas y lineamientos en materia de sistemas y modelos de gestión, control y fortalecimiento del desempeño institucional en las entidades del Distrito Capital, de acuerdo con los lineamientos técnicos y normativos vigentes.</p> <p>7. Generar lineamientos, recomendaciones y seguimiento del funcionamiento de las instancias que hacen parte del sistema de coordinación distrita, acorde con la normativa vigente.</p> <p>8. Coordinar la formulación e implementación de lineamientos de política laboral en el Distrito Capital en articulación con el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital (DASCD), de acuerdo con las disposiciones legales vigentes.</p> <p>9. Participar en la concertación y la articulación con organizaciones de servidores públicos, fortaleciendo espacios de diálogo y negociación colectiva que promueva la mejora de las condiciones laborales del Distrito, con base en los lineamientos establecidos.</p> |                                     |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04



CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10. Definir estrategias y lineamientos enfocados a la operación y modernización de la Imprenta Distrital, de acuerdo con el cumplimiento de las normas en materia archivística que apliquen.<br>11. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.                                                                                             |                                                                                                                                                                             |
| <b>V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                             |
| 1. Gestión pública<br>2. Diseño, seguimiento y evaluación de políticas públicas<br>3. Planeación Estratégica<br>4. Modelo Integrado de Planeación y Gestión<br>5. Gerencia pública<br>6. Fortalecimiento institucional<br>7. Normas de transparencia, ética pública y estrategias anticorrupción<br>8. Política de integridad<br>9. Metodologías de análisis y modernización institucional<br>10. Código de Integridad del Servidor Público. |                                                                                                                                                                             |
| <b>VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                             |
| <b>COMUNES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>POR NIVEL JERÁRQUICO</b>                                                                                                                                                 |
| Aprendizaje continuo<br>Orientación a resultados<br>Orientación al usuario y al ciudadano<br>Compromiso con la organización<br>Trabajo en equipo<br>Adaptación al cambio                                                                                                                                                                                                                                                                     | Visión estratégica<br>Liderazgo efectivo<br>Planeación<br>Toma de decisiones<br>Gestión del desarrollo de las personas<br>Pensamiento sistémico<br>Resolución de conflictos |
| <b>VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                             |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                          |
| Título profesional del núcleo básico del conocimiento en: Administración; Contaduría Pública; Economía; Ciencia Política, Relaciones Internacionales; Derecho y Afines; Ingeniería Administrativa y Afines; Ingeniería Industrial y Afines; Sociología, Trabajo Social y Afines; Antropología, Artes Liberales; Psicología.<br>Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo.                                         | Treinta y seis (36) meses de experiencia profesional o docente                                                                                                              |



CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

|                                                         |  |
|---------------------------------------------------------|--|
| Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. |  |
|---------------------------------------------------------|--|

| I. 068-06 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Nivel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Directivo                           |
| Denominación del Empleo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Subdirector Técnico                 |
| Código                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 068                                 |
| Grado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 06                                  |
| No. De Cargos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 6                                   |
| Dependencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Donde se ubique el cargo            |
| Cargo del Jefe Inmediato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Quien ejerza la supervisión directa |
| II. ÁREA FUNCIONAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                     |
| Subdirección Técnica para la Generación de Capacidades Institucionales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                     |
| III. PROPÓSITO PRINCIPAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |
| Dirigir la formulación, implementación y seguimiento de estrategias, planes y programas de asistencia técnica enfocados al fortalecimiento de capacidades de mejora institucional y generación de valor público a las Entidades del Distrito, conforme con los lineamientos definidos y la normativa vigente.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                     |
| IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                     |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Diseñar e implementar planes, programas y proyectos de asistencia técnica integral dirigidos a las entidades distritales y servidores públicos, atendiendo sus necesidades y capacidades, e incorporando buenas prácticas que fortalezcan la gestión institucional, acorde con los lineamientos definidos.</li> <li>2. Desarrollar estrategias, metodologías e instrumentos que promuevan la transparencia, cultura ética e integridad en la gestión pública del Distrito.</li> <li>3. Realizar estudios, investigaciones y publicaciones en materia de gestión pública y fortalecimiento institucional, facilitando la toma de decisiones basada en evidencia y la mejora continua de la administración distrital, acorde con los criterios técnicos definidos.</li> <li>4. Brindar asistencia técnica enfocada a la optimización y racionalización de los modelos de operación de las entidades distritales, promoviendo su alineación con los principios de eficiencia y eficacia en la gestión pública, conforme con los lineamientos definidos.</li> <li>5. Asesorar a las entidades y organismos distritales en la implementación de estrategias enfocadas al fortalecimiento de los Sistemas de Gestión y Control y del sistema de Control Interno, promoviendo la eficiencia y la mejora del desempeño institucional, acorde con los criterios técnicos definidos.</li> </ol> |                                     |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472** 24 OCT 2025

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6. Promover la adopción e implementación de buenas prácticas a las entidades distritales, fomentando la eficiencia y el fortalecimiento de la gestión pública, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos.<br>7. Diseñar e implementar instrumentos de seguimiento y evaluación de las estrategias o herramientas brindadas a las entidades distritales, orientados al fortalecimiento institucional y atención de las prioridades de ciudad.<br>8. Coordinar la implementación de estrategias de prevención, detección, gestión y control de riesgos de corrupción que afectan la administración pública distrital, teniendo en cuenta los lineamientos definidos.<br>9. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño. |                                                                                                                                                                             |
| <b>V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                             |
| 1. Gestión pública<br>2. Diseño, seguimiento y evaluación de políticas públicas<br>3. Planeación Estratégica<br>4. Modelo Integrado de Planeación y Gestión<br>5. Gerencia pública<br>6. Fortalecimiento institucional<br>7. Normas de transparencia, ética pública y estrategias anticorrupción<br>8. Política de integridad<br>9. Metodologías de análisis y modernización institucional<br>10. Código de Integridad del Servidor Público                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                             |
| <b>VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                             |
| <b>COMUNES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>POR NIVEL JERÁRQUICO</b>                                                                                                                                                 |
| Aprendizaje continuo<br>Orientación a resultados<br>Orientación al usuario y al ciudadano<br>Compromiso con la organización<br>Trabajo en equipo<br>Adaptación al cambio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Visión estratégica<br>Liderazgo efectivo<br>Planeación<br>Toma de decisiones<br>Gestión del desarrollo de las personas<br>Pensamiento sistémico<br>Resolución de conflictos |
| <b>VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                             |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                          |
| Título profesional en disciplinas académicas de los núcleos básicos de conocimiento en: Administración; Economía; Ciencia Política, Relaciones Internacionales; Ingeniería Industrial y                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Treinta (30) meses de experiencia profesional o docente.                                                                                                                    |

Cra 8 No. 10-65  
 Código Postal 111711  
 Tel: +57 (601) 381 3000  
[www.secretariageneral.gov.co](http://www.secretariageneral.gov.co)  
 Info: Línea 195



SECRETARÍA  
**GENERAL**

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

|                                                                                                                                                                                                                                   |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Afines; Derecho y Afines; Sociología, Trabajo Social y Afines; Antropología, Artes Liberales.<br>Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo.<br>Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

**NIVEL PROFESIONAL**

| <b>I. 222-27 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>Nivel</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Profesional                         |
| <b>Denominación del Empleo</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Profesional Especializado           |
| <b>Código</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 222                                 |
| <b>Grado</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 27                                  |
| <b>No. De Cargos</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 30                                  |
| <b>Dependencia</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Donde se ubique el cargo            |
| <b>Cargo del Jefe Inmediato</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Quien ejerza la supervisión directa |
| <b>II. ÁREA FUNCIONAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |
| Subdirección Técnica para la Generación de Capacidades Institucionales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                     |
| <b>III. PROPÓSITO PRINCIPAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                     |
| Desarrollar estrategias, metodologías y herramientas enfocadas a la implementación y continuidad de las políticas de gestión y desempeño a cargo de la Secretaría en las Entidades Distritales, conforme a los lineamientos institucionales.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                     |
| <b>IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                     |
| 1. Realizar la formulación de políticas públicas relacionadas con gestión y desempeño de la administración distrital, conforme con la normativa vigente.<br>2. Proponer el diseño de estrategias, instrumentos, metodologías y lineamientos técnicos, administrativos y jurídicos que permitan la implementación de las políticas de gestión y desempeño en la administración distrital, en coordinación con las dependencias competentes y siguiendo las directrices institucionales.<br>3. Adelantar asistencia técnica integral a las Entidades del Distrito en la implementación de las políticas de gestión y desempeño que fortalezcan las capacidades institucionales y generen valor público, siguiendo los lineamientos definidos.<br>4. Realizar seguimiento a la implementación y los resultados de la asistencia técnica en la implementación de estrategias para el desarrollo de las políticas de gestión y desempeño, siguiendo las directrices institucionales. |                                     |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195


**SECRETARÍA  
GENERAL**

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5. Proyectar conceptos, relacionados con la gestión de la dependencia, siguiendo los procedimientos establecidos y la normatividad vigente.<br>6. Realizar el seguimiento a los indicadores de gestión y consolidar los informes del área, garantizando su alineación con los objetivos estratégicos institucionales y la mejora continua del desempeño de la dependencia.<br>7. Realizar estudios e investigaciones tendientes al logro de los objetivos, planes y programas de la entidad y preparar los informes respectivos, de acuerdo con las instrucciones recibidas.<br>8. Promover la difusión e implementación de buenas prácticas institucionales en los procesos a su cargo asegurando su alineación con objetivos estratégicos institucionales, la mejora continua y el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos.<br>9. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño. |                                                                                                                                                                               |
| <b>V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                               |
| 1. Gestión Pública<br>2. Planeación estratégica<br>3. Modelo Integrado de Planeación y Gestión<br>4. Modelo interno de control interno<br>5. Fortalecimiento institucional<br>6. Política de racionalización de tramites<br>7. Normas de transparencia, ética pública y estrategias anticorrupción<br>8. Políticas de integridad<br>9. Normativa territorial<br>10. Código de Integridad del Servidor Público                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                               |
| <b>VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                               |
| <b>COMUNES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>POR NIVEL JERÁRQUICO</b>                                                                                                                                                   |
| Aprendizaje continuo<br>Orientación a resultados<br>Orientación al usuario y al ciudadano<br>Compromiso con la organización<br>Trabajo en equipo<br>Adaptación al cambio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Aporte técnico-profesional<br>Comunicación efectiva<br>Gestión de procedimientos<br>Instrumentación de decisiones<br>Dirección y desarrollo de personal<br>Toma de decisiones |
| <b>VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                               |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                            |
| Título profesional del núcleo básico del conocimiento en Administración; Economía, Ingeniería Administrativa y Afines; Ingeniería                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Setenta y dos (72) meses de experiencia profesional relacionada.                                                                                                              |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Industrial y Afines, Derecho y Afines, Ciencia Política, Relaciones Internacionales; Sociología, Trabajo Social y Afines; Antropología, Artes Liberales; Psicología.<br>Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo.<br>Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

| I. 222-21 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Nivel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Profesional                         |
| Denominación del Empleo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Profesional Especializado           |
| Código                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 222                                 |
| Grado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 21                                  |
| No. De Cargos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 36                                  |
| Dependencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Donde se ubique el cargo            |
| Cargo del Jefe Inmediato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Quien ejerza la supervisión directa |
| II. ÁREA FUNCIONAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                     |
| Dirección Distrital de Desarrollo Institucional                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                     |
| III. PROPÓSITO PRINCIPAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |
| Desarrollar estrategias, lineamientos y estudios en materia de modernización institucional y desempeño institucional enfocados al fortalecimiento de la gestión pública, conforme con los lineamientos definidos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                     |
| IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                     |
| 1. Elaborar de estudios en materia de modernización en la gestión pública distrital, así como el análisis y recomendaciones de la situación administrativa del distrito capital, conforme con los lineamientos institucionales definidos.<br>2. Participar en la formulación de políticas de modernización y mejoramiento de la gestión pública distrital, siguiendo la normativa vigente.<br>3. Adelantar acciones de seguimiento, análisis y monitoreo de la organización administrativa y modelo de operación del Distrito Capital, conforme con las directrices institucionales.<br>4. Proyectar conceptos técnicos sobre la organización, ajuste y transformación de la estructura general de la Administración Distrital, así como de modificación de las plantas de personal de las entidades, de acuerdo con los lineamientos normativos vigente.<br>5. Proyectar conceptos técnicos sobre la creación, modificación y articulación de las instancias del Sistema de Coordinación de la Administración del Distrito Capital, siguiendo la normativa vigente. |                                     |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
[www.secretariageneral.gov.co](http://www.secretariageneral.gov.co)  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472** 24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

6. Implementar estrategias para el funcionamiento y seguimiento de las instancias del Sistema de Coordinación de la Administración del Distrito Capital, en coordinación con los organismos y entidades distritales competentes.
7. Proyectar la respuesta a peticiones, consultas y requerimientos formulados a nivel interno, por los organismos de control, grupos de interés o por la ciudadanía, de conformidad con los procedimientos y la normativa vigente.
8. Realizar el seguimiento a los indicadores de gestión y consolidar los informes del área, garantizando su alineación con los objetivos estratégicos institucionales y la mejora continua del desempeño de la dependencia.
9. Realizar estudios e investigaciones tendientes al logro de los objetivos, planes y programas de la entidad y preparar los informes respectivos, de acuerdo con las instrucciones recibidas.
10. Promover la difusión e implementación de buenas prácticas institucionales en los procesos a su cargo asegurando su alineación con objetivos estratégicos institucionales, la mejora continua y el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos.
11. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.

#### V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

1. Gestión pública
2. Planeación estratégica
3. Normativa territorial
4. Diseño, seguimiento y evaluación de políticas públicas
5. Fortalecimiento institucional
6. Sistemas de Gestión
7. Estrategias de mejoramiento institucional
8. Normativa de transparencia, Ética pública y estrategias anticorrupción
9. Cultura organizacional
10. Manejo de herramientas ofimáticas
11. Técnicas de redacción y ortografía
12. Política de Integridad
13. Metodologías de modernización institucional
14. Modelo Integrado de Planeación y Gestión
15. Código de Integridad del Servidor Público

#### VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

| COMUNES                               | POR NIVEL JERÁRQUICO       |
|---------------------------------------|----------------------------|
| Aprendizaje continuo                  | Aporte técnico-profesional |
| Orientación a resultados              | Comunicación efectiva      |
| Orientación al usuario y al ciudadano | Gestión de procedimientos  |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04



CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472** 24 OCT 2025

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| Compromiso con la organización<br>Trabajo en equipo<br>Adaptación al cambio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Instrumentación de decisiones                                     |
| <b>VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                   |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>EXPERIENCIA</b>                                                |
| Título profesional del núcleo básico del conocimiento en Administración, Economía, Ingeniería Administrativa y Afines, Ingeniería Industrial y Afines, Ciencia Política, Relaciones Internacionales, Sociología, Trabajo Social y Afines; Antropología, Artes Liberales; Psicología.<br>Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo.<br>Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. | Treinta y seis (36) meses de experiencia profesional relacionada. |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>I. 222-21 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                     |
| Nivel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Profesional                         |
| Denominación del Empleo                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Profesional Especializado           |
| Código                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 222                                 |
| Grado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 21                                  |
| No. De Cargos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 36                                  |
| Dependencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Donde se ubique el cargo            |
| Cargo del Jefe Inmediato                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Quien ejerza la supervisión directa |
| <b>II. ÁREA FUNCIONAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                     |
| Subdirección Técnica para la Generación de Capacidades Institucionales                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |
| <b>III. PROPÓSITO PRINCIPAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| Adelantar el diseño e implementación de estrategias, metodologías e instrumentos enfocadas a la sostenibilidad de las políticas de gestión y desempeño en las Entidades del Distrito y orientados al fortalecimiento institucional y desarrollo administrativo del Distrito Capital, conforme con los lineamientos definidos. |                                     |
| <b>IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |
| 1. Elaborar estudios, investigaciones en materia de gestión pública distrital, y fortalecimiento institucional, siguiendo los criterios técnicos institucionales definidos.                                                                                                                                                   |                                     |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472** 24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

2. Realizar la formulación de políticas enfocadas en el mejoramiento de la gestión pública distrital, siguiendo los lineamientos institucionales definidos.
3. Desarrollar en coordinación con las entidades y dependencias competentes, estrategias, metodologías e instrumentos de asistencia técnica que orienten la implementación de las políticas de gestión y desempeño enfocadas en la generación de valor público en el Distrito, conforme con la normativa vigente.
4. Implementar herramientas y modelos de seguimiento, análisis, monitoreo y mejora del desempeño institucional en los organismos y entidades distritales, de acuerdo con los lineamientos vigentes.
5. Realizar seguimiento a las políticas públicas y los productos donde se tenga responsabilidad y corresponsabilidad de la dependencia, conforme con los lineamientos definidos.
6. Realizar asistencia técnica integral en la implementación de programas, estrategias, metodologías e instrumentos, que orienten el desarrollo de las políticas de gestión y desempeño, de acuerdo con las competencias de la Secretaría General.
7. Proyectar conceptos relacionados con la gestión de la dependencia, de acuerdo con los lineamientos definidos.
9. Realizar el seguimiento a los indicadores de gestión y consolidar los informes del área, garantizando su alineación con los objetivos estratégicos institucionales y la mejora continua del desempeño de la dependencia.
10. Realizar estudios e investigaciones tendientes al logro de los objetivos, planes y programas de la entidad y preparar los informes respectivos, de acuerdo con las instrucciones recibidas.
11. Promover la difusión e implementación de buenas prácticas institucionales en los procesos a su cargo asegurando su alineación con objetivos estratégicos institucionales, la mejora continua y el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos.
12. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.

**V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES**

1. Gestión pública
2. Planeación estratégica
3. Normativa territorial
4. Diseño, seguimiento y evaluación de políticas públicas
5. Fortalecimiento institucional
6. Sistemas de Gestión
7. Estrategias de mejoramiento institucional
8. Normativa de Transparencia
9. Ética pública y estrategias anticorrupción
10. Cultura organizacional

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
[www.secretariageneral.gov.co](http://www.secretariageneral.gov.co)  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
**GENERAL**

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 11. Manejo de herramientas ofimáticas<br>12. Técnicas de redacción<br>13. Política de integridad<br>14. Política de racionalización de tramites<br>15. Modelo Integrado de Planeación y Gestión<br>16. Código de Integridad del Servidor Público                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                   |
| <b>VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                   |
| <b>COMUNES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>POR NIVEL JERÁRQUICO</b>                                                                                       |
| Aprendizaje continuo<br>Orientación a resultados<br>Orientación al usuario y al ciudadano<br>Compromiso con la organización<br>Trabajo en equipo<br>Adaptación al cambio                                                                                                                                                                                                                                                                   | Aporte técnico-profesional<br>Comunicación efectiva<br>Gestión de procedimientos<br>Instrumentación de decisiones |
| <b>VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                   |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>EXPERIENCIA</b>                                                                                                |
| Título profesional del núcleo básico del conocimiento en Administración; Economía, Ingeniería Administrativa y Afines; Ingeniería Industrial y Afines, Derecho y Afines, Ciencia Política, Relaciones Internacionales; Sociología, Trabajo Social y Afines; Antropología, Artes Liberales; Psicología.<br>Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo.<br>Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. | Treinta y seis (36) meses de experiencia profesional relacionada.                                                 |

|                                            |                                     |
|--------------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>I. 222-21 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO</b> |                                     |
| <b>Nivel</b>                               | Profesional                         |
| <b>Denominación del Empleo</b>             | Profesional Especializado           |
| <b>Código</b>                              | 222                                 |
| <b>Grado</b>                               | 21                                  |
| <b>No. De Cargos</b>                       | 36                                  |
| <b>Dependencia</b>                         | Donde se ubique el cargo            |
| <b>Cargo del Jefe Inmediato</b>            | Quien ejerza la supervisión directa |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



**SECRETARÍA  
GENERAL**

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472** 24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>II. ÁREA FUNCIONAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Subdirección Técnica para la Generación de Capacidades Institucionales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>III. PROPÓSITO PRINCIPAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Diseñar e implementar lineamientos y estrategias en materia de consolidación y sostenibilidad de los sistemas de gestión y el sistema control interno, cultura ética y transparencia, articuladas con el Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad de la Atención en Salud (SOGCS), para el fortalecimiento institucional y el desarrollo administrativo del Distrito Capital.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Diseñar, en coordinación con las entidades y dependencias pertinentes, lineamientos y estrategias para orientar la implementación de políticas de modernización, tecnificación y mejoramiento de la gestión pública en el distrito capital, articuladas con el Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad de la Atención en Salud (SOGCS).</li> <li>2. Realizar asistencia técnica a los hospitales distritales en el desarrollo de los lineamientos, estrategias, programas y actividades de consolidación y sostenibilidad de los sistemas de gestión y el sistema de control interno, y de promoción de la cultura ética, de transparencia y anticorrupción, de acuerdo con las competencias de la Secretaría General.</li> <li>3. Elaborar documentos técnicos que aporten al planteamiento y desarrollo de estudios e investigaciones relacionadas con la modernización y tecnificación de la Administración Pública distrital en todos los niveles conforme con los lineamientos institucionales.</li> <li>4. Proyectar conceptos sobre las materias de competencia de la dependencia, de acuerdo con las políticas institucionales.</li> <li>5. Realizar el seguimiento a los indicadores de gestión y consolidar los informes del área, garantizando su alineación con los objetivos estratégicos institucionales y la mejora continua del desempeño de la dependencia.</li> <li>6. Realizar estudios e investigaciones tendientes al logro de los objetivos, planes y programas de la entidad y preparar los informes respectivos, de acuerdo con las instrucciones recibidas.</li> <li>7. Promover la difusión e implementación de buenas prácticas institucionales en los procesos a su cargo asegurando su alineación con objetivos estratégicos institucionales, la mejora continua y el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos.</li> <li>8. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.</li> </ol> |
| <b>V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gestión pública</li> <li>2. Planeación estratégica</li> <li>3. Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad de la Atención en Salud (SOGCS)</li> <li>4. Normatividad territorial y administrativa vigente</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

Cra 8 No. 10-65  
 Código Postal 111711  
 Tel: +57 (601) 381 3000  
[www.secretariageneral.gov.co](http://www.secretariageneral.gov.co)  
 Info: Línea 195



SECRETARÍA  
 GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*“Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.”*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5. Diseño, seguimiento y evaluación de políticas públicas<br>6. Fortalecimiento institucional<br>7. Sistema Integrado de Gestión<br>8. Estrategias de mejoramiento institucional<br>9. Estrategias de coordinación interna y externa<br>10. Manejo de herramientas ofimáticas<br>11. Técnicas de redacción y ortografía<br>12. Código de Integridad del Servidor Público |                                                                                                                   |
| <b>VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                   |
| <b>COMUNES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>POR NIVEL JERÁRQUICO</b>                                                                                       |
| Aprendizaje continuo<br>Orientación a resultados<br>Orientación al usuario y al ciudadano<br>Compromiso con la organización<br>Trabajo en equipo<br>Adaptación al cambio                                                                                                                                                                                                 | Aporte técnico-profesional<br>Comunicación efectiva<br>Gestión de procedimientos<br>Instrumentación de decisiones |
| <b>VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                   |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>EXPERIENCIA</b>                                                                                                |
| Título profesional del núcleo básico del conocimiento en: Administración; Ingeniería Industrial y Afines; Enfermería; Medicina.<br>Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo.<br>Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.                                                                                                      | Treinta y seis (36) meses de experiencia profesional relacionada.                                                 |

| <b>I. 219-18 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO</b>                             |                                     |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>Nivel</b>                                                           | Profesional                         |
| <b>Denominación del Empleo</b>                                         | Profesional Universitario           |
| <b>Código</b>                                                          | 219                                 |
| <b>Grado</b>                                                           | 18                                  |
| <b>No. De Cargos</b>                                                   | 56                                  |
| <b>Dependencia</b>                                                     | Donde se ubique el cargo            |
| <b>Cargo del Jefe Inmediato</b>                                        | Quien ejerza la supervisión directa |
| <b>II. ÁREA FUNCIONAL</b>                                              |                                     |
| Subdirección Técnica para la Generación de Capacidades Institucionales |                                     |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



**SECRETARÍA  
GENERAL**

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472**

24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

| III. PROPÓSITO PRINCIPAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ejecutar estrategias, herramientas y lineamientos de asistencia técnica orientada a la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el Distrito, conforme con los lineamientos definidos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Proyectar documentos que sirvan como insumo al desarrollo de estudios e investigaciones y a la definición de estrategias, lineamientos y herramientas en materia de gestión pública distrital, y fortalecimiento institucional, siguiendo los criterios técnicos definidos por la entidad.</li> <li>2. Elaborar de estrategias, instrumentos, metodologías y lineamientos técnicos, administrativos y normativos que permitan la implementación de las políticas de gestión y desempeño en la administración distrital, en coordinación con las dependencias competentes y siguiendo las directrices institucionales establecidas.</li> <li>3. Efectuar la asistencia técnica integral a las Entidades del Distrito relacionadas con la implementación de las políticas de gestión y desempeño, así como la medición de su impacto, conforme con los lineamientos institucionales definidos.</li> <li>4. Dar respuesta a las consultas relacionados con la gestión de la dependencia, conforme con los lineamientos institucionales y normatividad vigente .</li> <li>5. Realizar acciones de acompañamiento a las Entidades del Distrito en la medición de inidcadores y requerimientos sobre la mejora de la gestión y desempeño institucional, siguiendo los lineamientos definidos.</li> <li>6. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.</li> </ol> |
| V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gestión pública Distrital</li> <li>2. Planeación estratégica</li> <li>3. Normatividad territorial y administrativa vigente</li> <li>4. Diseño, seguimiento y evaluación de políticas públicas</li> <li>5. Fortalecimiento institucional</li> <li>6. Sistemas de Gestión</li> <li>7. Estrategias de mejoramiento institucional</li> <li>8. Estrategias de coordinación interna y externa, intra e intersectorial</li> <li>9. Ley de Transparencia</li> <li>10. Ética pública y estrategias anticorrupción</li> <li>11. Cultura organizacional</li> <li>12. Manejo de herramientas ofimáticas</li> <li>13. Técnicas de redacción.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
[www.secretariageneral.gov.co](http://www.secretariageneral.gov.co)  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04



CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472** 24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 14. Código de Integridad del Servidor Público                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                   |
| <b>VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                   |
| <b>COMUNES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>POR NIVEL JERÁRQUICO</b>                                                                                       |
| Aprendizaje continuo<br>Orientación a resultados<br>Orientación al usuario y al ciudadano<br>Compromiso con la organización<br>Trabajo en equipo<br>Adaptación al cambio                                                                                                                                                                                          | Aporte técnico-profesional<br>Comunicación efectiva<br>Gestión de procedimientos<br>Instrumentación de decisiones |
| <b>VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                   |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>EXPERIENCIA</b>                                                                                                |
| Título profesional del núcleo básico del conocimiento en Administración; Economía, Ingeniería Administrativa y Afines; Ingeniería Industrial y Afines, Derecho y Afines, Ciencia Política, Relaciones Internacionales, Sociología, Trabajo Social y Afines; Antropología, Artes Liberales; Psicología.<br>Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. | Cincuenta y un (51) meses de experiencia profesional relacionada.                                                 |

**ARTÍCULO 3º-** Cuando para el desempeño de un empleo se exija una profesión, arte u oficio debidamente reglamentado, la posesión de grados, títulos, licencias, matrículas o autorizaciones previstas en las leyes o en sus reglamentos, no podrán ser compensadas por experiencia u otras calidades, salvo cuando las mismas leyes así lo establezcan.

**ARTÍCULO 4º-** Para efectos de la aplicación de equivalencias entre estudios y experiencia del presente Manual de Funciones y de Competencias Laborales, se dará aplicación a lo establecido en el Decreto Distrital No. 367 de 2014, el Decreto Ley 785 de 2005 y las demás normas aplicables en la materia.

**ARTÍCULO 5º-** A los servidores públicos vinculados con anterioridad a la vigencia del presente Manual, no podrán exigírseles requisitos de educación y experiencia diferentes a los que estaban vigentes al momento de tomar posesión del empleo original.

**ARTÍCULO 6º-** La Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., realizará entrega a los/as servidores/as, de copia de las funciones y competencias determinadas en la

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



SECRETARÍA  
GENERAL

4203000-FT-997 Versión 04

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN No. **472** 24 OCT 2025

*"Por la cual se modifica parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta de empleos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C."*

presente modificación del Manual de Funciones para los respectivos empleos. En todo caso los/as jefes/as inmediatos/as responderán por la orientación del/la empleado/a en el cumplimiento de sus funciones.

**ARTÍCULO 7º-:** Mientras se surtan los procesos de selección para los empleos reportados a la Oferta Pública de carrera OPEC y hasta que se supere el periodo de prueba por parte del servidor público respectivo como resultado de dicho proceso, regirán las fichas del manual específico de funciones y competencias laborales que fueron reportados a la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC, a efectos de la realización de los concursos respectivos.

**ARTÍCULO 8º-:** Los/as servidores/as públicos/as de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., en el desarrollo de sus funciones deberán acatar e implementar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, aportando a su sostenibilidad y al mejoramiento continuo en la gestión institucional. De igual manera, participarán en la elaboración de los planes estratégicos, de gestión y de inversión.

**ARTÍCULO 9º-:** La presente resolución rige a partir de su refrendación por parte del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital – DASCD, modifica en lo pertinente las Resoluciones Nos. 160 de 2021, 307 de 2023, 084 de 2024 y 253 de 2025.

**PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Bogotá D.C.

**MIGUEL ANDRÉS SILVA MOYANO**  
Secretario General

**REFRENDADO:**

**LAURA VICTORIA VILLA ESCOBAR**

Directora Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital – DASCD

**24 OCT. 2025**

Proyectó: Yeimy Natalia Peraza Moreno – Asesora Dirección de Talento Humano  
Luis Eduardo Peña Núñez – Contratista Dirección de Talento Humano  
Revisó: Yara Elizabeth Rueda Celín – Asesora del Despacho de la Secretaría General  
Sergio Felipe Galeano Gómez – Director de Talento Humano  
Mónica Liliana Herrera Medina – Jefe Oficina Jurídica Secretaría General  
Aprobó: Henry Humberto Villamarín Serrano – Subsecretario Corporativa Secretaría General

Cra 8 No. 10-65  
Código Postal 111711  
Tel: +57 (601) 381 3000  
www.secretariageneral.gov.co  
Info: Línea 195



**SECRETARÍA  
GENERAL**

4203000-FT-997 Versión 04

***“Por medio de la cual se adiciona la Resolución 1510 de 2024 “Por medio de la cual se actualiza la estructura y se reglamentan los programas de Iniciación y Formación, Talento y reserva y Rendimiento Deportivo”.***

**EL DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE**

En uso de sus facultades legales y estatutarias en especial las que le confiere el Acuerdo 4 de 1978, artículo 2 de la Resolución 002 de 2023 de la Junta Directiva del IDRD, la Resolución 788 de 2019, modificada por la Resolución 225 de 2024, y

**CONSIDERANDO:**

Que el artículo 52 de la Constitución Política de 1991, modificado por el artículo 1º del Acto Legislativo No. 02 de 2000, establece que *“El ejercicio del deporte, sus manifestaciones recreativas, competitivas y autóctonas tienen como función la formación integral de las personas, preservar y desarrollar una mejor salud en el ser humano. El deporte y la recreación forman parte de la educación y constituyen gasto público social. Se reconoce el derecho de todas las personas a la recreación, a la práctica del deporte y al aprovechamiento del tiempo libre. El Estado fomentará estas actividades e inspeccionará, vigilará y controlará las organizaciones deportivas cuya estructura y propiedad deberán ser democráticas.”*

Que el Acuerdo 4 de 1978 *“Por el cual se crea el Instituto Distrital para la Recreación y el Deporte”*, creó el IDRD como un establecimiento público, con personería Jurídica, autonomía administrativa y Patrimonio independiente que, entre sus funciones, tiene, entre otras, la de formular políticas para la promoción masiva del deporte y la recreación, buscando así el mejoramiento físico y mental de los habitantes, con especial énfasis en la juventud.

Que la Ley 181 de 1995 *“Por la cual se dictan disposiciones para el fomento del deporte, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre y la Educación Física y se crea el Sistema Nacional del Deporte”*, en el artículo 1, establece que los objetivos generales de la Ley son el patrocinio, el fomento, la masificación, la divulgación, la planificación, la coordinación, la ejecución y el asesoramiento de la práctica del deporte, la recreación y el aprovechamiento del tiempo libre y la promoción de la educación extraescolar de la niñez y la juventud en todos los niveles y estamentos sociales del país, en desarrollo del derecho de todas las personas a ejercitar el libre acceso a una formación física y espiritual adecuadas.

Que su artículo 16 de la mencionada Ley, define el deporte profesional como *“el que admite como competidores a personas naturales bajo remuneración, de conformidad con las normas de la respectiva federación internacional”*, reafirmando la importancia de apoyar a los deportistas profesionales en búsqueda de la excelencia.

Que el Ministerio del Deporte expidió el Decreto 1052 de 2022, *“Por medio del cual se reglamenta parcialmente el artículo 3 de la Ley 181 de 1995 y se adiciona la Parte 15 del Libro 2 del Decreto 1085 de 2015, Único Reglamentario del Sector Deporte, para definir estrategias y lineamientos para apoyar el talento deportivo, la generación de la reserva deportiva y la promoción del deporte competitivo y de alto Rendimiento”*.

Que Bogotá D.C., debe ser modelo y ejemplo en la formulación y desarrollo de proyectos deportivos, que la potencialicen a su vez como capital deportiva del país, brindando de esta manera opciones de desarrollo en el ámbito deportivo a las y los deportistas destacados, de allí la necesidad de establecer la dinámica de articulación interna y como los entes del Sistema Nacional del Deporte, que capitalicen los esfuerzos técnicos, administrativos, financieros y operativos con enfoque del desarrollo deportivo de la ciudad para su representación en certámenes nacionales e internacionales.

***“Por medio de la cual se adiciona la Resolución 1510 de 2024 “Por medio de la cual se actualiza la estructura y se reglamentan los programas de Iniciación y Formación, Talento y reserva y Rendimiento Deportivo”.***

Que el Sistema Deportivo de Bogotá D.C., se entiende como el modelo de gestión institucional, administrativo y operativo, liderado por el Área de Deportes de la Subdirección Técnica de Recreación y Deportes del IDRD, de la cual se articularán las Etapas de Iniciación y Formación, Talento y Reserva y de Rendimiento Deportivo.

Que con la finalidad de fortalecer aún más el sistema Deportivo de Bogotá D.C., e incentivar a las y los atletas en el logro de obtener mejores resultados en los diferentes certámenes deportivos a nivel nacional e internacional, se requiere mejorar los estímulos en materia de apoyos referente a las necesidades de las y los deportistas, para concentrar su desempeño y dedicación en la práctica de sus respectivas disciplinas, a la vez que se fortalece su formación deportiva y el afianzamiento de sus valores.

Que, en el marco de la promoción del deporte y del alto rendimiento, es pertinente considerar la existencia de programas impulsados por el Ministerio del Deporte, mediante los cuales se ofrecen mayores oportunidades de participación en competencias internacionales reconocidas y aprobadas a nivel internacional, cuyo objetivo es promover el desarrollo integral de los individuos, fortalecer la convivencia y la cohesión social, y posicionar al país, a nivel mundial, contribuyendo así al fortalecimiento del programa "Imagen Colombia".

Que mediante la Resolución 1510 del 16 de octubre del 2024, expedida por el Director General del Instituto Distrital de Recreación y Deporte, se actualiza la estructura y se reglamenta los programas de iniciación, formación, talento y reserva y rendimiento deportivo, estructura y reglamenta el Sistema Deportivo de Bogotá D.C.

Que el Acuerdo 368 de 2024 “Por medio del cual se adopta el Plan de Desarrollo “Bogotá Camina Segura 2024-2028”, permite identificar talentos deportivos que nutran la base deportiva de la ciudad a través de la oferta del IDRD y en los organismos deportivos.

Que, tras la verificación de la normatividad vigente, de cara a las necesidades actuales del sector deportivo distrital, y de los lineamientos establecidos en el Plan de Desarrollo Distrital, “Bogotá Camina Segura 2024-2028”, se ha identificado la necesidad de ajustar y actualizar aspectos de la Resolución No. 1510 de 2024, con el fin de asegurar la eficiencia en la asignación y ejecución de recursos, la coherencia con las políticas del Ministerio del Deporte y de promover el desarrollo integral de los deportistas conllevando el fortalecimiento del marco normativo que rige la actividad del IDRD en beneficio del interés general y del desarrollo deportivo de la ciudad.

Que, en aras de seguir los lineamientos de la Ley 181 de 1995 y como parte del programa "Imagen Colombia", impulsado por el Ministerio del Deporte, y en armonía con las metas y estrategias delineadas en el Plan de Desarrollo Distrital "Bogotá Camina Segura 2024-2028, se busca ofrecer mayores oportunidades de participación en competencias internacionales reconocidas y aprobadas a nivel internacional, por lo que se hace necesario adicionar en estos aspectos la resolución 1510 de 2024.

Que, en mérito de lo expuesto,

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1o.** Adicionar un párrafo al artículo 42 de la Resolución 1510 de 2024, el cual para todos los efectos quedará así:

***“Por medio de la cual se adiciona la Resolución 1510 de 2024 “Por medio de la cual se actualiza la estructura y se reglamentan los programas de Iniciación y Formación, Talento y reserva y Rendimiento Deportivo”.***

“ARTÍCULO 42. Objeto. La etapa de rendimiento Deportivo de Bogotá D.C, tiene por objeto contribuir técnica, científica y socialmente a los y las atletas, con el fin de brindar condiciones óptimas de preparación y obtención de resultados en las diferentes competiciones del sector olímpico y/o paralímpico, en los deportes, modalidades y pruebas convocadas en los Juegos Deportivos Nacionales, Juegos Paranales y eventos ciclo olímpico, paralímpico y sordolímpico.

*Parágrafo: Podrán incluirse deportistas de otros deportes o modalidades de los sectores olímpico y paralímpico que no estén incluidos en el programa de Juegos Nacionales o Paranales, en deportes profesionales individuales y que representen internacionalmente al país y la ciudad promoviendo la imagen Equipo Bogotá.*

**ARTÍCULO 2o.-** Adicionar el literal d, al numeral 4 Elite Alto Rendimiento IV: Proyectos Especiales, de la Sub-Etapa: Alto Rendimiento del artículo 46 de la Resolución 1510 de 2024, el cual para todos los efectos quedará así:

**“ARTÍCULO 46. Clasificación según el resultado obtenido.** Los siguientes son los parámetros clasificatorios según las etapas reconocidas dentro del Sistema Deportivo de Bogotá D.C., en la etapa de Rendimiento Deportivo del sector olímpico y paralímpico.

“(…)

#### **4. Elite Alto Rendimiento IV:**

b. Medallista de Oro, Plata o Bronce Olímpico, Paralímpico o Sordolímpico.

#### **Proyecto Especiales:**

“(…)

*d. Podrán incluirse en esta etapa los y las atletas profesionales de deportes individuales que no hacen parte del programa de Juegos Nacionales y Paranales, y que representen internacionalmente la imagen del Equipo Bogotá y de la ciudad en eventos oficiales de las Federaciones Internacionales.*

**ARTÍCULO 3o.-** Adicionar el parágrafo 4°. al artículo 77 de la Resolución 1510 de 2024, el cual para todos los efectos quedará así:

**“ARTÍCULO 77. Seguimiento.** Los equipos multidisciplinarios, comisiones técnicas de las etapas de Talento y Reserva y, de Rendimiento Deportivo, acompañarán el cumplimiento de los preceptos legislados frente al sector deporte a nivel nacional, en cumplimiento del Decreto 1085 del 26 de mayo del 2015, “*Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Administrativo del Deporte*” o la que modifique o derogue; los determinados desde los códigos únicos disciplinarios a contemplar por clubes, ligas o federaciones, así como la Ley 49 de 1993 “*Por la cual se establece el régimen disciplinario del Deporte*” o la que modifique o derogue.

“(…)

**“ Parágrafo 4°. Los y las atletas y para atletas que hacen parte de este programa y son beneficiados con los apoyos, servicios y estímulos que establece la presente resolución, en cumplimiento de los principios de eficiencia, eficacia, transparencia y responsabilidad en el uso e inversión de los recursos públicos, manifestaran en los diferentes medios de**

***“Por medio de la cual se adiciona la Resolución 1510 de 2024 “Por medio de la cual se actualiza la estructura y se reglamentan los programas de Iniciación y Formación, Talento y reserva y Rendimiento Deportivo”.***

*comunicación, redes sociales o eventos y campañas promocionales establecidos a través de la oficina de comunicaciones del IDR su vinculación al mismo y el apoyo recibido a través del IDR por la ciudad. Este compromiso debe ser refrendado mediante acta al ingreso al programa tramitada a través del equipo SIAB en la inducción al mismo.”*

**ARTÍCULO 4o.** Forman parte integral de la presente Resolución, el Reglamento del Sistema Deportivo de Bogotá - IDR, y el Manual de Imagen y Marca del IDR.

**ARTÍCULO 5o** Los demás apartes de la Resolución 1510 de 2024, continúan vigentes y no sufren modificación alguna.

**ARTÍCULO 6o.** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su publicación.

Dada en Bogotá D.C., 15/09/2025

**PUBLIQUESE Y CÚMPLASE.**



**DANIEL ANDRÉS GARCÍA CAÑÓN**  
Director General

Elaboró: Jairo Mahecha – Contratista IDR

Proyecto: Paulina Díaz Calle – Abogada Contratista STRD *PDC*

Mauricio Galvis Badillo- Abogado contratista STRD *MB*

Revisó: William Nieto – Profesional Especializado – Rendimiento *W.N.*

Andrea Yeraldin Murcia Martin- Abogada contratista STRD *AM*

Aprobó: Hugo Alexander Cortes León – Subdirector Técnico de Recreación y Deporte (E) *H.A.C.L.*





## RESOLUCIÓN No. 1107

(14 de octubre de 2025)

Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025.

### **LOS REGISTRADORES DISTRITALES DEL ESTADO CIVIL y EL SECRETARIO DISTRITAL DE GOBIERNO DE LA ALCALDIA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.**

En uso de sus facultades legales, en especial las conferidas en el numeral 2 del artículo 48 del Decreto Ley 2241 de 19986 (Código Electoral), artículo 10 de la Ley 6 de 1990, literal a) del numeral 1 del artículo 47 del Decreto Ley 1010 de 2000, y de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 5 de la Ley 1227 de 2008, y

#### **CONSIDERANDO**

Que el artículo 2 de la Constitución Política establece como fin esencial del Estado, facilitar la participación de todos los ciudadanos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la Nación.

Que el artículo 120 de la Constitución Política consagra que la Registraduría Nacional del Estado Civil es una de las entidades que conforma la Organización Electoral y tiene a su cargo la organización de las elecciones y su dirección.

Que el artículo 107 de la Constitución Política, modificado por el artículo 1 del Acto Legislativo 01 de 2009 dispone:

*"(...) Los Partidos y Movimientos Políticos se organizarán democráticamente y tendrán como principios rectores la transparencia, objetividad, moralidad, la equidad de género, y el deber de presentar y divulgar sus programas políticos.*

*Para la toma de sus decisiones o la escogencia de sus candidatos propios o por coalición, podrán celebrar consultas populares o internas o interpartidistas que coincidan o no con las elecciones a Corporaciones Públicas, de acuerdo con lo previsto en sus Estatutos y en la ley.*

*En el caso de las consultas populares se aplicarán las normas sobre financiación y publicidad de campañas y acceso a los medios de comunicación del Estado, que rigen para las elecciones ordinarias. Quien participe en las consultas de un partido o movimiento político o en consultas interpartidistas, no podrá inscribirse por otro en el mismo proceso electoral. El resultado de las consultas será obligatorio. (...)"*

Que el artículo 6 de la Ley Estatutaria 1475 de 2011 prevé: *"(...) En las consultas populares se aplicarán las normas que rigen para las elecciones ordinarias y en las internas las disposiciones estatutarias propias de los partidos y movimientos que las convoquen. La*



*organización electoral colaborará para la realización de las consultas de los partidos y movimientos políticos, la cual incluirá el suministro de tarjetas electorales o instrumentos de votación electrónica, la instalación de puestos de votación y la realización del escrutinio (...)"*

Que mediante la Resolución núm. 00701 de 19 de febrero de 2025, el Consejo Nacional Electoral fijó la fecha del 26 de octubre de 2025 para la realización de las consultas populares, internas o interpartidistas para la toma de sus decisiones o la escogencia de sus candidatos de los partidos y movimientos políticos con personería jurídica y/o grupos significativos de ciudadanos que opten por este mecanismo.

Que, el Registrador Nacional del Estado Civil mediante la Resolución núm. 7958 del 8 de julio de 2025, estableció el calendario electoral para las consultas populares, internas o interpartidistas para la toma de decisiones o escogencia de candidatos de los partidos, movimientos políticos con personería jurídica y/o grupos significativos de ciudadanos, que se realizará el 26 de octubre de 2025.

Que el numeral 2 del artículo 48 del Decreto Ley 1010 de 2000, establece que es función de los registradores municipales del estado civil *"Atender la preparación y realización de las elecciones;"*

Que el literal a) del numeral 1 del artículo 47 del Decreto Ley 1010 de 2010, asigna a los Registradores Especiales y Municipales del Estado Civil la función de *"Organizar las elecciones en aspectos como, ubicación de los puestos de votación y los cambios que se puedan presentar y sitios de escrutinios;"*

Que el artículo 10 de la Ley 6 de 1990 establece que:

**"ARTÍCULO 10.** Dentro de la cabecera municipal funcionarán jurados de votación en los lugares designados por el Registrador Municipal del Estado Civil, de acuerdo con el Alcalde, sesenta (60) días antes de la elección respectiva, designación que deberá publicarse mediante fijación en lugar público de la Registraduría Municipal del texto de la resolución que para tal efecto se dicte. La Resolución sobre designación de estos lugares de votación deberá contener la dirección exacta del local donde funcionarán las mesas, con indicación de la calle o carrera y el número del edificio o cualquier otro elemento de identificación que facilite su localización para el lector. Se deberá dar preferencia a los edificios públicos tales como centros deportivos, colegios, etc., tratando en todo caso de facilitar el control del orden público y de dar libre acceso a los sufragantes"

Que de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 2 de la Ley 1227 de 2008, las instituciones públicas y privadas de educación primaria, secundaria y superior, deberán permitir el uso de sus instalaciones físicas para el desarrollo de la jornada electoral.

Que el artículo 5 de Ley 1227 de 2008, establece que los directores las instituciones educativas, pondrán a disposición las instalaciones de la institución educativa para el funcionamiento de las mesas de votación, teniendo en cuenta los siguientes criterios: adecuado acceso para los votantes, adecuadas condiciones de salubridad, instalación cubiertas bajo techo, disponibilidad de mesas y asientos requeridos para los jurados de votación, disponibilidad de mesas y asientos para testigos electorales, veedores y en general autoridades que participan en la jornada electoral, acceso a acometidas telefónicas, acceso a comunicación telefónica y/o vía MODEM y acceso a parqueaderos para votantes.

Que, mediante el Decreto Distrital 142 del 17 de abril de 2015 se asignó al Secretario Distrital de Gobierno la función de definir los sitios donde se instalarán los puestos de votación para los diferentes procesos electorales que se lleven a cabo en Bogotá D.C.



En virtud de lo expuesto,

## RESUELVEN

**ARTÍCULO PRIMERO: FIJAR** como puesto para instalar mesas de votación en las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025, en los siguientes lugares del municipio del Bogotá. D.C.:

| #                          | No. | PUESTO                                  | LUGAR                                               | DIRECCIÓN                                           |
|----------------------------|-----|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| <b>LOCALIDAD 1 USAQUEN</b> |     |                                         |                                                     |                                                     |
| 1                          | 01  | USAQUÉN                                 | VIA PÚBLICA                                         | CRA 6A ENTRE CLL 119 Y 120A VIA PUBLICA             |
| 2                          | 02  | SERVITA                                 | CENTRO DE ATENCIÓN DISTRICTAL ESPECIALIZADO SERVITA | CLL 165 No 7-38/52                                  |
| 3                          | 03  | CALAZANS                                | COLEGIO CALASANZ - SEDE NORTE                       | CRA 20A #173A-10 ENTRADA AL PARQUEADERO             |
| 4                          | 04  | COLEGIO AQUILEO PARRA SEDE BACHILLERATO | COLEGIO DISTRITAL AQUILEO PARRA                     | CRA 18A #187-75<br>CRA 18A # 187-97                 |
| 5                          | 05  | LIJACA                                  | COLEGIO DISTRITAL UNIÓN COLOMBIA - SEDE B           | CL 189 # 7-05                                       |
| 6                          | 06  | SAN ANTONIO UNIÓN COLOMBIA              | COLEGIO DISTRITAL UNIÓN COLOMBIA - SEDE A           | CRA 7 A # 182 A - 07                                |
| 7                          | 07  | COLEGIO AGUSTIN FERNANDEZ SEDE A        | COLEGIO DISTRITAL AGUSTÍN FERNÁNDEZ - SEDE A        | CRA 7 # 155 - 20                                    |
| 8                          | 08  | CENTRO COMERCIAL CEDRITOS 151           | PARQUEADERO CENTRO COMERCIAL CEDRITOS 151           | CLL 150 # 16 - 56                                   |
| 9                          | 09  | UNIVERSIDAD EL BOSQUE                   | UNIVERSIDAD EL BOSQUE                               | AV CRA 9 # 131 A - 02                               |
| 10                         | 10  | SANTO TOMAS DE AQUINO                   | COLEGIO SANTO TOMÁS DE AQUINO                       | CRA 21 # 132-46                                     |
| 11                         | 11  | INSTITUTO PEDAGOGICO NACIONAL           | INSTITUTO PEDAGÓGICO NACIONAL                       | AV. CL 127 # 11-20                                  |
| 12                         | 12  | CENTRO COMERCIAL UNICENTRO              | PARQUEADERO UNICENTRO                               | AV. 15 # 124-30                                     |
| 13                         | 13  | PLAZA MEXICO                            | PARQUEADERO PLAZA MÉXICO                            | CRA 19 A CON CL 117                                 |
| 14                         | 14  | SANTA PAULA                             | PARQUEADERO                                         | CRA 13A # 107 A- 10                                 |
| 15                         | 15  | CENTRO COMERCIAL HACIENDA SANTA BARBARA | CENTRO COMERCIAL HACIENDA SANTA BÁRBARA             | CLL 114 CR 6 ENT. ZONA C-<br>CRA 6 No 115-65 ENT. F |
| 16                         | 16  | COLEGIO MONTERROSALES                   | COLEGIO MONTERROSALES                               | KM 4 PUNTO 5 VIA LA CALERA                          |
| 17                         | 17  | COLEGIO DISTRITAL TOBERIN SEDE A        | COLEGIO DISTRITAL TOBERIN - SEDE A                  | CLL 166 # 16 C-15                                   |
| 18                         | 18  | PARQUE CEDRITOS                         | PARQUE CEDRITOS                                     | CRA 9 ENTRE CLL 145 y 146                           |
| 19                         | 19  | CEDRO GOLF                              | PARQUE CEDRO GOLF                                   | CARRERA 7A No. 150-85                               |
| 20                         | 20  | BUENAVISTA                              | COLEGIO DISTRITAL NUEVO HORIZONTE - SEDE A          | KR 5 B # 189 B-30                                   |
| 21                         | 21  | CANAIMA                                 | VÍA PÚBLICA                                         | CLL 195 # 19-50 VIA PUB<br>CLL 195 # 20-91 VIA PUB  |
| 22                         | 22  | ALESSANDRO VOLTA                        | COLEGIO ALESSANDRO VOLTA                            | CLL 119 # 4-79                                      |
| 23                         | 23  | COLEGIO DISTRITAL USAQUEN SEDE A        | COLEGIO DISTRITAL USAQUÉN - SEDE A                  | CALLE 127 C # 9A-03                                 |

Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá. D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #  | No. | PUESTO                                  | LUGAR                                            | DIRECCIÓN                                       |
|----|-----|-----------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 24 | 24  | COLEGIO DISTRITAL CRISTOBAL COLON       | COLEGIO DISTRITAL CRISTÓBAL COLÓN                | CLL 165 # 8 A-03                                |
| 25 | 25  | COLEGIO DISTRITAL DIVINO MAESTRO SEDE A | COLEGIO DISTRITAL DIVINO MAESTRO - SEDE A        | CRA 8 C # 163 B -20                             |
| 26 | 26  | COLEGIO DISTRITAL DIVINO MAESTRO SEDE B | COLEGIO DISTRITAL DIVINO MAESTRO - SEDE B        | CLL164 # 7F-08<br>CR 7 F # 164-51               |
| 27 | 27  | COLEGIO COLSUBSIDIO NORTE USAQUEN       | COLEGIO COLSUBSIDIO NORTE                        | CALLE 151 # 15-70                               |
| 28 | 28  | COLEGIO GENERAL SANTANDER USAQUEN       | PARQUE ALTA BLANCA                               | CRA 8A # 158 - 4                                |
| 29 | 29  | COLEGIO TOBERIN "B"                     | COLEGIO DISTRITAL TOBERIN SEDE B                 | CRA 14 C # 164-75                               |
| 30 | 30  | COLEGIO FRIEDRICH NAUMANN SEDE A        | COLEGIO DISTRITAL FRIEDRICH NAUMAN SEDE A        | CL 171 B # 6 B - 16<br>KR 6 C # 171 - 39        |
| 31 | 31  | COLEGIO FRIEDRICH NAUMANN SEDE B        | COLEGIO DISTRITAL FRIEDRICH NAUMAN SEDE B        | CALLE 181 # 6-03<br>CALLE 182 # 6-30            |
| 32 | 32  | VERBENAL SANTA MARIA                    | COLEGIO SANTA MARÍA                              | CRA 11 # 185B-17                                |
| 33 | 33  | COLEGIO DISTRITAL SALUDCOOP NORTE       | COLEGIO DISTRITAL SALUD COOP NORTE               | CLL 181 # 18 B-83                               |
| 34 | 34  | COLEGIO NUEVO HORIZONTE SEDE D TORCA    | COLEGIO DISTRITAL NUEVO HORIZONTE - SEDE D TORCA | KM 12 CARRET CTRAL del NTE / 0 0-00 2334*       |
| 35 | 35  | CARULLA 140                             | ALMACEN CARULLA CALLE 140 PARQUEADERO            | CRA 11 # 140-20<br>CLL 140 # 11-20              |
| 36 | 36  | COLEGIO SAN FRANCISCO CL 186            | COLEGIO SAN FRANCISCO DE ASIS                    | CLL 186 # 7-52                                  |
| 37 | 37  | COLEGIO BUEN CONSEJO                    | COLEGIO BUEN CONSEJO                             | CLL104 No 17 - 22 ENTRADA POR CLL 105 CRA17     |
| 38 | 38  | UNIVERSIDAD MILITAR                     | VÍA PÚBLICA UNIVERSIDAD MILITAR                  | CRA 11 CON CLL 100 ESQUINA                      |
| 39 | 39  | COLEGIO LA ESTRELLITA                   | COLEGIO LA ESTRELLITA (ANTES DON BOSCO III)      | CRA 26 # 187 B-37<br>CLL 187 C # 4 A-30         |
| 40 | 40  | COLEGIO ESCLAVAS DEL SAGRADO CORAZON    | COLEGIO ESCLAVAS DEL SAGRADO CORAZÓN             | CLL 175 20A-26 ENTRADA POR DETRAS DEL CC PANAMA |
| 41 | 41  | COLEGIO CARDENAL SANCHACHA              | COLEGIO CARDENAL SANCHACHA                       | CLL 127B BIS # 21-02                            |
| 42 | 42  | COLEGIO CAMPESTRE SAN JOSE              | COLEGIO CAMPESTRE SAN JOSÉ                       | CLL 128B # 20-80                                |
| 43 | 43  | COLEGIO PROVINMA                        | COLEGIO PROVINMA                                 | CLL 145 # 11-40                                 |
| 44 | 44  | COLEGIO EUCARISTICO VILLA GUADALUPE     | COLEGIO EUCARISTICO GUADALUPE                    | Calle 170 #17A-32                               |
| 45 | 45  | ANGLO AMERICANO                         | COLEGIO ANGLO AMERICANO                          | CLL 170 # 8-80/70                               |
| 46 | 46  | COLEGIO PUREZA DE MARIA                 | COLEGIO PRIVADO PUREZA DE MARÍA                  | CRA 7 # 147-02                                  |
| 47 | 47  | CENTRO COMERCIAL BELAIRE PLAZA          | CENTRO COMERCIAL BELAIRE PLAZA                   | CARRERA 7 #152-54                               |
| 48 | 48  | CENTRO COMERCIAL PALATINO               | CENTRO COMERCIAL PALATINO                        | CARRERA 7 # 138-33                              |
| 49 | 49  | FUNDACION ANA RESTREPO DEL CORRAL       | FUNDACIÓN ANA RESTREPO DEL CORRAL                | CALLE 130 # 1 10 ESTE                           |
| 50 | 50  | SALON COMUNAL TIBABITA                  | SALÓN COMUNAL TIBABITA                           | CRA 8B # 191 - 04                               |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá. D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #                            | No. | PUESTO                                     | LUGAR                                         | DIRECCIÓN                            |
|------------------------------|-----|--------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------|
| 51                           | 51  | I E AQUILEO PARRA SEDE PRIMARIA            | COLEGIO DISTRITAL AQUILEO PARRA SEDE PRIMARIA | TV 18B # 187-43                      |
| 52                           | 52  | COLEGIO MAYOR JOSE CELESTINO MUTIS         | COLEGIO MAYOR JOSÉ CELESTINO MUTIS            | CRA 11 # 185B - 88                   |
| 53                           | 53  | COLEGIO MARIA AUXILIADORA NORTE            | COLEGIO MARÍA AUXILIADORA NORTE               | CRA 8G # 166 - 70                    |
| 54                           | 54  | SALON COMUNAL SAN CRISTOBAL NORTE          | SALÓN COMUNAL SAN CRISTÓBAL NORTE             | CLL162 # 7G - 37                     |
| 55                           | 55  | SALON COMUNAL VILLA NIDIA                  | SALÓN COMUNAL VILLA NIDIA                     | CRA 4 # 160B - 05                    |
| 56                           | 56  | COLEGIO DISTRITAL LA EQUIDAD SALUDCOOP     | COLEGIO DISTRITAL LA EQUIDAD SALUDCOOP        | CRA 1 ESTE # 163 - 60                |
| 57                           | 57  | ESCUELA COLOMBIANA DE REHABILITACION       | ESCUELA COLOMBIANA DE REHABILITACIÓN          | AV CRA 15 # 151 - 68                 |
| 58                           | 58  | UNIVERSIDAD DE AMERICA SEDE POSGRADOS      | UNIVERSIDAD DE AMERICA SEDE POSGRADOS         | CLL 106 # 19-18                      |
| 59                           | 59  | COLEGIO USAQUEN SEDE B                     | COLEGIO USAQUEN SEDE B                        | AK. 9 #146-40                        |
| 60                           | 60  | COLEGIO ANGLO COLOMBIANO                   | COLEGIO ANGLO COLOMBIANO                      | Av, Cra. 19 # 152A-48                |
| 61                           | 61  | THE ENGLISH SCHOOL                         | THE ENGLISH SCHOOL                            | CLL 170 # 15-68                      |
| 62                           | 62  | UNISANITAS 170                             | UNISANITAS 170                                | CLL 170 # 8 - 41                     |
| <b>LOCALIDAD 2 CHAPINERO</b> |     |                                            |                                               |                                      |
| 63                           | 01  | CHICO NORTE                                | PARQUEADERO                                   | AV. CLL. 100 # 16 - 75               |
| 64                           | 02  | CHICO RESERVADO                            | PARQUEADERO OLÍMPICA                          | CL 97 # 10-45                        |
| 65                           | 03  | CHICO LICEO FRANCES LOUIS PASTEUR          | COLEGIO LICEO FRANCÉS LOUIS PASTEUR           | CLL 86 # 7 - 40                      |
| 66                           | 04  | ANTIGUO COUNTRY PLAZOLETA CARULLA          | CARULLA PLAZOLETA                             | CRA. 15 CON CLL. 85 ESQUINA          |
| 67                           | 05  | UNIVERSIDAD EAN                            | UNIVERSIDAD EAN                               | CRA 11 # 78 - 47                     |
| 68                           | 06  | UNIVERSIDAD SERGIO ARBOLEDA                | UNIVERSIDAD SERGIO ARBOLEDA                   | CLL 74 # 14 - 14                     |
| 69                           | 07  | UNIVERSIDAD PEDAGOGICA NACIONAL            | UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL               | CLL 72 # 11 - 86                     |
| 70                           | 08  | GRANADA COLEGIO SIMON RODRIGUEZ SEDE B     | COLEGIO DISTRITAL SIMÓN RODRÍGUEZ - SEDE B    | CLL 65 BIS #4-90                     |
| 71                           | 09  | SENA CALLE 65                              | SENA                                          | CRA 13 # 65 - 10 ENTRADA PARQUEADERO |
| 72                           | 10  | UNIVERSIDAD KONRAD LORENZ                  | FUNDACIÓN UNIVERSITARIA KONRAD LORENZ         | CRA 9 BIS # 62 - 43                  |
| 73                           | 11  | SENA CALLE 52                              | PARQUEADERO SENA                              | CLL 52 # 13 - 65                     |
| 74                           | 12  | UNIVERSIDAD PILOTO                         | UNIVERSIDAD PILOTO DE COLOMBIA                | CRA 9 # 45A 25                       |
| 75                           | 13  | COLEGIO CAMPESTRE MONTEVERDE SAN LUIS SD A | COLEGIO DISTRITAL CAMPESTRE MONTEVERDE        | CRA 5C ESTE # 98A 55                 |
| 76                           | 14  | COLEGIO SIMON RODRIGUEZ SEDE A             | COLEGIO DISTRITAL SIMÓN RODRÍGUEZ - SEDE A    | CLL 69 # 11- 27                      |
| 77                           | 15  | UNIVERSIDAD DISTRITAL                      | UNIVERSIDAD DISTRITAL                         | CRA 8 # 40B- 62                      |
| 78                           | 16  | CENTRO COMERCIAL DE LA 93                  | CENTRO COMERCIAL DE LA 93                     | CLL 93 # 14 -20 ENTRADA C            |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá. D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #                          | No. | PUESTO                               | LUGAR                                                | DIRECCIÓN                                    |
|----------------------------|-----|--------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| 79                         | 17  | MUSEO DEL CHICO                      | MUSEO DEL CHICO                                      | CRA. 7 # 93- 01<br>AV. CRA. 7 # 93- 51       |
| 80                         | 18  | SALON COMUNAL PARAISO EL TROPIHUECO  | SALÓN COMUNAL PARAÍSO EL TROPIHUECO                  | TRV. 1 ESTE # 40B- 90                        |
| 81                         | 19  | COLEGIO SAN MARTIN DE PORRES SEDE B  | COLEGIO DISTRITAL SAN MARTIN DE PORRES SEDE B        | CRA 2 # 44-36                                |
| 82                         | 20  | BETHLEMITAS-CALLE 65                 | COLEGIO BETHLEMITAS                                  | CRA 5 # 65-55                                |
| 83                         | 21  | U. SANTO TOMAS CLAUSTRO              | UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS                              | CRA 9 # 51-11                                |
| 84                         | 22  | EL AQUINATE U. SANTO TOMAS           | UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS                              | CRA 9A # 63-28                               |
| 85                         | 23  | COLEGIO NUEVO GIMNASIO               | COLEGIO NUEVO GIMNASIO                               | CLL 81 # 11 - 71                             |
| 86                         | 24  | UNIVERSIDAD CATOLICA                 | UNIVERSIDAD CATÓLICA DE COLOMBIA                     | CRA 14 # 47 - 44                             |
| 87                         | 25  | UNIVERSIDAD DE LA SALLE              | UNIVERSIDAD DE LA SALLE                              | CRA 5 # 59A-44                               |
| 88                         | 26  | COLEGIO LICEO DE CERVANTES EL RETIRO | COLEGIO LICEO DE CERVANTES EL RETIRO                 | CRA 8 # 83 - 29<br>CRA 8 # 84 A - 37         |
| 89                         | 27  | COLEGIO DEL ROSARIO DE SANTO DOMINGO | COLEGIO DEL ROSARIO DE SANTO DOMINGO                 | CLL 68 # 0 - 51 ESTE<br>CLL 68 # 1 - 51 ESTE |
| 90                         | 28  | PARQUEADERO CHICO CALLE 90           | PARQUEADERO CHICÓ CALLE 90                           | CRA. 16 # 90-06                              |
| 91                         | 29  | UNIVERSIDAD AREA ANDINA              | UNIVERSIDAD ÁREA ANDINA                              | AV. CARACAS # 69 - 44                        |
| 92                         | 30  | CHICO 97                             | PARQUEADERO CHICÓ CALLE 97                           | CRA 14 # 96 - 55                             |
| 93                         | 31  | UNIVERSIDAD JAVERIANA                | UNIVERSIDAD JAVERIANA                                | CLL 40 B # 5 - 37                            |
| 94                         | 32  | CENTRO FELICIDAD CHAPINERO           | CENTRO FELICIDAD CHAPINERO                           | CLL 82 # 10-69                               |
| 95                         | 34  | UNIVERSIDAD SAN MARTIN               | UNIVERSIDAD SAN MARTIN                               | CRA 19 # 80-56 TORRE 5                       |
| 96                         | 35  | COLEGIO CAMPESTRE MONTEVERDE SEDE B  | COLEGIO CAMPESTRE MONTEVERDE SEDE B                  | AV 100 # 2 - 87 ESTE<br>CRA 1E # 101A -27    |
| 97                         | 36  | COLEGIO SAN MARTIN DE PORRES SEDE A  | COLEGIO SAN MARTIN DE PORRES SEDE A                  | CALLE 43 # 3-35 ESTE                         |
| 98                         | 37  | COMPENSAR CALLE 94                   | COMPENSAR CALLE 94                                   | CALLE 94 # 23-43                             |
| <b>LOCALIDAD 3 SANTAFE</b> |     |                                      |                                                      |                                              |
| 99                         | 01  | CAMILO TORRES                        | COLEGIO DISTRITAL EXTERNADO CAMILO TORRES            | KR 7 # 33-64                                 |
| 100                        | 02  | LA PERSEVERANCIA                     | COLEGIO DISTRITAL MANUEL ELKIN PATARROYO             | CL 32 A # 3 C-37                             |
| 101                        | 03  | POLICARPA SALAVARRIETA               | COLEGIO DISTRITAL POLICARPA SALAVARRIETA - SEDE A    | CL 28 # 5 A-06                               |
| 102                        | 04  | PALACIO SAN FRANCISCO                | PALACIO SAN FRANCISCO                                | CLL 13 (AV JIMENEZ) # 7 - 56                 |
| 103                        | 05  | FACULTAD DE ARTES - ASAB             | BIBLIOTECA DISTRITAL ANTONIO NARIÑO                  | CR 13 # 14 - 69                              |
| 104                        | 06  | LOS LACHES                           | COLEGIO DISTRITAL EFRAÍN CAÑAVERA SEDE B (LOS PINOS) | KR 7 ESTE # 5-20                             |
| 105                        | 07  | CENTRO ORIENTE                       | CENTRO COMUNITARIO LOURDES                           | CRA 2 # 4 -10<br>CRA 2 # 4 - 12              |
| 106                        | 08  | SAN BERNARDO                         | COLEGIO DISTRITAL LOS ÁNGELES - SEDE B (SANTA INÉS)  | CLL 3 # 11B-40<br>CRA 12 # 3 - 04            |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá, D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #                                | No. | PUESTO                          | LUGAR                                                                               | DIRECCIÓN                                       |
|----------------------------------|-----|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 107                              | 09  | LAS CRUCES                      | COLEGIO DISTRITAL ANTONIO JOSÉ URIBE                                                | CL 3 # 9-70                                     |
| 108                              | 10  | GIRARDOT                        | COLEGIO DISTRITAL JORGE SOTO DEL CORRAL - SEDE A                                    | CLL 3 # 1B-09 ESTE<br>CLL 3 # 2-64 ESTE         |
| 109                              | 11  | EL CONSUELO                     | COLEGIO DISTRITAL AULAS COLOMBIANAS - SEDE A                                        | KR 11 ESTE # 1 A-85                             |
| 110                              | 12  | MEDICINA LEGAL                  | ANTIGUA ESCUELA SANTA INES                                                          | KR12 A # 7 - 07                                 |
| 111                              | 13  | LAS AGUAS                       | PARQUEADERO PRIMER PISO EDIFICIO JULIO MARIO SANTO DOMINGO UNIVERSIDAD DE LOS ANDES | CL 21 # 1 - 20                                  |
| 112                              | 14  | LAS NIEVES                      | COLEGIO DISTRITAL REPÚBLICA DE ARGENTINA SEDE B (POLICARPA SALAVARRIETA)            | CL 20 # 4-68                                    |
| 113                              | 15  | EL VERJON                       | COLEGIO DISTRITAL EL VERJÓN ALTO - SEDE B (VERJÓN)                                  | KM 13 VIA A CHOACHI                             |
| 114                              | 16  | EL GRAN SAN                     | CENTRO COMERCIAL EL GRAN SAN                                                        | CRA 10 # 9-37                                   |
| 115                              | 17  | COLEGIO RAMON JIMENO            | COLEGIO RAMÓN JIMENO                                                                | CLL 26 # 2 - 44<br>CRA 3 # 26 A - 04            |
| 116                              | 18  | COLEGIO LA GIRALDA              | COLEGIO DISTRITAL LA GIRALDA                                                        | CLL 1 # 3 - 58 / 60                             |
| 117                              | 19  | UNIVERSIDAD JORGE TADEO LOZANO  | UNIVERSIDAD JORGE TADEO LOZANO (PARQUEADERO)                                        | CRA 4 # 22 INT 1 ED MODULO 21/ CLL 23 #4- 47    |
| 118                              | 20  | UNIVERSIDAD INCCA DE COLOMBIA   | UNIVERSIDAD INCCA DE COLOMBIA SEDE XXX ANIVERSARIO                                  | CLL 24 A # 13 - 72                              |
| 119                              | 21  | CENTRO COMERCIAL SAN MARTIN     | CENTRO COMERCIAL SAN MARTÍN                                                         | CRA 7 # 32 -84<br>CLL 33 # 6B- 95               |
| 120                              | 22  | UNIV ANTONIO NARIÑO SANTA FE    | UNIVERSIDAD ANTONIO NARIÑO                                                          | CRA 7 # 16- 75 SEDE IBERICA                     |
| 121                              | 23  | UNIVERSIDAD CENTRAL             | UNIVERSIDAD CENTRAL                                                                 | CRA 5 # 21- 38                                  |
| 122                              | 24  | COLEGIO LOS PINOS I.E.D. SEDE A | COLEGIO LOS PINOS I.E.D SEDE A                                                      | DIAGONAL 4 A # 5 B - 93 ESTE                    |
| <b>LOCALIDAD 4 SAN CRISTÓBAL</b> |     |                                 |                                                                                     |                                                 |
| 123                              | 01  | LAS BRISAS                      | COLEGIO DISTRITAL REPÚBLICA DEL ECUADOR I.E.D.                                      | CRA 1A # 6C- 50 SUR<br>CRA 1C ESTE # 6C- 85 SUR |
| 124                              | 02  | SANTA ANA SUR                   | COLEGIO DISTRITAL JOSÉ FÉLIX RESTREPO - SEDE B                                      | CLL 10 A SUR # 3A- 61                           |
| 125                              | 03  | SAN CRISTOBAL SUR               | COLEGIO DISTRITAL JOSÉ FÉLIX RESTREPO - SEDE C                                      | AV. CLL 11 SUR # 4-79 ESTE                      |
| 126                              | 04  | LAS MERCEDES                    | COLEGIO DISTRITAL SAN CRISTÓBAL - SEDE B                                            | CLL 19 SUR # 10 C -44 ESTE                      |
| 127                              | 05  | SAN BLAS                        | COLEGIO DISTRITAL MANUELITA SÁENZ                                                   | CRA 3 ESTE # 18 A-34 SUR                        |
| 128                              | 06  | PRIMERA DE MAYO                 | COLEGIO DISTRITAL JOSÉ FÉLIX RESTREPO - SEDE A                                      | CRA 6A # 18A-04 SUR<br>CRA 6 # 18-02 SUR        |
| 129                              | 07  | SOSIEGO                         | COLEGIO DISTRITAL RAFAEL NÚÑEZ                                                      | CRA 9 A # 18-74 SUR                             |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá. D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #   | No. | PUESTO                            | LUGAR                                                       | DIRECCIÓN                                      |
|-----|-----|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 130 | 08  | JUAN DEL RIZZO                    | COLEGIO PRIVADO SALESIANO JUAN DEL RIZZO SEDE B             | CLL 27 SUR # 2B-59<br>CLL 27A SUR # 2B-59      |
| 131 | 09  | MONTEBELLO                        | COLEGIO DISTRITAL MONTEBELLO                                | CLL 24 A SUR # 1A - 95<br>ESTE                 |
| 132 | 10  | RAMAJAL                           | COLEGIO DISTRITAL JOSÉ ACEVEDO Y GÓMEZ - SEDE A             | CRA 9 B ESTE # 28-81 SUR                       |
| 133 | 11  | BELLO HORIZONTE                   | COLEGIO DISTRITAL JOSÉ CASTRO MARTÍNEZ - SEDE A             | CLL 31D BIS SUR # 2 - 24<br>ESTE o 2 - 25 ESTE |
| 134 | 12  | SAN ISIDRO                        | COLEGIO DISTRITAL SAN ISIDRO SUR ORIENTAL - SEDE A          | CLL 34 SUR # 7 A-88                            |
| 135 | 13  | PARQUEADERO GUACAMAYAS            | COLEGIO DISTRITAL ALEMANIA UNIFICADA - SEDE B               | CRA 2 L # 38A-11 SUR                           |
| 136 | 14  | SAN MARTIN DE LOBA SUR            | COLEGIO DISTRITAL JUÁN EVANGELISTA GÓMEZ                    | DIAG 39 SUR # 2-10 ESTE o<br>2-00 ESTE         |
| 137 | 15  | BELLAVISTA SAN CRISTOBAL          | COLEGIO DISTRITAL LOS ALPES                                 | CRA 9 ESTE # 36 G -80 SUR                      |
| 138 | 16  | CDC LA VICTORIA                   | CENTRO DE DESARROLLO COMUNITARIO LA VICTORIA                | CLL 37 BIS B SUR # 2 - 81<br>ESTE              |
| 139 | 17  | ALTAMIRA                          | COLEGIO DISTRITAL ALTAMIRA SUR ORIENTAL - SEDE A            | CLL 42 A SUR # 12 A-27<br>ESTE                 |
| 140 | 18  | EL QUINDIO                        | COLEGIO DISTRITAL EL QUINDIO - SEDE B                       | CLL 46 G SUR # 16 A-01<br>ESTE                 |
| 141 | 19  | REPUBLICA DEL CANADA              | COLEGIO DISTRITAL JUANA ESCOBAR - SEDE C                    | CRA 13 D BIS ESTE # 50-07<br>SUR               |
| 142 | 20  | LA GLORIA                         | COLEGIO DISTRITAL ALTAMIRA - SEDE B                         | CLL 48 B SUR # 11 - 14 ESTE                    |
| 143 | 21  | JUAN REY                          | COLEGIO DISTRITAL JUAN REY - SEDE A                         | CLL 70 SUR # 13 B-27 ESTE                      |
| 144 | 22  | VILLA DE LOS ALPES                | POLIDEPORTIVO - COLISEO VILLA DE LOS ALPES                  | CRA 3B # 35-22 SUR<br>CRA 3 B# 35-02 SUR       |
| 145 | 23  | LOS LIBERTADORES                  | COLEGIO DISTRITAL LOS LIBERTADORES                          | CLL 55 SUR # 10A - 29 ESTE                     |
| 146 | 24  | SAN PEDRO SUR ORIENTAL            | COLEGIO DISTRITAL TOMÁS RUEDA VARGAS SEDE A PARTE POSTERIOR | CRA 5 ESTE # 26-91 SUR                         |
| 147 | 25  | VILLA DEL CERRO                   | SALÓN COMUNAL VILLA DEL CERRO                               | CLL 46A SUR # 3B-40 ESTE<br>o 3B-30 ESTE       |
| 148 | 26  | CANADA GUIRA                      | COLEGIO DISTRITAL CANADÁ GUIRA - SEDE C                     | CLL 48 SUR # 2-27 ESTE                         |
| 149 | 27  | ARBOLEDA SUR                      | COLEGIO DISTRITAL ALDEMAR ROJAS PLAZAS                      | CRA 9 A # 14-04 SUR                            |
| 150 | 28  | 20 DE JULIO SEDE A                | 20 DE JULIO SEDE A                                          | CRA 7A # 24-01 SUR<br>CLL 25 SUR # 7-76        |
| 151 | 29  | COLISEO DEPORTIVO PRIMERA DE MAYO | COLISEO DEPORTIVO PRIMERA DE MAYO                           | CRA 5Bis # 18A-14 SUR<br>CLL 19 SUR No 5-40    |
| 152 | 30  | SAN GERONIMO                      | CANCHA MARACANÁ                                             | CRA 18 ESTE # 13-42 SUR                        |
| 153 | 31  | SURAMERICA                        | COLEGIO DISTRITAL FRANCISCO JAVIER MATIZ                    | CRA 2A #.29A-29 SUR                            |
| 154 | 32  | SAN VICENTE COLSUBSIDIO           | COLEGIO SAN VICENTE I.D.E.                                  | TRV. 6 C ESTE # 33-70 SUR                      |
| 155 | 33  | GUACAMAYAS II                     | COLEGIO DISTRITAL ALEMANIA UNIFICADA SEDE A                 | CLL 37 A BIS SUR # 2A-04                       |

Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá. D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #   | No. | PUESTO                             | LUGAR                                                                      | DIRECCIÓN                                   |
|-----|-----|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 156 | 34  | ESCUELA LA VICTORIA B              | COLEGIO DISTRITAL LA VICTORIA SEDE B                                       | CR 3A Este # 35-37S<br>CR 3A Este # 37A-59S |
| 157 | 35  | JUANA ESCOBAR SEDE A               | COLEGIO DISTRITAL JUANA ESCOBAR                                            | CRA 15 A ESTE # 57 A 16 SUR                 |
| 158 | 36  | ROMA COLSUBSIDIO                   | COLEGIO NUEVA ROMA I.D.E.                                                  | CLL 48 SUR # 4-85 ESTE                      |
| 159 | 37  | LA GLORIA ESCUELA ALTA-MIRA        | COLEGIO DISTRITAL ALTA-MIRA SUR ORIENTAL SEDE C - REPUBLICA DE ISRAEL      | CLL 44 SUR # 9-23 ESTE                      |
| 160 | 38  | RAMAJAL AMAPOLAS                   | COLEGIO DISTRITAL JOSE ACEVEDO Y GOMEZ SEDE B                              | CLL 30A SUR # 9A-78 ESTE                    |
| 161 | 39  | EL RODEO SEDE B LA GLORIA          | POLIDEPORTIVO COLEGIO LORENZO DE ALCANTUZ                                  | CLL 43 SUR # 3D - 31 ESTE                   |
| 162 | 40  | EL PORTAL                          | COLEGIO DISTRITAL FRANCISCO JAVIER MATIZ SEDE B                            | CRA 3B. # 30A - 42 SUR                      |
| 163 | 41  | LA CASTAÑA                         | SALÓN COMUNAL LA CASTAÑA                                                   | CLL 20 A SUR # 12-20 ESTE                   |
| 164 | 42  | SALON COMUNAL ATENAS               | SALÓN COMUNAL ATENA                                                        | CRA 1 # 36 H-12 SUR                         |
| 165 | 43  | PARQUE URBANIZACION VILLA JAVIER   | PARQUE URBANIZACIÓN VILLA JAVIER                                           | CLL 9 SUR CON CRA 5 COSTADO NORTE           |
| 166 | 44  | LA BELLEZA                         | COLEGIO DISTRITAL LOS LIBERTADORES - SEDE A                                | CLL 64 SUR # 10A-39 ESTE                    |
| 167 | 45  | AGUAS CLARAS                       | COLEGIO DISTRITAL AGUAS CLARAS                                             | CLL 14 SUR # 25-05 ESTE                     |
| 168 | 46  | SALON COMUNAL LA ROCA              | SALÓN COMUNAL LA ROCA                                                      | CLL 6 B BIS SUR # 5-29 ESTE                 |
| 169 | 47  | LAS MERCEDES II                    | COLEGIO DISTRITAL SAN CRISTÓBAL SUR - SEDE A                               | CRA. 10 D ESTE # 17B 46 SUR                 |
| 170 | 48  | MONTEBELLO SEDE B                  | COLEGIO DISTRITAL MONTEBELLO SEDE B                                        | CLL 28 SUR # 1A-37 ESTE                     |
| 171 | 49  | EL RODEO SEDE A                    | COLEGIO DISTRITAL EL RODEO SEDE A                                          | CLL 40 A SUR # 2 56 ESTE                    |
| 172 | 50  | MORALBA                            | COLEGIO DISTRITAL MORALBA SEDE A                                           | CRA 16 A ESTE # 42C 80 SUR                  |
| 173 | 51  | NUEVA DELHI                        | COLEGIO DISTRITAL NUEVA DELHI                                              | CLL62 A SUR # 14 I-33 ESTE                  |
| 174 | 52  | TOMAS RUEDA VARGAS SEDE B          | COLEGIO DISTRITAL TOMÁS RUEDA VARGAS SEDE B                                | CRA 5 ESTE # 29A-25 SUR                     |
| 175 | 53  | ENTRE NUBES SEDE A                 | COLEGIO DISTRITAL ENTRE NUBES SUR ORIENTAL SEDE A ANIBAL FERNÁNDEZ DE SOTO | CRA 1 D ESTE # 43B -28 SUR                  |
| 176 | 54  | SALON COMUNAL SAN ISIDRO II SECTOR | SALÓN COMUNAL SAN ISIDRO II SECTOR                                         | CRA 7 A # 35 A - 33 SUR                     |
| 177 | 55  | COLEGIO LA VICTORIA SEDE A         | COLEGIO DISTRITAL LA VICTORIA SEDE A                                       | CRA 3 B ESTE # 38-25 SUR                    |
| 178 | 56  | COLEGIO ATENAS IED                 | COLEGIO ATENAS I.E.D.                                                      | CALLE 36 H SUR # 2 -15 ESTE                 |
| 179 | 57  | COLEGIO RAFAEL NUÑEZ IED SEDE B    | INSTITUCIÓN EDUCATIVA DISTRITAL I.E.D RAFAEL NUÑEZ SEDE B                  | CARRERA 9A # 22 B 30 SUR                    |
| 180 | 58  | IED GLORIA VALENCIA DE CASTAÑO     | IED GLORIA VALENCIA DE CASTAÑO                                             | CARRERA 15 ESTE # 63-30 SUR                 |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá, D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #                       | No. | PUESTO            | LUGAR                                                   | DIRECCIÓN                                           |
|-------------------------|-----|-------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| <b>LOCALIDAD 5 USME</b> |     |                   |                                                         |                                                     |
| 181                     | 01  | USME              | COLEGIO DISTRITAL FRANCISCO ANTONIO ZEA - SEDE A        | CLL 136 SUR # 12-38                                 |
| 182                     | 02  | EL DESTINO        | COLEGIO DISTRITAL EL DESTINO                            | KM 8 VÍA SAN JUAN DE SUMAPÁZ                        |
| 183                     | 03  | MONTEBLANCO       | COLEGIO DISTRITAL DIEGO MONTAÑO CUELLAR                 | TRV 6 B # 100 C 55 SUR                              |
| 184                     | 04  | SANTA MARTA       | COLEGIO DISTRITAL SANTA MARTA                           | CLL 69 D SUR # 8 B 63                               |
| 185                     | 05  | SANTA LIBRADA     | COLEGIO DISTRITAL ORLANDO FALS BORDA                    | CRA 1A ESTE # 72 60 SUR<br>CRA 12 #72 60 SUR        |
| 186                     | 06  | ALMIRANTE PADILLA | COLEGIO DISTRITAL ALMIRANTE PADILLA                     | CLL 76A SUR#8 D 59<br>CLL 76A SUR # 8 D 25          |
| 187                     | 07  | USMINIA           | COLEGIO DISTRITAL USMINIA SEDE B                        | CLL 102 A SUR # 5- 06                               |
| 188                     | 08  | MARICHUELA        | COLEGIO DISTRITAL MIGUEL DE CERVANTES SAAVEDRA - SEDE A | CRA 14 B # 76 -33 SUR                               |
| 189                     | 09  | LA AURORA         | COLEGIO DISTRITAL LA AURORA                             | TRV 14 T # 70 - 49 SUR                              |
| 190                     | 10  | CHUNIZA           | COLEGIO DISTRITAL CHUNIZA                               | CRA 1 G ESTE# 84A-42 SUR<br>CRA 9 # 84 A-82 SUR     |
| 191                     | 11  | LA FLORA          | COLEGIO DISTRITAL NUEVA ESPERANZA                       | CRA 14BESTE # 76-59SUR<br>CRA 14ESTE # 76-79SUR     |
| 192                     | 12  | EL HATO           | COLEGIO DISTRITAL EL HATO                               | KM 14 VÍA SAN JUAN DE SUMAPÁZ                       |
| 193                     | 13  | LOS COMUNEROS     | COLEGIO DISTRITAL LOS COMUNEROS                         | CLL 91 C SUR # 2 A-49                               |
| 194                     | 14  | EL VIRREY         | COLEGIO DISTRITAL EL VIRREY SOLÍS                       | CRA 7 # 92 A-31 SUR                                 |
| 195                     | 15  | EL DANUBIO AZUL   | COLEGIO DISTRITAL FABIO LOZANO SIMONELLI - SEDE B       | CLL 56 A SUR # 3 A-14                               |
| 196                     | 16  | JUAN JOSE RONDON  | COLEGIO DISTRITAL GABRIEL GARCIA MARQUEZ                | CLL 88 F SUR # 12 F- 20 ESTE                        |
| 197                     | 17  | LA FORTALEZA      | COLEGIO DISTRITAL EL CORTIJO VIANEY - SEDE B            | CLL 73 B Sur # 14 C -16                             |
| 198                     | 18  | EL BOSQUE         | COLEGIO DISTRITAL OFELIA URIBE DE ACOSTA                | CLL 81 A SUR # 6-40 ESTE<br>TRV 1 ESTE # 85-86 SUR  |
| 199                     | 19  | VILLA HERMOSA     | COLEGIO DISTRITAL VILLA HERMOSA                         | CLL 97F SUR # 6F-08 ESTE<br>CLL 97 SUR # 6F-08 ESTE |
| 200                     | 20  | VALLES DE CAFAM   | COLEGIO DISTRITAL ATABANZHA                             | CLL 92 SUR # 14 D -87                               |
| 201                     | 21  | LA FISCALA        | COLEGIO DISTRITAL FABIO LOZANO SIMONELLI                | CLL 65 SUR # 5- 65                                  |
| 202                     | 22  | PORTAL USME       | COLEGIO DISTRITAL PAULO FREIRE                          | CRA 11 # 65 C - 50 SUR                              |
| 203                     | 23  | BRASILIA          | COLEGIO DISTRITAL BRASILIA                              | CRA 12B#73B-97 SUR<br>CRA 12B #73B-31SUR            |
| 204                     | 24  | EL CORTIJO USME   | COLEGIO DISTRITAL EL CORTIJO VIANEY - SEDE A            | CRA 2A # 74B BIS 00 SUR<br>CLL 74B SUR # 14H- 25    |
| 205                     | 25  | TENERIFE          | COLEGIO DISTRITAL EDUARDO MORA OSEJO                    | CLL 95 SUR # 14 B - 64                              |
| 206                     | 26  | GRAN YOMASA       | COLEGIO DISTRITAL GRAN YOMASA                           | CLL 81 C Sur # 8 A -06                              |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá. D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #   | No. | PUESTO                                     | LUGAR                                                | DIRECCIÓN                                              |
|-----|-----|--------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 207 | 27  | CABAÑAS                                    | COLEGIO DISTRITAL FEDERICO GARCÍA LORCA SEDE B       | CLL 80A SUR # 5 - 15                                   |
| 208 | 28  | LOS TEJARES                                | COLEGIO DISTRITAL LOS TEJARES SEDE A                 | CLL 75 C BIS SUR # 5- 52                               |
| 209 | 29  | COLEGIO FERNANDO GONZALEZ OCHOA            | COLEGIO DISTRITAL FERNANDO GONZALEZ OCHOA            | CRA 4 A # 89-43 SUR<br>CRA 4 # 89-43 SUR               |
| 210 | 30  | ALFONSO LOPEZ                              | COLEGIO DISTRITAL ESTANISLAO ZULETA SEDE A           | CRA7C ESTE # 92-48SUR<br>CRA7C ESTE# 90A-35SUR         |
| 211 | 31  | LA ALBORADA                                | COLEGIO DISTRITAL ESTANISLAO ZULETA SEDE B           | CRA 4 ESTE # 90 D- 24 SUR                              |
| 212 | 32  | UVAL PUERTA AL LLANO                       | COLEGIO DISTRITAL CIUDAD DE VILLAVICENCIO SEDE A     | CRA 6 H ESTE # 114-88 SUR<br>TRV 7 ESTE # 107A- 50 SUR |
| 213 | 33  | VILLA ALEMANIA                             | COLEGIO DISTRITAL EDUARDO UMAÑA MENDOZA              | CLL111A SUR # 4B-07 ESTE<br>CLL111A BIS SUR # 3A-07    |
| 214 | 34  | USME - CENTRO                              | COLEGIO DISTRITAL FRANCISCO ANTONIO ZEA SEDE B       | CRA 13 # 137 D - 40 SUR                                |
| 215 | 35  | BRAZUELOS                                  | COLEGIO DISTRITAL BRAZUELOS                          | CLL 104 SUR # 14 - 90                                  |
| 216 | 36  | CDC JULIO CESAR SANCHEZ                    | CENTRO DE DESARROLLO COMUNITARIO JULIO CÉSAR SÁNCHEZ | CLL 91 SUR # 4 C - 26                                  |
| 217 | 37  | VIA AL LLANO                               | COLEGIO DISTRITAL FEDERICO GARCÍA LORCA SEDE A       | CRA 5 # 83 -03 SUR                                     |
| 218 | 38  | NUSADAL                                    | COLEGIO DISTRITAL NUEVO SAN ANDRÉS DE LOS ALTOS      | CLL 69 A BIS SUR # 14 C-18                             |
| 219 | 39  | JARDIN INFANTIL LA FORTALEZA DEL OSO       | JARDÍN INFANTIL LA FORTALEZA DEL OSO                 | CLL 71 D SUR # 14 - 64                                 |
| 220 | 40  | COLEGIO RURAL EL UVAL                      | COLEGIO DISTRITAL RURAL EL UVAL                      | VEREDA EL UVAL KM 8 AUTOPISTA AL LLANO                 |
| 221 | 41  | BOLONIA                                    | JARDÍN INFANTIL ENTRE NUBES                          | CLL 79 SUR # 10 - 50 ESTE                              |
| 222 | 42  | COLEGIO JOSE EUSTASIO RIVERA               | COLEGIO JOSÉ EUSTASIO RIVERA                         | CRA 3 A # 136-98 SUR entrada parqueadero               |
| 223 | 43  | COLEGIO ANDRES ESCOBAR                     | COLEGIO ANDRÉS ESCOBAR                               | CRA 3 B # 55 B - 30 SUR                                |
| 224 | 44  | CENTRO COMERCIAL ALTAVISTA                 | CENTRO COMERCIAL ALTAVISTA                           | CRA 1 # 65D - 58 SUR ENTRADA PARQUEADERO               |
| 225 | 45  | SANTA LIBRADA 2                            | COLEGIO SANTA LIBRADA                                | Calle 75B SUR # 9B - 06                                |
| 226 | 46  | MIRAVALLE                                  | COLEGIO MIRAVALLE I.E.D.                             | DIAG. 76 SUR # 3B -30<br>DIAG. 76 SUR # 14P - 10*      |
| 227 | 47  | NUEVO PORVENIR                             | SALON COMUNAL NUEVO PORVENIR                         | CRA 5 B Este # 98 B 10 Sur                             |
| 228 | 48  | SALON COMUNAL ALFONSO LOPEZ 1 y 2          | CENTRO COMUNITARIO ALFONSO LOPEZ 1 Y 2               | CRA 6C ESTE # 89 - 57 SUR                              |
| 229 | 49  | SALON COMUNAL LOS COMUNEROS                | SALON COMUNAL LOS COMUNEROS                          | CRA 2 A Bis # 91 C - 35 sur                            |
| 230 | 50  | SALON COMUNAL URBANIZACION NUEVA COSTARICA | SALON COMUNAL URBANIZACIÓN NUEVA COSTARICA           | CLL 69D # 3 - 15 SUR<br>CRA 3 SUR # 69D - 21           |
| 231 | 51  | SALON COMUNAL CENTRAL SANTAMARTA           | SALON COMUNAL CENTRAL SANTAMARTA                     | CRA 9 # 68 B 44 sur                                    |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá. D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #                             | No. | PUESTO                       | LUGAR                                                                             | DIRECCIÓN                                      |
|-------------------------------|-----|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 232                           | 52  | SALON COMUNAL DANUBIO AZUL   | SALON COMUNAL Y CULTURAL DANUBIO AZUL                                             | CRA 4 C # 56 30 sur                            |
| 233                           | 53  | COLEGIO ISIDRO MOLINA        | COLEGIO ISIDRO MOLINA                                                             | CRA 8 B Bis # 77 - 40 sur                      |
| <b>LOCALIDAD 6 TUNJUELITO</b> |     |                              |                                                                                   |                                                |
| 234                           | 01  | TUNJUELITO A                 | COLEGIO DISTRITAL RUFINO JOSÉ DE CUERVO - SEDE A                                  | CRA 11 B # 52 - 53 SUR<br>CRA 12 # 52 - 60 SUR |
| 235                           | 02  | FATIMA "A"                   | INSTITUTO TÉCNICO INDUSTRIAL PILOTO - SEDE A                                      | CRA 35 # 51 B- 87 SUR                          |
| 236                           | 03  | ABRAHAM LINCOLN              | COLEGIO DISTRITAL CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS (RUFINO JOSÉ DE CUERVO - SEDE B) | CRA 8 # 53 A - 44 SUR                          |
| 237                           | 04  | SAN CARLOS                   | COLEGIO DISTRITAL SAN CARLOS - SEDE B                                             | CRA 19 # 50 A - 37 SUR                         |
| 238                           | 05  | SAN BENITO                   | COLEGIO DISTRITAL JOSÉ ANTONIO RICAURTE (SAN CARLOS SEDE A)                       | CRA 18 # 56 A - 45 SUR                         |
| 239                           | 06  | EL TUNAL "A"                 | COLEGIO DISTRITAL SANTIAGO PÉREZ - SEDE A                                         | CRA 24 # 49-86 SUR<br>CRA 24 # 48C-86 SUR      |
| 240                           | 07  | EL CARMEN SUR "A"            | COLEGIO DISTRITAL RAFAEL URIBE URIBE - SEDE B                                     | CLL 48B SUR # 28-75<br>CRA 29 # 48B - 36 SUR   |
| 241                           | 08  | SAN VICENTE FERRER           | COLEGIO DISTRITAL CIUDAD DE BOGOTÁ - SEDE A                                       | CRA 25 # 53 B - 32 SUR                         |
| 242                           | 09  | VENECIA A                    | COLEGIO DISTRITAL VENECIA - SEDE A                                                | CRA 55 # 49 - 25 SUR<br>CRA 55 # 49 - 55 SUR   |
| 243                           | 10  | NUEVO MUZU "A"               | COLEGIO DISTRITAL VENECIA SEDE - B                                                | CRA 59 # 52A-30 SUR<br>CRA 61 B No 52A-20 SUR  |
| 244                           | 11  | ISLA DEL SOL                 | COLEGIO DISTRITAL ISLA DEL SOL                                                    | CLL 67 B SUR # 63 - 19                         |
| 245                           | 12  | VENECIA B                    | COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE FÁTIMA POLICÍA NACIONAL                                 | DIAG 49 SUR # 48-71<br>DIAG 49 SUR # 51D- 05   |
| 246                           | 13  | TUNJUELITO B                 | CENTRO EDUCATIVO DISTRITAL NUEVO TUNJUELITO (RUFINO JOSÉ DE CUERVO SEDE C)        | CLL 58 SUR #12A-45 CLL<br>58A SUR #12A-25      |
| 247                           | 14  | EL TUNAL "B"                 | COLEGIO DISTRITAL JOSE MARIA CORDOBA                                              | CLL 48C SUR # 24-14<br>CLL 48C SUR # 24-41     |
| 248                           | 15  | EL CARMEN SUR "B"            | COLEGIO DISTRITAL SANTIAGO PÉREZ SEDE B                                           | CLL 48 B SUR No 28- 56                         |
| 249                           | 16  | FATIMA "B"                   | COLEGIO INSTITUTO TECNICO INDUSTRIAL PILOTO SEDE B                                | DIAG50 SUR # 34A-00<br>DIAG52A SUR # 33- 81    |
| 250                           | 17  | NUEVO MUZO "B"               | POLIDEPORTIVO NUEVO MUZO                                                          | CRA59 # 52A-50 SUR<br>CRA 61B # 52A-20 SUR     |
| 251                           | 18  | JARDIN INFANTIL ISLA DEL SOL | JARDÍN INFANTIL ISLA DEL SOL                                                      | CLL 67 B SUR # 63-15                           |
| 252                           | 19  | LICEO SANTA BERNARDITA       | LICEO SANTA BERNARDITA                                                            | DIAG. 51A SUR # 54A-32                         |
| 253                           | 20  | COLEGIO COOPERATIVO VENECIA  | COLEGIO COOPERATIVO VENECIA                                                       | DIAG. 47 A SUR # 53A-95                        |
| 254                           | 21  | COOPERATIVO NUEVO MUZO       | COLEGIO COOPERATIVO NUEVO MUZO                                                    | CRA 59# 51B-46 SUR<br>CRA 61 B #51 B-46 SUR    |
| 255                           | 22  | LICEO CAMPESTRE CAFAM        | LICEO CAMPESTRE CAFAM                                                             | DIAG. 58 SUR No 29-26                          |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá. D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #                       | No. | PUESTO                               | LUGAR                                             | DIRECCIÓN                                          |
|-------------------------|-----|--------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 256                     | 23  | NUESTRA SEÑORA LAS VICTORIAS         | COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE LAS VICTORIAS           | CRA 12B # 57-52 sur                                |
| 257                     | 24  | SANTA CECILIA DE TUNJUELITO          | COLEGIO SANTA CECILIA DE TUNJUELITO               | CRA 11 No 52-41 SUR                                |
| 258                     | 25  | CASA DE JUSTICIA DE TUNJUELITO       | CASA DE JUSTICIA DE TUNJUELITO                    | CLL 51 SUR No 7-35                                 |
| 259                     | 26  | PORFIRIO BARBA JACOB                 | EXTERNADO PORFIRIO BARBA JACOB                    | CRA 18 # 54-14 SUR<br>CRA 18 # 54-10 SUR           |
| 260                     | 27  | SAN BENITO ABAD                      | COLEGIO DISTRITAL SAN BENITO ABAD                 | CLL 58 # 19 B - 67 SUR                             |
| 261                     | 28  | CIUDAD BOGOTA SEDE B                 | COLEGIO DISTRITAL CIUDAD DE BOGOTÁ SEDE B         | CRA 25 No 55 A - 18 SUR<br>CRA 27 No 55 A - 18 SUR |
| 262                     | 29  | PARROQUIAL SAN CARLOS                | COLEGIO PRIVADO PARROQUIAL SAN CARLOS             | CRA 18 A # 53- 54 SUR                              |
| 263                     | 30  | JARDIN INFANTIL CARMEN SUR           | JARDÍN INFANTIL CARMEN SUR                        | CRA 28 # 48 A - 17 SUR                             |
| 264                     | 31  | INSTITUTO TECNICO PILOTO SEDE C      | COLEGIO DISTRITAL INSTITUTO TÉCNICO PILOTO SEDE C | CLL 54 SUR # 37 A - 37                             |
| 265                     | 32  | SALON COMUNAL ISLA DEL SOL           | SALÓN COMUNAL ISLA DEL SOL                        | CLL 67 B SUR # 62-39                               |
| 266                     | 33  | JARDIN INFANTIL PABLO DE TARSO       | JARDÍN INFANTIL PABLO DE TARSO                    | DIAG 48 SUR # 51D - 57                             |
| 267                     | 34  | COLEGIO DISTRITAL MARCO FIDEL ZUAREZ | COLEGIO DISTRITAL MARCO FIDEL SUAREZ              | CRA 25 # 52 C 92 sur                               |
| 268                     | 35  | COLEGIO DISTRITAL AGUSTIN CODAZZI    | COLEGIO DISTRITAL AGUSTIN CODAZZI                 | CLL 48 B sur # 28-56                               |
| 269                     | 36  | SALON COMUNAL VENECIA                | SALON COMUNAL VENECIA                             | DIAG 49 # 53 B -02 sur                             |
| 270                     | 37  | CENTRO FELICIDAD                     | CENTRO FELICIDAD                                  | CLL 58 A SUR # 19C - 66                            |
| <b>LOCALIDAD 7 BOSA</b> |     |                                      |                                                   |                                                    |
| 271                     | 01  | BOSA                                 | COLEGIO DISTRITAL ARGELIA                         | CLL 63 SUR # 81 A - 30                             |
| 272                     | 02  | VILLA DEL RIO                        | SALÓN COMUNAL VILLA DEL RÍO                       | CLL 55A SUR # 66-50                                |
| 273                     | 03  | JOSE ANTONIO GALAN                   | COLEGIO DISTRITAL JOSÉ ANTONIO GALÁN              | CRA 78J # 58M-10 SUR                               |
| 274                     | 04  | LA AMISTAD                           | COLEGIO DISTRITAL LUIS LÓPEZ DE MEZA              | CLL 65HSUR # 78A-03<br>CLL 65HSUR # 78A-05         |
| 275                     | 05  | CARLOS ALBAN                         | COLEGIO DISTRITAL CARLOS ALBÁN HOLGUÍN - SEDE A   | CLL 72SUR # 79D-33<br>CLL 72BSUR # 79D-06          |
| 276                     | 06  | LA LIBERTAD                          | COLEGIO DISTRITAL JOSÉ FRANCISCO SOCARRÁS         | CRA 88C # 66A-03 SUR                               |
| 277                     | 07  | PIAMONTE                             | COLEGIO DISTRITAL FERNANDO MAZUERA VILLEGAS       | CLL 68A SUR # 80H-05                               |
| 278                     | 08  | LA ESTACION                          | COLEGIO COLOMBO JAPONÉS                           | CRA 78 ENTRE CLL 60A SUR Y CLL 63 SUR              |
| 279                     | 09  | LAURELES                             | COLEGIO DISTRITAL GRAN COLOMBIANO - SEDE B        | CRA 80 K # 73 F-29 SUR                             |
| 280                     | 10  | PALESTINA                            | COLEGIO DISTRITAL PORFIRIO BARBA JACOB            | CLL 70A SUR # 81G-13                               |
| 281                     | 11  | ORLANDO HIGUITA                      | COLEGIO DISTRITAL ORLANDO HIGUITA ROJAS           | CLL 57SUR # 87H-03<br>CLL 57SUR No 87G-35          |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá, D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #   | No. | PUESTO                       | LUGAR                                                | DIRECCIÓN                                         |
|-----|-----|------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| 282 | 12  | BOSA PAULO VI                | COLEGIO DISTRITAL PABLO DE TARSO - SEDE B            | CLL 71 BIS SUR # 77I-21                           |
| 283 | 13  | BOSA BRASILIA                | COLEGIO DISTRITAL BRASILIA                           | CLL 52A SUR # 87D - 45                            |
| 284 | 14  | ISLANDIA                     | COLEGIO DISTRITAL ALFONSO REYES ECHANDÍA             | CRA 86 # 74 - 00 SUR                              |
| 285 | 15  | JIMENEZ DE QUESADA           | COLEGIO DISTRITAL FERNANDO MAZUERA VILLEGAS - SEDE B | DIAG 66 SUR # 80C-20                              |
| 286 | 16  | SAN BERNARDINO               | COLEGIO DISTRITAL SAN BERNARDINO                     | CRA 89C # 79 - 51 SUR                             |
| 287 | 17  | BOSA SAN JOSE                | COLEGIO DISTRITAL ALBÁN HOLGUÍN - SEDE C             | CRA 89BIS # 85A-20SUR<br>CRA 80K # 85A-33SUR      |
| 288 | 18  | SURBANA                      | SUPERCADDE DE BOSA                                   | AV CLL 57R SUR # 72D-12                           |
| 289 | 19  | NUEVO CHILE                  | COLEGIO DISTRITAL NUEVO CHILE                        | CLL 56 SUR # 72 G -20                             |
| 290 | 20  | SANTA FE DE BOSA             | COLEGIO DISTRITAL VILLAS DEL PROGRESO                | CRA 102A # 56F-34 SUR                             |
| 291 | 21  | EL PORVENIR                  | COLEGIO DISTRITAL EL PORVENIR SEDE A                 | CLL 51 SUR # 91 D - 56                            |
| 292 | 22  | EL RECREO                    | COLEGIO DISTRITAL LEONARDO POSADA PEDRAZA            | CRA 92 # 72 - 42 SUR                              |
| 293 | 23  | LA ESPERANZA                 | COLEGIO DISTRITAL LA ESPERANZA                       | CLL 77A SUR # 86- 40<br>CLL 78 SUR # 79-40        |
| 294 | 24  | FRANCISCO DE PAULA SANTANDER | COLEGIO DISTRITAL FRANCISCO DE PAULA SANTANDER       | CLL 61 SUR # 80I-40                               |
| 295 | 25  | PABLO DE TARSO               | COLEGIO DISTRITAL PABLO DE TARSO - SEDE A            | CRA78JBIS # 65J-04SUR<br>CLL65JSUR # 78J-21       |
| 296 | 26  | ATALAYAS                     | COLEGIO DISTRITAL SANTIAGO DE LAS ATALAYAS           | CLL 59 C SUR # 89 B-45<br>CLL 61 Sur # 103-33     |
| 297 | 27  | EL RECUERDO SANTAFE          | COLEGIO DISTRITAL EL PORVENIR SEDE B                 | CLL 58 SUR # 104A-04<br>CLL 58 SUR # 104A-50      |
| 298 | 28  | FE Y ALEGRÍA SAN IGNACIO     | COLEGIO FE Y ALEGRÍA SAN IGNACIO                     | CLL 56F SUR # 91D-14                              |
| 299 | 29  | CIUDADELA EL PORVENIR        | COLEGIO DISTRITAL CIUDADELA EDUCATIVA DE BOSA        | CLL 52 SUR # 97C - 35                             |
| 300 | 30  | CARLOS PIZARRO LEON GOMEZ    | COLEGIO DISTRITAL CARLOS PIZARRO LEÓN GÓMEZ - SEDE A | CLL 72 SUR # 100 A - 71                           |
| 301 | 31  | NUEVO CARLOS ALBAN           | COLEGIO DISTRITAL GRAN COLOMBIANO SEDE D             | CLL 72ASUR # 80J- 20<br>CRA 80J # 72-19SUR        |
| 302 | 32  | LAURELES II                  | COLEGIO DISTRITAL GRAN COLOMBIANO SEDE A             | CLL 73F SUR # 80NBIS-49<br>CLL 73FSUR # 80N-41    |
| 303 | 33  | NUEVA ESTACION               | INSTITUCIÓN EDUCATIVA DISTRITAL LA CONCEPCIÓN SEDE B | CLL 63 SUR No 78J - 10                            |
| 304 | 34  | LA INDEPENDENCIA             | COLEGIO MIXTO VILLA CAROLINA                         | CRA 87C # 69A-80 SUR<br>CLL 69 B SUR # 87B-32     |
| 305 | 35  | BOSANOVA                     | COLEGIO DISTRITAL BOSA NOVA                          | CLL 59B SUR # 87B-02                              |
| 306 | 36  | LLANO ORIENTAL               | COLEGIO DISTRITAL LLANO ORIENTAL                     | CLL 73B SUR # 78 A BIS-15<br>CLL 73B SUR # 78A-15 |
| 307 | 37  | CARBONELL                    | COLEGIO DISTRITAL CARLOS ALBAN HOLGUIN SEDE B        | DIAG 71C BIS A SUR # 77G-15                       |

Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá. D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #   | No. | PUESTO                        | LUGAR                                                                    | DIRECCIÓN                                            |
|-----|-----|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 308 | 38  | NUEVA GRANADA BOSA            | COLEGIO DISTRITAL CEDID SAN PABLO SEDE C                                 | CLL 70 BIS SUR # 77L-05<br>CLL 70A SUR # 77L-06      |
| 309 | 39  | NARANJOS                      | COLEGIO DISTRITAL LOS NARANJOS                                           | CRA 80M No 71C- 31 SUR                               |
| 310 | 40  | CAMPO VERDE - POTRERITOS      | COLEGIO DISTRITAL KIMY PERNIA                                            | CLL 82 SUR No 89-21                                  |
| 311 | 41  | CLARETIANO                    | COLEGIO CLARETIANO DE BOSA                                               | CLL 60SUR # 80K-02<br>CLL 60SUR #80H-58              |
| 312 | 42  | VILLA DEL RIO II              | GIMNASIO SANTA ROCIO                                                     | CRA 68D # 54A-31 SUR                                 |
| 313 | 43  | HOLANDA                       | COLEGIO DISTRITAL BRASLIA BOSA SEDE B                                    | CRA 87J # 55-06 SUR                                  |
| 314 | 44  | PORTAL DE BRASIL              | COLEGIO DISTRITAL GERMAN ARCINIEGAS SEDE A                               | CRA 88I # 54B-44 SUR                                 |
| 315 | 45  | RECREO MICHELSEN              | COLEGIO DISTRITAL ALFONSO LOPEZ MICHELSEN                                | CRA 98B # 74-68 SUR                                  |
| 316 | 46  | CEDID SAN PABLO               | COLEGIO DISTRITAL CEDID SAN PABLO SEDE A                                 | CRA 77L # 65J -73 SUR                                |
| 317 | 47  | LA ACUARELA                   | COLEGIO DISTRITAL LUIS LOPEZ DE MESA SEDE NUEVA                          | CRA 77J # 65A-38 SUR                                 |
| 318 | 48  | MIGUEL ANGEL ASTURIAS         | COLEGIO MIGUEL ÁNGEL ASTURIAS                                            | CRA 78D # 59A-18 SUR                                 |
| 319 | 49  | COLISEO LA PALESTINA          | COLISEO LA PALESTINA                                                     | CLL 68 SUR # 81G -09                                 |
| 320 | 50  | ALFREDO NOBEL                 | COLEGIO PRIVADO LICEO ALFREDO NÓBEL                                      | TV 80B # 65I-25 SUR                                  |
| 321 | 51  | MANUEL ELKIN PATARROYO        | LICEO MANUEL ELKIN PATARROYO                                             | CRA 81A # 82A-18 SUR                                 |
| 322 | 52  | PARQUE AUTOPISTA SUR PAVCO    | PARQUE IDRD                                                              | CRA 72 # 57 H - 94 SUR                               |
| 323 | 53  | JARDIN INFANTIL OLARTE        | JARDÍN INFANTIL OLARTE SDIS                                              | CRA 71D 3 54-15 SUR                                  |
| 324 | 54  | GIMNASIO LOS SAUCES           | GIMNASIO LOS SAUCES                                                      | CRA 88 F BIS # 51 C-01 SUR<br>CRA 88 I # 51 C-10 SUR |
| 325 | 55  | CLARETIANO EL LIBERTADOR      | COLEGIO CLARETIANO EL LIBERTADOR                                         | CLL 61 SUR # 80 H-40                                 |
| 326 | 56  | GIMNASIO REAL AMERICANO       | GIMNASIO REAL AMERICANO SEDE B                                           | CLL 62 A SUR # 91 A-35                               |
| 327 | 57  | LICEO CIUDAD CAPITAL          | LICEO CIUDAD CAPITAL                                                     | CLL 65 SUR # 100A-51                                 |
| 328 | 58  | JUAN MAXIMILIANO AMBROSIO     | COLEGIO DISTRITAL ORLANDO HIGUITA ROJAS SEDE B JUAN MAXIMILIANO AMBROSIO | CLL 57 SUR # 86F-30                                  |
| 329 | 59  | INSTITUTO GUIMARC             | INSTITUTO GUIMARC                                                        | CLL 71C SUR # 77M-53                                 |
| 330 | 60  | COLEGIO COLSUBSIDIO CHICALA   | COLEGIO COLSUBSIDIO CHICALA                                              | CRA 87 # 53C-26 SUR                                  |
| 331 | 61  | COLEGIO CIUDADANOS DEL FUTURO | COLEGIO MIXTO CIUDADANOS DEL FUTURO                                      | CRA 88 I # 58A-12 SUR                                |
| 332 | 62  | CC GRAN PLAZA BOSA            | CENTRO COMERCIAL GRAN PLAZA BOSA                                         | CLL 65 SUR # 78H-51                                  |
| 333 | 63  | LA CONCEPCION                 | COLEGIO DISTRITAL LA CONCEPCIÓN SEDE C                                   | CRA 87C # 67-18 SUR                                  |
| 334 | 64  | VILLAS DEL PROGRESO           | COLEGIO DISTRITAL VILLAS DEL PROGRESO                                    | CRA 89 BIS A # 72 A-13 SUR                           |
| 335 | 65  | LICEO LOPEZ OSORIO            | COLEGIO PRIVADO LICEO CULTURAL LÓPEZ OSORIO                              | CLL 71 SUR # 87 N-15<br>CLL 71 SUR # 87 N - 21       |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá, D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #                          | No. | PUESTO                                | LUGAR                                                                                 | DIRECCIÓN                                    |
|----------------------------|-----|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| 336                        | 66  | SOLEDAD ACOSTA DE SAMPER              | COLEGIO DISTRITAL SOLEDAD ACOSTA DE SAMPER                                            | CLL 50 SUR # 98B- 70                         |
| 337                        | 67  | CLARELANDIA                           | COLEGIO DISTRITAL LA BICI                                                             | CRA 81A # 58J-45 SUR                         |
| 338                        | 68  | COLEGIO JORGE ISAACS                  | COLEGIO DISTRITAL JORGE ISAACS                                                        | CLL 73 SUR # 91- 35<br>CLL 73 SUR # 91- 05   |
| 339                        | 69  | GIMNASIO GARABATOS DE COLORES         | COLEGIO PRIVADO GARABATOS DE COLORES                                                  | CLL 65 G SUR # 79B - 20                      |
| 340                        | 70  | PARQUES DE BOGOTA                     | COLEGIO DISTRITAL PARQUES DE BOGOTÁ                                                   | CLL 85 SUR # 94 - 55                         |
| 341                        | 71  | BICENTENARIO DE LA INDEPENDENCIA      | COLEGIO DISTRITAL BICENTENARIO DE LA INDEPENDENCIA                                    | CLL 81 SUR # 81 - 75                         |
| 342                        | 72  | ESMERALDA ARBOLEDA                    | INSTITUCIÓN EDUCATIVA DISTRITAL ESMERALDA ARBOLEDA CADAVID I.E.D.                     | CLL 71A SUR # 83B - 30                       |
| 343                        | 73  | EL MOTORISTA                          | INSTITUCIÓN EDUCATIVA DISTRITAL EL MOTORISTA                                          | CALLE 57 Ñ SUR # 75 F - 27                   |
| 344                        | 74  | CHARLES DE GAULLE                     | INSTITUCIÓN EDUCATIVA DISTRITAL GRANCOLOMBIANO SEDE CHARLES DE GAULLE I.E.D.          | DIAG 73 D BIS SUR # 79-23                    |
| 345                        | 75  | LAURA HERRERA                         | INSTITUCION EDUCATIVA DISTRITAL LAURA HERRERA DE VARELA I.E.D.                        | CRA 89 B # 54 F 20 SUR-BOSA BRAZIL           |
| 346                        | 76  | RODRIGO DE BASTIDAS                   | INSTITUCION EDUCATIVA DISTRITAL NUEVO CHILE I.E.D. SEDE B                             | CLL 56 A SUR # 72 A 54 Sur                   |
| 347                        | 77  | SONIA OSORIO                          | INSTITUCION EDUCATIVA DISTRITAL CIUDADELA EL RECREO SONIA OSORIO DE SAINT-MALO I.E.D. | CRA 97 C # 65-02 Sur                         |
| 348                        | 78  | VILLAS DEL PROGRESO PRIMERA INFANCIA  | COLEGIO I.E.D. VILLAS DEL PROGRESO SEDE PRIMERA INFANCIA                              | CLL 55 Sur # 103-96                          |
| 349                        | 79  | SENDEROS DE PORVENIR PRIMERA INFANCIA | INSTITUCION EDUCATIVA DISTRITAL BRASILIA BOSA SEDE D I.E.D.                           | CRA. 98 # 54C-04 sur                         |
| 350                        | 80  | JUMBO AUTOPISTA SUR                   | ALMACEN JUMBO AUTOPISTA SUR                                                           | Calle 57R Sur # 72-20 sur                    |
| <b>LOCALIDAD 8 KENNEDY</b> |     |                                       |                                                                                       |                                              |
| 351                        | 01  | COLEGIO DISTRITAL CLASS SEDE A        | COLEGIO DISTRITAL CLASS SEDE A                                                        | CRA 80I # 57B-50 SUR                         |
| 352                        | 02  | COL. CLASS IED SEDE C                 | COLEGIO DISTRITAL RÓMULO GALLEGOS                                                     | CLL 57 A SUR # 78 N-21                       |
| 353                        | 03  | COLEGIO DISTRITAL VILLA RICA - SEDE A | COLEGIO DISTRITAL VILLA RICA - SEDE A                                                 | CRA 77K BIS A # 50-26 SUR                    |
| 354                        | 04  | CATALINA                              | COLEGIO DISTRITAL LAS AMÉRICAS - SEDE B (SAN RAFAEL)                                  | CLL 52 A SUR # 77 W - 05                     |
| 355                        | 05  | CASABLANCA 32                         | SALÓN COMUNAL CASABLANCA 32                                                           | CRR 79F NO 46-16 SUR                         |
| 356                        | 06  | BRITALIA                              | COLEGIO DISTRITAL GRAN BRITALIA - SEDE B                                              | CL 47 A SUR # 82 - 99                        |
| 357                        | 07  | COLEGIO DISTRITAL SAN JOSE IED SEDE A | COLEGIO DISTRITAL SAN JOSÉ                                                            | CLL 42A SUR # 79D-37<br>CRA 79D # 42A-67 SUR |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá. D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #   | No. | PUESTO                                   | LUGAR                                                       | DIRECCIÓN                                        |
|-----|-----|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 358 | 08  | LOS PERIODISTAS                          | COLEGIO DISTRITAL LOS PERIODISTAS                           | CL 41 C SUR # 78 H - 85                          |
| 359 | 09  | CARLOS ARTURO TORRES                     | COLEGIO DISTRITAL CARLOS ARTURO TORRES                      | TV. 72 B # 44 C - 19 SUR                         |
| 360 | 10  | LA CHUCUA                                | COLEGIO DISTRITAL LA CHUCUA                                 | CRA 72 I # 42 F - 54 SUR                         |
| 361 | 11  | COLEGIO ALFONSO LOPEZ PUMAREJO           | COLEGIO DISTRITAL ALFONSO LÓPEZ                             | CRA 72G # 39-99 SUR<br>CLL 39B SUR # 72G-62      |
| 362 | 12  | FRANCISCO MIRANDA                        | COLEGIO DISTRITAL FRANCISCO MIRANDA                         | DIAG. 41 SUR # 73 A - 80                         |
| 363 | 13  | LAS AMERICAS SEDE A                      | COLEGIO DISTRITAL LAS AMÉRICAS SEDE A                       | CRA 73C BIS # 38C 84 SUR<br>CLL 38C SUR # 73A-93 |
| 364 | 14  | COLEGIO TOM ADAMS                        | COLEGIO DISTRITAL TOM ADAMS                                 | CLL 40 J SUR # 78 - 08                           |
| 365 | 15  | JOHN F. KENNEDY                          | COLEGIO DISTRITAL JOHN F. KENNEDY                           | CRA 74 B # 38 A - 35 SUR                         |
| 366 | 16  | EL JAPON                                 | COLEGIO DISTRITAL EL JAPON                                  | CRA 78 G # 38 C - 11 SUR                         |
| 367 | 17  | POLIDEPORTIVO CAYETANO CAÑIZARES         | POLIDEPORTIVO CAYETANO CAÑIZARES                            | CRA 80 # 39A -55 SUR                             |
| 368 | 18  | EL SAUCEDAL                              | COLEGIO DISTRITAL LA AMISTAD SEDE B                         | CRA 83 # 38B - 12 SUR                            |
| 369 | 19  | COLEGIO DISTRITAL MANUEL ZAPATA OLIVELLA | COLEGIO DISTRITAL MANUEL ZAPATA OLIVELLA                    | CLL 1 BIS SUR # 87-84                            |
| 370 | 20  | FRANCISCO JOSE DE CALDAS - INEM SEDE B   | COLEGIO DISTRITAL INEM FRANCISCO DE PAULA SANTANDER -SEDE B | CLL 35C SUR # 78 N - 10                          |
| 371 | 21  | COLEGIO C.E.L.C.O. SAN LUCAS             | COLEGIO PRIVADO C.E.L.C.O. SAN LUCAS                        | CLL 35A SUR # 78I-21<br>CRA 78 F # 35C-63 SUR    |
| 372 | 22  | PROSPERO PINZON                          | COLEGIO PRÓSPERO PINZÓN                                     | CLL 35 C SUR # 78 F - 81                         |
| 373 | 23  | COLEGIO LA AMISTAD                       | COLEGIO DISTRITAL LA AMISTAD                                | CRA 78 # 35 - 30 SUR                             |
| 374 | 24  | LOS HEROES                               | COLEGIO DISTRITAL LOS HÉROES                                | CLL 35 B SUR # 73 A - 40<br>INT 1                |
| 375 | 25  | COLEGIO OEA                              | COLEGIO DISTRITAL OEA                                       | CRA 72 L # 34-19 SUR                             |
| 376 | 26  | FLORALIA                                 | SALÓN COMUNAL FLORALIA                                      | TV. 68 C # 31-26 SUR                             |
| 377 | 27  | CARVAJAL II SEDE ANTONIA SANTOS I        | COLEGIO DISTRITAL ANTONIA SANTOS                            | CLL 25 SUR # 69 C - 34                           |
| 378 | 28  | VILLA ADRIANA                            | SALÓN COMUNAL VILLA ADRIANA                                 | CLL 20 SUR # 68 D - 36                           |
| 379 | 29  | SUPERIOR AMERICANO                       | COLEGIO SUPERIOR AMERICANO                                  | CRA 71 C # 3 A - 41                              |
| 380 | 30  | LA FLORESTA SUR                          | COLEGIO DISTRITAL LA FLORESTA SUR - SEDE 1                  | CRA 68 B BIS # 1-09 SUR                          |
| 381 | 31  | MARSELLA                                 | COLEGIO DISTRITAL MARSELLA                                  | CRA 69 # 7-90                                    |
| 382 | 32  | ALOHA                                    | SALÓN COMUNAL ALOHA                                         | CLL 7 A BIS # 71 A - 20                          |
| 383 | 33  | MANDALAY - COLEGIO KENNEDY               | COLEGIO DISTRITAL KENNEDY                                   | CLL 5 SUR # 72 A - 69                            |
| 384 | 34  | PIO XII - SEDE COLEGIO ISABEL II         | COLEGIO DISTRITAL ISABEL II - SEDE B                        | CRA 79 F # 6 B - 30 / 34                         |
| 385 | 35  | COLEGIO NUEVA CASTILLA                   | COLEGIO DISTRITAL NUEVA CASTILLA                            | CRA 78 C # 8 A - 43                              |

Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá. D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #   | No. | PUESTO                               | LUGAR                                              | DIRECCIÓN                                           |
|-----|-----|--------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 386 | 36  | VILLANUEVA                           | COLEGIO DISTRITAL AL-FONSO LÓPEZ PUMAREJO - SEDE B | CLL 40B SUR # 57-26<br>CRA 68I # 39D-04 SUR         |
| 387 | 37  | COL. DISTRITAL JAIRO ANIBAL NIÑO     | COLEGIO DISTRITAL PATIO BONITO                     | CRA 87 H BIS # 39A-23SUR<br>CRA 87 H BIS # 39-23SUR |
| 388 | 38  | VISION DE COLOMBIA                   | COLEGIO DISTRITAL SAN JOSÉ DE CASTILLA - SEDE C    | CRA 79 C # 13 A - 40                                |
| 389 | 39  | SALÓN COMUNAL ALME-NAR               | SALÓN COMUNAL                                      | CRA 80 D # 48 A - 17 SUR                            |
| 390 | 40  | COLEGIO ALQUERIA                     | COLEGIO DISTRITAL AL-QUERÍA                        | CLL 37 B SUR # 68 D - 93                            |
| 391 | 41  | BOITA                                | SALÓN COMUNAL BOITA 1 SECTOR                       | CLL 48 B # 72 K - 13 SUR                            |
| 392 | 42  | COL DE TIMIZA                        | COL. DE TIMIZA                                     | CRA 74 # 42 G - 52 SUR                              |
| 393 | 43  | COL. DIS. HERNANDO DU-RÁN DUSSAN     | COLEGIO DISTRITAL HERNANDO DURÁN DUS-SAN           | CLL 42 F SUR # 88 A - 25                            |
| 394 | 44  | COL. DIS. RODRIGO DE TRIANA - SEDE B | COLEGIO DISTRITAL RO-DRIGO DE TRIANA - SEDE B      | CRA 90 A # 39 - 12 SUR                              |
| 395 | 45  | COL. DIS. EDUARDO UMAÑA LUNA         | COLEGIO DISTRITAL EDUARDO UMAÑA LUNA               | CRA 93 A # 42 A - 37 SUR                            |
| 396 | 46  | LICEO EL CASTILLO                    | COLEGIO PRIVADO EL CASTILLO                        | CRA 82 BIS # 7D - 12                                |
| 397 | 47  | MILENIO PLAZA                        | CENTRO COMERCIAL MILE-NIO PLAZA                    | AV C.DE CALI # 42B-51SUR<br>AV CRA 86 # 42B-51SUR   |
| 398 | 48  | COL. GABRIEL BETAN-COURT MEJÍA       | COLEGIO DISTRITAL GA-BRIEL BETANCOURT MEJÍA        | CRA 87 A No 6 A - 23<br>CRA 88 No 6 A - 28          |
| 399 | 49  | MARIA PAZ                            | SALÓN COMUNAL MARÍA PAZ                            | CLL 5A SUR # 82- 63<br>CLL 5A SUR # 82-01           |
| 400 | 50  | COLEGIO NELSON MAN-DELA              | COLEGIO DISTRITAL NEL-SON MANDELA                  | CRA 91 # 43 - 98 SUR<br>CRA 90 A # 46 - 50 SUR      |
| 401 | 51  | COLEGIO GUSTAVO ROJAS PINILLA        | COLEGIO DISTRITALGUS-TAVO ROJAS PINILLA            | CLL 11 B # 80B - 61<br>CLL 11 B # 80C - 10          |
| 402 | 52  | COLEGIO CLASS I D E SEDE B ROMA      | COLEGIO DISTRITAL CLASS - SEDE B                   | CLL 56A SUR # 78A - 20                              |
| 403 | 53  | GEMA                                 | SALÓN COMUNAL EL RUBY II SECTOR                    | CLL 58 B SUR # 78K - 21<br>CLL 58 C SUR # 78K - 21  |
| 404 | 54  | COL. DISTRITAL VILLA RICA - SEDE B   | COLEGIO DISTRITAL VILLA RICA - SEDE B              | CLL 49 SUR # 78 - 35                                |
| 405 | 55  | COLEGIO JAIME GARZON                 | COLEGIO DISTRITAL JAIME GARZÓN                     | TV 85A # 49- 45 SUR                                 |
| 406 | 56  | COLEGIO DEBORA ARANGO                | COLEGIO DISTRITAL DE-BORA ARANGO PEREZ             | CRA 84A No 57B-04 SUR<br>CRA84 A No 57B-22 SUR      |
| 407 | 57  | COL. DIS. CAFAM BELLA-VISTA          | COLEGIO DISTRITAL CA-FAM BELLAVISTA                | CLL 40 SUR # 94 C - 50                              |
| 408 | 58  | COL. DIST SALUDCOOP SUR              | COLEGIO DISTRITAL SALUDCOOP SUR                    | CRA 89 # 26-03 SUR<br>CRA 89 # 26 -01 SUR           |
| 409 | 59  | MANUEL CEPEDA                        | COLEGIO DISTRITAL MA-NUEL CEPEDA VARGAS            | CLL 56 SUR # 81 - 26                                |
| 410 | 60  | CENTRO COMERCIAL EL EDEN             | CENTRO COMERCIAL EL EDÉN                           | CRA 72 # 12 B - 48                                  |
| 411 | 61  | SANTA MARIA DE KEN-NEDY              | SALÓN COMUNAL URBANIZACIÓN VILLA AN-DREA           | CLL 51C SUR # 82A - 09                              |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá. D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #   | No. | PUESTO                                   | LUGAR                                               | DIRECCIÓN                                       |
|-----|-----|------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 412 | 62  | COLEGIO PAULO VI SEDE A                  | COLEGIO DISTRITAL PAULO VI SEDE A                   | CRA 78N # 41-17.21SUR<br>CRA 78P # 41-20SUR     |
| 413 | 63  | CENTRO DE DESARROLLO COMUNITARIO KENNEDY | CENTRO DE DESARROLLO COMUNITARIO KENNEDY            | CRA 80 # 43-43SUR<br>AV CRA 80 # 43-43 SUR      |
| 414 | 64  | COLEGIO RODRIGO DE TRIANA                | COLEGIO DISTRITAL RODRIGO TRIANA SEDE A (PARAISO)   | CLL 38 B # 89 - 81 Sur<br>CLL 38 Sur # 89 - 81  |
| 415 | 65  | COLEGIO DARIO ECHANDIA                   | COLEGIO DISTRITAL DARIO ECHANDIA                    | CLL 5A SUR # 88B - 08                           |
| 416 | 66  | SAN FRANCISCO EN EL TINTAL               | COLEGIO GIMNASIO MODERNO SAN FRANCISCO EL TINTAL    | CLL 6D # 90 - 51                                |
| 417 | 67  | CENTRO COMERCIAL CIUDAD TINTAL           | CENTRO COMERCIAL CIUDAD TINTAL                      | CRA 94 #6 C - 30<br>CRA 93 # 6B - 50            |
| 418 | 68  | UNIVERSIDAD UNIAGUSTINIANA               | UNIVERSIDAD UNIAGUSTINIANA                          | AV CIUDAD DE CALI # 11B - 95<br>CLL 11A # 86-66 |
| 419 | 69  | SAN JOSE DE CASTILLA SEDE A              | COLEGIO DISTRITAL SAN JOSE DE CASTILLA - SEDE A     | CLL 7 C # 78 F - 20<br>CRA 78 F # 7 D - 03      |
| 420 | 70  | COLEGIO FE Y ALEGRÍA                     | COLEGIO FE Y ALEGRÍA                                | TV 78 C # 6 D - 49                              |
| 421 | 71  | COLEGIO JEAN PIAGET                      | COLEGIO PRIVADO JEAN PIAGET                         | CLL 2 B # 70 - 22                               |
| 422 | 72  | COLEGIO SAN PEDRO CLAVER SEDE A          | COLEGIO DISTRITAL SAN PEDRO CLAVER SEDE A           | CRA 79C # 41B - 51 SUR                          |
| 423 | 73  | COL. TERESA MARTINEZ DE VARELA           | COLEGIO DISTRITAL LA MAGDALENA                      | CLL 8A BIS # 94-72<br>CRA 94 # 8C-49            |
| 424 | 74  | COLEGIO DISTRITAL JACKELINE              | COLEGIO DISTRITAL JACKELINE SEDE B                  | CRA 77Q # 45A-21 SUR                            |
| 425 | 75  | COLEGIO LUZ Y VIDA                       | GIMNASIO CRISTIANO LUZ Y VIDA SEDE C                | CLL 1 SUR # 86-15                               |
| 426 | 76  | FERNANDO SOTO APARICIO SEDE B            | COLEGIO FERNANDO SOTO APARICIO SEDE B               | CRA 80 A # 51 B-29 SUR                          |
| 427 | 77  | SALON COMUNAL MONTERREY                  | SALÓN COMUNAL MONTERREY                             | CLL. 8 BIS # 81 - 40                            |
| 428 | 78  | CENTRO COMERCIAL TINTAL PLAZA            | CENTRO COMERCIAL TINTAL PLAZA                       | AV CRA 86 # 6-37-AV CIUDAD CALI CON AMERICAS    |
| 429 | 79  | SAGRADO CORAZON                          | COLEGIO SAGRADO CORAZÓN SEDE PRINCIPAL              | CLL 53B SUR # 84-16                             |
| 430 | 80  | COLEGIO DIST. CODEMA                     | COLEGIO DISTRITAL CODEMA                            | CLL 2 # 93-28                                   |
| 431 | 81  | SALON COMUNAL ROMA IV                    | SALÓN COMUNAL ROMA IV SEGUNDO SECTOR                | CRA 78J # 54-16 SUR                             |
| 432 | 82  | INEM FRANCISCO DE PAULA SANTANDER SEDE A | COLEGIO DISTRITAL INEM FRANCISCO DE PAULA SANTANDER | CLL 38C SUR # 79 - 08                           |
| 433 | 83  | FERNANDO SOTO APARICIO                   | COLEGIO FERNANDO SOTO APARICIO - NUEVO KENNEDY      | TV 73 A BIS B # 36 - 47 SUR                     |
| 434 | 84  | SALON COMUNAL CARVALJAL OSORIO           | SALÓN COMUNAL CARVALJAL OSORIO                      | CRA 68 L #37 D-38 SUR<br>CLL 38 SUR #68 J-50    |
| 435 | 85  | SALON COMUNAL CARVALJAL II SECTOR        | SALÓN COMUNAL CARVALJAL II SECTOR                   | CRA. 70 B # 24 A 40 SUR                         |
| 436 | 86  | NICOLAS ESGUERRA                         | COLEGIO NICOLÁS ESGUERRA                            | CLL 9 C # 68-52                                 |
| 437 | 87  | SALON COMUNAL MARSELLA                   | SALÓN COMUNAL MARSELLA                              | CRA 69 # 8-28                                   |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá. D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #   | No. | PUESTO                                | LUGAR                                         | DIRECCIÓN                                       |
|-----|-----|---------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 438 | 88  | ISABEL II                             | COLEGIO ISABEL II                             | DIAG. 2D # 79C-83                               |
| 439 | 89  | LICEO REYNEL                          | LICEO REYNEL                                  | CLL 39 SUR # 68F-15                             |
| 440 | 90  | COLEGIO OEA ANTONIA SANTOS            | COLEGIO OEA SEDE ANTONIA SANTOS               | CRA 69 # 39-27 SUR<br>CRA 69 BIS # 39-30 SUR    |
| 441 | 91  | SALON COMUNAL BOITA II SECTOR         | SALÓN COMUNAL BOITA II SECTOR                 | CRA 72R BIS # 48-11 SUR                         |
| 442 | 92  | SALON COMUNAL SANTA CATALINA          | SALÓN COMUNAL SANTA CATALINA                  | CRA 72Q BIS # 43-06 SUR<br>CLL 43 SUR # 72Q-45  |
| 443 | 93  | COLEGIO INTEGRACION MODERNA           | COLEGIO PRIVADO DE INTEGRACIÓN MODERNA        | CLL 4 # 71 A-41                                 |
| 444 | 94  | COLEGIO COOPERATIVO TIMIZA            | COLEGIO PRIVADO COOPERATIVO DE TIMIZA         | CRA 72 M # 40 F - 18 SUR                        |
| 445 | 95  | FLORESTA SUR SEDE B                   | COLEGIO DISTRITAL LA FLORESTA SUR SEDE B      | CLL 2 # 68B - 08 SUR<br>CLL 2 # 68B - 82 SUR    |
| 446 | 96  | CARLOS ARANGO VELEZ SEDE A            | COLEGIO DISTRITAL CARLOS ARANGO VÉLEZ SEDE A  | TV 68 G # 35 A - 42 SUR                         |
| 447 | 97  | COLEGIO SAN RAFAEL SEDE A             | COLEGIO DISTRITAL SAN RAFAEL SEDE A           | TRAV 78I # 42B-81 SUR<br>CRA 78 L # 42 B 84 Sur |
| 448 | 98  | SALON COMUNAL VILLA CLAUDIA           | SALÓN COMUNAL VILLA CLAUDIA                   | CLL 9 A SUR # 68 F - 23                         |
| 449 | 99  | COLEGIO SAN PEDRO CLAVER SEDE B       | COLEGIO DISTRITAL SAN PEDRO CLAVER SEDE B     | CLL 42 G SUR # 87- 06                           |
| 450 | A1  | COLEGIO ERNESTO GUHL                  | COLEGIO PRIVADO ERNESTO GUHL                  | CLL 42 G SUR # 87G - 16                         |
| 451 | A2  | COLEGIO CIUDAD DE FOMEQUE             | COLEGIO PRIVADO CIUDAD DE FÓMEQUE             | CRA 93 B # 42F -16 SUR                          |
| 452 | A3  | ESC.TECNOLOGICA INST. TECNICO CENTRAL | ESCUELA TECNOLÓGICA INSTITUTO TÉCNICO CENTRAL | CLL 6 C # 94A - 25                              |
| 453 | A4  | COLEGIO EMMA REYES IED                | COLEGIO DISTRITAL CIUDAD DE TECHO             | CRA 80 B # 6 - 71                               |
| 454 | A5  | SALON COMUNAL ANDALUCIA II SECTOR     | SALON COMUNAL ANDALUCIA II SECTOR             | CLL 14 A # 81 - 38                              |
| 455 | A6  | SALON COMUNAL VILLA ALSACIA           | SALON COMUNAL VILLA ALSACIA                   | CLL 11 A 3 72 D - 20                            |
| 456 | A7  | CC PLAZA DE LAS AMERICAS              | CENTRO COMERCIAL PLAZA DE LAS AMÉRICAS        | CARRERA 71 D # 6 - 94 SUR                       |
| 457 | A8  | METRO ALQUERIA                        | ALMACÉN METRO ALQUERÍA                        | AV 68 # 38 - 87 SUR<br>CRA 68 # 38A 15 SUR*     |
| 458 | A9  | LORETO DE CASTILLA                    | INSTITUTO COMERCIAL LORETO DE CASTILLA        | CLL 8 A # 78 C 60                               |
| 459 | B1  | POLIDEPORTIVO CASTILLA                | POLIDEPORTIVO CASTILLA                        | CLL 8 B BIS # 73B-1<br>CRA 75 # 8A-31           |
| 460 | B2  | COLEGIO FELIZA BURS-ZTYN IED          | COLEGIO FELIZA BURS-ZTYN IED                  | CLL. 1 # 69 A - 07                              |
| 461 | B3  | COLEGIO MARIA BETSABE ESPINAL IED     | COLEGIO MARÍA BETSABE ESPINAL IED             | CLL. 45 Sur # 72Q - 20                          |
| 462 | B4  | COLEGIO EL FERROL LA PAZ IED          | COLEGIO EL FERROL LA PAZ IED                  | CRA. 69 # 9C -30/60<br>CRA 69 # 9C-52           |
| 463 | B5  | LICEO SAMARIO                         | LICEO SAMARIO                                 | CRA. 74 # 42C -80 Sur                           |
| 464 | B6  | SALON INSTMAR - INSTITUTO MARSELLA    | SALON INSTMAR - INSTITUTO MARSELLA            | CRA. 70 # 6 C - 50                              |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá, D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #                           | No. | PUESTO                            | LUGAR                                              | DIRECCIÓN                                       |
|-----------------------------|-----|-----------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 465                         | B7  | GIMNASIO MODERNO CASTILLA         | COLEGIO GIMNASIO MODERNO CASTILLA                  | AV. CLL. 8 # 78C - 04                           |
| 466                         | B8  | SALON COMUNAL LAS AMERICAS        | SALON COMUNAL LAS AMERICAS                         | CLL 3 A # 69 B - 19                             |
| 467                         | B9  | SALON COMUNAL VALENCIA Y BOMBAY   | SALON COMUNAL VALENCIA Y BOMBAY                    | CRA 72G # 39C SUR - 02<br>CRA 72G # 39C-20 SUR* |
| 468                         | C1  | SALON COMUNAL NUEVAS DELICIAS     | SALON COMUNAL NUEVAS DELICIAS                      | CLL. 44 F SUR # 72 B 36                         |
| 469                         | C4  | CASABLANCA I                      | SALON COMUNAL CASABLANCA                           | CRA 79B # 50-00/31 SUR                          |
| 470                         | C5  | CASABLANCA 33                     | SALON COMUNAL CASABLANCA 33                        | CRA 79 B # 46 - 70 SUR                          |
| 471                         | C6  | IED COLEGIO SAN JOSE SEDE B       | COLEGIO SAN JOSE - SEDE B                          | CRA 78 n Bis # 45 SUR - 60                      |
| 472                         | C7  | COL. GUSTAVO ROJAS PINILLA SEDE B | COLEGIO GUSTAVO ROJAS PINILLA -SEDE B              | CRA 84D # 13-65<br>CRA 81 D # 13 - 65           |
| <b>LOCALIDAD 9 FONTIBON</b> |     |                                   |                                                    |                                                 |
| 473                         | 01  | FONTIBON                          | COLEGIO PARROQUIAL SAN PEDRO CLAVER                | CRA 99 CLL 17 A ESQUINA - CRA 99 # 17 A - 62    |
| 474                         | 02  | VILLEMAR                          | COLEGIO DISTRITAL VILLEMAR EL CARMEN               | CLL 20D # 96G - 51                              |
| 475                         | 03  | HAYUELOS CENTRO COMERCIAL         | CENTRO COMERCIAL HAYUELOS                          | CLL 20 # 82 - 52                                |
| 476                         | 04  | BELEN                             | COLEGIO INTEGRADO DE FONTIBÓN                      | CRA 106 # 18 - 77                               |
| 477                         | 05  | SAN PABLO LA PERLA                | COLEGIO DISTRITAL ANTONIO VAN UDEN                 | CLL 17 D # 123 B - 37                           |
| 478                         | 06  | VERSALLES                         | COLEGIO DISTRITAL INTERNACIONAL                    | CRA 112 # 23 - 05                               |
| 479                         | 07  | VERACRUZ                          | COLEGIO DISTRITAL REPÚBLICA DE COSTA RICA          | CRA 101 # 23 - 42                               |
| 480                         | 08  | MODELIA SUR                       | SALÓN MULTIPLE COMUNITARIO                         | CLL 25 B # 81 - 41                              |
| 481                         | 09  | SANTA CECILIA - MODELIA           | COLEGIO DISTRITAL SANTA CECILIA                    | CLL 25 B # 83 - 14                              |
| 482                         | 10  | CENTRO A                          | COLEGIO DISTRITAL RODRIGO ARENAS BETANCOURT        | CRA 97 # 16J - 15                               |
| 483                         | 11  | LA LAGUNA                         | COLEGIO DISTRITAL PABLO NERUDA                     | CLL 16 F BIS # 102 - 70                         |
| 484                         | 12  | BATAVIA                           | CONCENTRACION ESCOLAR BATAVIA                      | CRA 114 # 17 C - 07                             |
| 485                         | 13  | LA GIRALDA                        | SUBDIRECCIÓN DE INTEGRACIÓN SOCIAL                 | CRA 104B #22J-15<br>CLL 23 # 104B-15            |
| 486                         | 14  | PUERTA DE TEJA                    | COLEGIO DISTRITAL REPÚBLICA DE COSTA RICA - SEDE C | CLL 25 C BIS B # 96 - 56                        |
| 487                         | 15  | AGUSTINIANO SALITRE               | COLEGIO AGUSTINIANO SALITRE                        | CLL 23C # 69B - 01                              |
| 488                         | 16  | TRES ELEFANTES LA ESPERANZA       | PARQUEADERO ALMACEN LOS TRES ELEFANTES             | CRA 72A # 23 - 55                               |
| 489                         | 17  | PUENTE GRANDE                     | LICEO JUVENIL MORAVIA                              | CRA 137 A # 17 D - 31                           |
| 490                         | 18  | ZONA FRANCA                       | COLEGIO DISTRITAL CARLO FEDERICI                   | CLL 14 A # 108 - 78                             |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá. D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #   | No. | PUESTO                         | LUGAR                                                   | DIRECCIÓN                              |
|-----|-----|--------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| 491 | 19  | RECODO                         | SALÓN SOCIAL CONJUNTO RESIDENCIAL FONTIBÓN RESERVADO    | CLL 14 B # 119 A 17                    |
| 492 | 20  | SANTA TERESA CENTRO            | COLEGIO SANTA TERESA CENTRO                             | CRA 99 # 19 - 72                       |
| 493 | 21  | LA FELICIDAD                   | COLEGIO DISTRITAL LA FELICIDAD                          | CLL 19 # 79 - 37                       |
| 494 | 22  | NAVARRA MODELIA                | LICEO NAVARRA                                           | CRA 74 # 24B-80                        |
| 495 | 23  | MODELIA REAL                   | COLEGIO GIMNASIO MODELIA REAL                           | CLL 24 D # 82-13<br>CRA 82 # 24C- 29   |
| 496 | 24  | LA ALDEA                       | SALÓN COMUNAL LA ALDEA                                  | CLL 22G # 117A - 38                    |
| 497 | 25  | VAN UDEN CALLE 13              | COLEGIO DISTRITAL ANTONIO VAN UDEN SEDE C               | CRA 124 # 17 - 05                      |
| 498 | 26  | ATAHUALPA                      | COLEGIO DISTRITAL ATAHUALPA                             | AV CRA 116 # 22I - 56                  |
| 499 | 27  | HAYUELOS JUMBO                 | PARQUEADERO SUPERMERCADO JUMBO                          | AV CRA 86 # 19A - 50                   |
| 500 | 28  | INTEGRADO SEDE B               | COLEGIO DISTRITAL INTEGRADO - SEDE B                    | CLL 22 F # 109 B - 29                  |
| 501 | 29  | ACUNAR                         | JARDIN INFANTIL ACUNAR SABANA GRANDE                    | CRA 104 # 13D-35 -<br>CRA 106 # 15A-32 |
| 502 | 30  | CASA PENSAMIENTO INTERCULTURAL | CASA DE PENSAMINETO INTERCULTURAL                       | DIAG. 15D # 98-40                      |
| 503 | 31  | COLEGIO LUIS ANGEL ARANGO      | COLEGIO DISTRITAL LUIS ÁNGEL ARANGO                     | CLL 23G # 103-60<br>CRA 103 # 23G-01   |
| 504 | 32  | FERROCAJA                      | VÍA PÚBLICA COLEGIO DISTRITAL VILLEMAR EL CARMEN SEDE C | CRA 97 #22 G-15                        |
| 505 | 33  | EL CHARCO                      | COLEGIO DISTRITAL ANTONIO VAN UDEN SEDE B               | CLL 17F # 128-45                       |
| 506 | 34  | MULTIPLAZA                     | CENTRO COMERCIAL MULTIPLAZA                             | CLL 19A # 72-57                        |
| 507 | 35  | SALITRE PLAZA                  | CENTRO COMERCIAL SALITRE PLAZA                          | CRA 68B # 24-39                        |
| 508 | 36  | PABLO NERUDA                   | COLEGIO DISTRITAL PABLO NERUDA SEDE B                   | CLL 16J # 99-95                        |
| 509 | 37  | CACIQUE HYN-TIBA               | CASA DE LA CULTURA DE FONTIBON CACIQUE HYN-TIBA         | CLL 17A # 99-53                        |
| 510 | 38  | TRES ESTANCIAS                 | SALÓN COMUNAL TRES ESTANCIAS                            | CLL 15 # 119-14<br>CLL 15 # 119A-90    |
| 511 | 39  | SAN JOSE                       | COLEGIO PRIVADO PARROQUIAL SAN JOSÉ                     | CRA 100 # 24 - 60                      |
| 512 | 40  | EL JARDIN                      | SALÓN COMUNAL SAN JOSÉ - EL JARDÍN                      | CRA 100 # 24 D - 65                    |
| 513 | 41  | VILLA ANDREA                   | JARDÍN INFANTIL VILLA ANDREA                            | CLL 17C # 134-70 MANZANA 1             |
| 514 | 42  | TREBOLIS                       | CENTRO COMERCIAL TREBOLIS                               | CRA 90 # 17 - 95                       |
| 515 | 43  | SALON COMUNAL FERROCAJA        | SALON COMUNAL FERROCAJAS                                | CLL 22H # 96D-50                       |
| 516 | 44  | COLEGIO SAN GABRIEL MODELIA    | COLEGIO SAN GABRIEL MODELIA                             | CLL 22F # 85-05                        |
| 517 | 45  | GIMNASIO FIDEL CANO MODELIA    | INSTITUCION EDUCATIVA GIMNASIO FIDEL CANO               | CALLE 23 # 81D-11                      |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá, D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #                            | No. | PUESTO                       | LUGAR                                                                             | DIRECCIÓN                                         |
|------------------------------|-----|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| 518                          | 46  | INTEGRADO SEDE D PALESTINA   | INSTITUCIÓN EDUCATIVA DISTRITAL INTEGRADO SEDE D                                  | CARRERA 113 # 19A-80                              |
| 519                          | 47  | IED MARIA J CANELONES        | INSTITUCION EDUCATIVA DISTRITAL MARIA J. CANELONES                                | CLL 16C # 78-80/82                                |
| 520                          | 48  | SALON COMUNAL PUERTA DE TEJA | SALON COMUNAL PUERTA DE TEJA                                                      | CRA 96A # 25G-26                                  |
| <b>LOCALIDAD 10 ENGATIVA</b> |     |                              |                                                                                   |                                                   |
| 521                          | 01  | BOYACA                       | COLEGIO DISTRITAL MANUELA AYALA DE GAITÁN - SEDE A.                               | CLL 71 # 75 - 11                                  |
| 522                          | 02  | ENGATIVA                     | COLEGIO DISTRITAL GENERAL SANTANDER.                                              | CRA 123 # 65A- 03<br>CLL 65 A # 123-38            |
| 523                          | 03  | NORMANDIA                    | COLEGIO PRIVADO INSTITUTO TÉCNICO INDUSTRIAL CENTRO DON BOSCO                     | DIAG 44 No 69 - 96                                |
| 524                          | 04  | BOSQUE POPULAR               | COLEGIO DISTRITAL INSTITUTO TÉCNICO INDUSTRIAL FRANCISCO JOSE DE CALDAS - SEDE A. | CRA 68 F # 63 B - 02                              |
| 525                          | 05  | EL GUALI                     | COLEGIO CAFAM BÁSICA PRIMARIA                                                     | AV CLL 64 C # 68 F -29                            |
| 526                          | 06  | EL LUJAN                     | COLEGIO DISTRITAL ROBERT KENNEDY - SEDE A.                                        | AV BOYACA No 64H - 39<br>AV CRA 72 No 64H-39      |
| 527                          | 07  | VILLA LUZ                    | GIMNASIO LOS ALERCES                                                              | CLL 64C No 76 - 23<br>CLL 64C No 76 - 43          |
| 528                          | 08  | LOS ALAMOS                   | COLEGIO COOPERATIVO LOS ÁLAMOS "COALAMOS"                                         | CLL. 66 A # 97A - 15                              |
| 529                          | 09  | VILLA AMALIA                 | COLEGIO DISTRITAL VILLA AMALIA.                                                   | CRA 110B # 71C-45<br>CLL 71C # 110B- 21           |
| 530                          | 10  | VILLAS DE GRANADA            | COLEGIO DISTRITAL ABEL RODRÍGUEZ CÉSPEDES                                         | CLL 72 F # 114 - 51                               |
| 531                          | 11  | GARCES NAVAS                 | COLEGIO DISTRITAL NUEVA CONSTITUCIÓN                                              | CRA 107B # 74B-31                                 |
| 532                          | 12  | BOCHICA                      | CENTRO COMERCIAL PORTAL 80                                                        | TRANSV 100 A # 80 A - 20<br>AV CLL 80 No 100 - 50 |
| 533                          | 13  | LOS ALAMOS NORTE             | COLEGIO DISTRITAL GARCES NAVAS - SEDE A                                           | CRA. 104A # 76B-09                                |
| 534                          | 14  | LA SALINA                    | COLEGIO DISTRITAL FLORIDA BLANCA - SEDE A.                                        | CLL 70 A # 94-38                                  |
| 535                          | 15  | LA FLORIDA                   | COLEGIO MANYANET                                                                  | CRA 89 # 68A-36<br>CRA 89 # 68A-32                |
| 536                          | 16  | SANTA HELENITA               | COLEGIO DISTRITAL MANUELA AYALA DE GAITÁN - SEDE B.                               | CRA 78 # 69 A - 11                                |
| 537                          | 17  | LA EUROPA                    | COLEGIO DISTRITAL NÉSTOR FORERO ALCALÁ - SEDE A.                                  | CRA 70 C BIS # 71-33                              |
| 538                          | 18  | LA ESTRADA                   | COLEGIO DISTRITAL REPÚBLICA DE COLOMBIA - SEDE B.                                 | CRA 69C # 69-20                                   |
| 539                          | 19  | LA ESTRADITA                 | COLEGIO DISTRITAL REPÚBLICA DE COLOMBIA - SEDE A.                                 | CLL 68 # 69-10                                    |
| 540                          | 20  | LAS FERIAS                   | COLEGIO DISTRITAL NACIONES UNIDAS - SEDE A.                                       | CLL 73 BIS # 68 G - 27                            |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá, D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #   | No. | PUESTO                      | LUGAR                                                | DIRECCIÓN                                     |
|-----|-----|-----------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 541 | 21  | BONANZA                     | COLEGIO DISTRITAL TÉCNICO REPÚBLICA DE GUATEMALA     | CLL 78 BIS # 69 T - 45                        |
| 542 | 22  | STA. MARIA DEL LAGO         | COLEGIO DISTRITAL TABORA - SEDE B.                   | CLL 74 B # 73 A - 20                          |
| 543 | 23  | LA GRANJA                   | COLEGIO DISTRITAL SAN JOSE NORTE - SEDE A.           | CRA 84 # 75 A - 09                            |
| 544 | 24  | FLORENCIA                   | COLEGIO DISTRITAL NIDIA QUINTERO DE TURBAY SEDE B.   | DIAG. 74B # 87 - 40                           |
| 545 | 25  | SANTA ROSITA                | COLEGIO DISTRITAL NIDIA QUINTERO DE TURBAY - SEDE A. | CLL. 75 # 90- 75                              |
| 546 | 26  | QUIRIGUA                    | COLEGIO DISTRITAL REPÚBLICA DE CHINA                 | CRA. 92 # 82 - 20                             |
| 547 | 27  | LA ESPAÑOLA                 | COLEGIO DISTRITAL JORGE GAITÁN CORTÉS - SEDE C.      | CRA 82 A # 82 D - 34                          |
| 548 | 28  | MINUTO DE DIOS              | COLEGIO MINUTO DE DIOS                               | TV 74 # 81 C - 05                             |
| 549 | 29  | LA SERENA                   | COLEGIO DISTRITAL SIMÓN BOLÍVAR - SEDE B.            | CRA 85 No 88-99<br>CRA 85 No 88-91            |
| 550 | 30  | BACHUE                      | COLEGIO TÉCNICO DISTRITAL LAUREANO GÓMEZ - SEDE B    | CLL. 90 A # 95 D - 56                         |
| 551 | 31  | QUIRIGUA (PLAZA DE MERCADO) | COLEGIO DISTRITAL JOSÉ ASUNCIÓN SILVA - SEDE A.      | CRA. 92 # 89 - 79<br>CLL. 89 Bis # 91- 20     |
| 552 | 32  | BACHUE II - BOCHICA I       | SEDE SOCIAL EDIFICIO COMUNAL BOCHICA 1.              | CLL. 83 # 95 D - 04                           |
| 553 | 33  | VILLA GLADYS                | COLEGIO DISTRITAL ANTONIO VILLAVICENCIO - SEDE A.    | CLL. 65 # 112A - 39                           |
| 554 | 34  | EL CORTIJO ENGATIVA         | PARQUEADERO SUPERMANZANA D, PORTERÍA 1.              | CRA 116 # 80A-69<br>CLL 80A # 116B-10         |
| 555 | 35  | SAN MARCOS                  | COLEGIO DISTRITAL ANTONIO NARIÑO - SEDE A.           | CRA 77 A # 67-17                              |
| 556 | 36  | SAN IGNACIO                 | COLEGIO DISTRITAL MARCO TULIO FERNÁNDEZ - SEDE D.    | TRANSV 76 B # 51A-57<br>CRA 75 No 51A- 69     |
| 557 | 37  | TABORA                      | COLEGIO DISTRITAL TABORA - SEDE A                    | CRA 77 B # 74 - 02<br>CRA 77 B # 74A - 02     |
| 558 | 38  | EL MORISCO                  | COLEGIO DISTRITAL MORISCO                            | DIAG 83 # 73-12<br>DIAG 83 # 73A-12           |
| 559 | 39  | LOS CEREZOS                 | POLIDEPORTIVO                                        | TV. 87 A # 83 A-48                            |
| 560 | 40  | CIUDADELA COLSUBSIDIO       | COLEGIO CENTRO EDUCATIVO INTREGAL COLSUBSIDIO        | CLL 83 # 110-58                               |
| 561 | 41  | FERIAS II                   | COLEGIO DISTRITAL JUAN DEL CORRAL - SEDE A.          | CRA 69 B # 79A-42                             |
| 562 | 42  | EL MUELLE                   | COLEGIO COLSUBSIDIO LAS MERCEDES                     | CRA 105D # 66A-15<br>CRA 105F # 66-33         |
| 563 | 43  | LA CABAÑA                   | COLEGIO DISTRITAL MARCO TULIO FERNÁNDEZ - SEDE A.    | CLL 63 B # 71A-16                             |
| 564 | 44  | TISQUESUSA                  | SALÓN COMUNAL                                        | DIAG 82 B # 79-10                             |
| 565 | 45  | SANTA CECILIA               | SALÓN COMUNAL                                        | CLL 52A BIS # 78-35<br>TV 85 #52A-70          |
| 566 | 46  | PLAZUELAS DEL VIRREY        | SALÓN COMUNAL URBANIZACIÓN PLAZUELAS DEL VIRREY.     | CLL 70 A # 105 G - 23<br>CLL 70 No 105 F - 28 |

Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá, D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #   | No. | PUESTO                   | LUGAR                                                                             | DIRECCIÓN                                      |
|-----|-----|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 567 | 47  | CIUDAD DE HONDA          | COLEGIO DISTRITAL INSTITUTO TECNICO INDUSTRIAL. FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS - SEDE B | CLL 64F BIS # 68G-16                           |
| 568 | 48  | ZARZAMORA                | SEDE SOCIAL CONJUNTO ZARZAMORA CAFAM.                                             | CLL 71 B # 88-35                               |
| 569 | 49  | VILLA CONSTANZA          | SALÓN COMUNAL                                                                     | CLL 70 C # 111-15                              |
| 570 | 50  | MORTIÑO                  | SALÓN COMUNAL                                                                     | CLL 75 # 110 A - 23                            |
| 571 | 51  | PALO BLANCO              | COLEGIO GIMNASIO EL LAGO                                                          | CLL 74A # 73A - 85                             |
| 572 | 52  | SAN JOAQUIN              | COLEGIO DISTRITAL REPUBLICA DE COLOMBIA SEDE C                                    | CRA 68H # 71 A - 01<br>CRA 69 # 71- 16         |
| 573 | 53  | PRIMAVERA                | COLEGIO DISTRITAL SIMON BOLIVAR SEDE A                                            | CRA 92 # 87A - 60                              |
| 574 | 54  | BOLIVIA                  | COLEGIO DISTRITAL RODOLFO LLINAS                                                  | CRA 103 D # 86 A 72                            |
| 575 | 55  | GRAN GRANADA             | COSTADO ALMACEN ÉXITO DE OCCIDENTE                                                | AV CRA 114A # 78B-85<br>AV CRA 114 # 78B-80    |
| 576 | 56  | EL CEDRO                 | COLEGIO DISTRITAL CHARRY                                                          | CRA 109 A # 77A-16<br>CRA. 108 # 77-21         |
| 577 | 57  | TORQUIGUA                | COLEGIO COLSUBSIDIO TORQUIGUA                                                     | CLL 64 # 128 - 50                              |
| 578 | 58  | ALMAZAN ENGATIVA         | COLEGIO DISTRITAL TOMÁS CIPRIANO DE MOSQUERA                                      | TV 113 # 66 - 95                               |
| 579 | 59  | UNICENTRO DE OCCIDENTE   | CENTRO COMERCIAL UNICENTRO DE OCCIDENTE                                           | CRA 111C # 86-05                               |
| 580 | 60  | SALON COMUNAL ALAMOS     | SALÓN COMUNAL ÁLAMOS                                                              | CLL 66 A # 97 - 64<br>CLL 66 A # 96 A - 34     |
| 581 | 61  | LEON VALENCIA            | COLEGIO DISTRITAL GUILLERMO LEÓN VALENCIA                                         | CRA 93 A # 75 B-80<br>CRA 92 # 75 C -31        |
| 582 | 62  | LA CLARITA               | SALÓN COMUNAL BARRIO LA CLARITA                                                   | CRA 83 # 70-15                                 |
| 583 | 63  | CENTRO EDUCATIVO SCALAS  | CENTRO EDUCATIVO SCALAS                                                           | CRA 82 # 68B-09                                |
| 584 | 64  | NACIONES UNIDAS SEDE B   | COLEGIO DISTRITAL NACIONES UNIDAS SEDE B                                          | CLL 73A # 69J-10                               |
| 585 | 65  | COLEGIO NORTE ADVENTISTA | COLEGIO ADVENTISTA DEL NORTE                                                      | CRA 70G # 71-04                                |
| 586 | 66  | ALCALA SEDE B            | COLEGIO DISTRITAL NESTOR FORERO ALCALA SEDE B                                     | DIAG. 70 # 70-40                               |
| 587 | 67  | DIVERPLAZA               | CENTRO COMERCIAL DIVERPLAZA                                                       | TRANSV 99 # 70 A - 89<br>AV CRA 96 # 70 A - 89 |
| 588 | 68  | MARGARITA BOSCO          | COLEGIO MARGARITA BOSCO                                                           | AV CLL 63 No 73A-44                            |
| 589 | 69  | COLEGIO COPES            | COLEGIO PEDAGÓGICO DEL ESPIRITU SANTO                                             | CLL 72 # 102- 23<br>AV CLL 72 # 102-23         |
| 590 | 70  | SOLEDAD NORTE            | COLEGIO DISTRITAL SAN JOSÉ NORTE SEDE B                                           | CRA 83 # 73 A - 80                             |
| 591 | 71  | SIDAUTO                  | COLEGIO DISTRITAL JORGE GAITÁN SEDE A                                             | CRA 89 A # 86 - 38                             |
| 592 | 72  | PARIS GAITAN             | COLEGIO DISTRITAL JORGE GAITÁN SEDE B                                             | CRA 84 # 83 71                                 |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá. D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #   | No. | PUESTO                                   | LUGAR                                                             | DIRECCIÓN                      |
|-----|-----|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 593 | 73  | LA PALESTINA                             | COLEGIO DISTRITAL LA PALESTINA SEDE A CENTRO DE ESTUDIOS DEL NIÑO | CRA 76 # 79 - 40               |
| 594 | 74  | EL ENCANTO                               | SALÓN COMUNAL DE VILLALUZ                                         | CRA 77A # 64B-03               |
| 595 | 75  | EL REAL                                  | COLEGIO DISTRITAL ROBERT KENNEDY SEDE B                           | CLL 65 A # 76-53               |
| 596 | 76  | SALON COMUNAL PROTECHO VILLA AMALIA      | SALÓN COMUNAL PROTECHO VILLA AMALIA                               | AV CLL 72 # 110 -13            |
| 597 | 77  | COLEGIO LESTONAC                         | COLEGIO PRIVADO CENTRO LESTONAC COMPAÑIA DE MARÍA                 | CRA. 87 A # 84A - 81           |
| 598 | 78  | COMUNIDAD COLEGIO FE Y ALEGRÍA           | COLEGIO DISTRITAL FE Y ALEGRÍA                                    | CRA 105 A # 74 A -15           |
| 599 | 79  | CENTRO COMERCIAL PUNTO 72                | CENTRO COMERCIAL PUNTO 72                                         | CLL 72 A # 86 - 49 PARQUEADERO |
| 600 | 80  | UNIMINUTO ESCUELA DE CONVENCIONES        | UNIVERSIDAD MINUTO DE DIOS                                        | CLL. 89 # 87A - 50             |
| 601 | 81  | PARQUE SAN ANDRES                        | COLISEO PARQUE SAN ANDRÉS                                         | CLL 82 # 100A-91               |
| 602 | 82  | SALON COMUNAL EL VERDUM                  | SALON COMUNAL EL VERDUM                                           | CRA 110C # 64D-03              |
| 603 | 83  | LA FAENA                                 | COLEGIO DISTRITAL GENERAL SANTANDER SED C                         | CRA 122 A BIS # 69C- 21        |
| 604 | 84  | BOSQUES DE MARIANA                       | SALÓN COMUNAL BOSQUES DE MARIANA                                  | CRA 107 B BIS # 70F - 50       |
| 605 | 85  | CENTRO COMERCIAL NUESTRO BOGOTA          | CENTRO COMERCIAL NUESTRO BOGOTA                                   | AV CRA 86 # 55A-75             |
| 606 | 86  | UNIVERSIDAD UDCA ENGATIVA                | UNIVERSIDAD DE CIENCIAS APLICADAS Y AMBIENTALES - U.D.C.A.        | AV BOYACA # 66A - 61           |
| 607 | 87  | GIMNASIO SANTA MARIA DEL ALCAZAR         | GIMNASIO SANTA MARIA DEL ALCAZAR                                  | CRA 79 # 64C - 48              |
| 608 | 88  | COLEGIO RR OBLATAS AL DIVINO AMOR        | COLEGIO PRIVADO RR OBLATAS AL DIVINO AMOR                         | CRA 71 B # 52 - 30             |
| 609 | 89  | COLEGIO ANTONIO NARIÑO SEDE 2            | COLEGIO ANTONIO NARIÑO SEDE 2                                     | CL 67 #73A - 15                |
| 610 | 90  | CUR DE COMPENSAR                         | CUR DE COMPENSAR                                                  | AV CRA 68 # 49A 47             |
| 611 | 91  | COLEGIO GARCES NAVAS SEDE B              | COLEGIO GARCES NAVAS SEDE B                                       | CR 104 A # 77 C - 50           |
| 612 | 92  | COLEGIO FLORIDABLANCA (IED) SEDE B       | COLEGIO FLORIDABLANCA (IED) SEDE B                                | CR 89 # 66 A - 14              |
| 613 | 93  | COL INST TEC LAUREANO GOMEZ (IED) SEDE A | COLEGIO INSTITUTO TECNICO LAUREANO GOMEZ (IED) SEDE A             | CLL 90 A # 95 A - 56           |
| 614 | 94  | COLEGIO LUCILA RUBIO DE LAVERDE (IED)    | COLEGIO LUCILA RUBIO DE LAVERDE (IED)                             | CLL 77B # 129-80               |
| 615 | 95  | SALON COMUNAL VILLAS DE GRANADA          | SALON COMUNAL VILLAS DE GRANADA                                   | CLL 77C 3 111 - 51             |
| 616 | 96  | COLEGIO ANTONIO VILLAVICENCIO SEDE B     | COLEGIO ANTONIO VILLAVICENCIO SEDE B                              | CRA 113 C # 63 F - 18          |
| 617 | 97  | COLEGIO FLORIDABLANCA (IED) SEDE C       | COLEGIO FLORIDABLANCA (IED) SEDE C                                | CRA 90B # 71-12                |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá, D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #                        | No. | PUESTO                                  | LUGAR                                                   | DIRECCIÓN                                    |
|--------------------------|-----|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| 618                      | 98  | COLEGIO DISTRITAL RODOLFO LLINAS SEDE B | COLEGIO DISTRITAL RODOLFO LLINAS (IED) SEDE B           | CLL 87 # 102-55                              |
| <b>LOCALIDAD 11 SUBA</b> |     |                                         |                                                         |                                              |
| 619                      | 01  | PARQUE FUNDACIONAL DE SUBA              | PARQUE FUNDACIONAL DE SUBA                              | CRA. 90 # 146C-40                            |
| 620                      | 02  | COLEGIO SAN JOSE DE CALASANZ            | COLEGIO SAN JOSÉ DE CALASANZ                            | CLL 129 # 88 B 35                            |
| 621                      | 03  | VILLA ELISA SEDE C - IED                | COLEGIO VILLA ELISA SEDES C Y D                         | CLL 128 BIS # 93- 07<br>CLL 128 BIS # 93- 80 |
| 622                      | 04  | GERARDO PAREDES - IED                   | COLEGIO DISTRITAL GERARDO PAREDES - SEDE A              | CRA 94C # 129A - 04                          |
| 623                      | 05  | ALBERTO LLERAS CAMARGO - IED            | COLEGIO DISTRITAL ALBERTO LLERAS CAMARGO                | CRA 111A # 139 - 88                          |
| 624                      | 06  | TIBABUYES UNIVERSAL SEDE A - IED        | COLEGIO DISTRITAL TIBABUYES UNIVERSAL                   | CRA 128A # 139 - 13                          |
| 625                      | 07  | CASABLANCA SUBA                         | PARQUE CASABLANCA                                       | CLL 146 B # 78 - 51                          |
| 626                      | 08  | VILLA DEL PRADO UNIAGRARIA              | UNIAGRARIA                                              | CLL 170 # 54A - 10                           |
| 627                      | 09  | PRADO PINZON                            | COLEGIO DISTRITAL ANIBAL FERNANDEZ DE SOTO              | CRA 53 # 135 - 13                            |
| 628                      | 10  | PRADO CIUDAD JARDIN                     | COLEGIO DISTRITAL GUSTAVO MORALES SEDE B                | CLL 129B # 58B - 45                          |
| 629                      | 11  | CENTRO COMERCIAL BULEVAR NIZA           | PARQUEADERO CENTRO COMERCIAL BULEVAR NIZA               | AV CLL 127 # 58 - 58                         |
| 630                      | 12  | PONTEVEDRA                              | COLEGIO DISTRITAL SANTA ROSA - SEDE A                   | CLL 102A # 70 - 40                           |
| 631                      | 13  | SAN NICOLAS-AGUSTINIANO NORTE           | COLEGIO AGUSTINIANO NORTE                               | CRA 70C # 116A - 12                          |
| 632                      | 14  | LA CONEJERA                             | COLEGIO DISTRITAL SALITRE SEDE B                        | CRA 92 # 169B - 60                           |
| 633                      | 15  | PRADO VERANIEGO                         | COLEGIO DISTRITAL PRADO VERANIEGO I - SEDE A            | CRA 46 # 130-65                              |
| 634                      | 16  | NIZA IX                                 | COLEGIO DISTRITAL PRADO VERANIEGO II - SEDE B           | CRA 53A # 128-51                             |
| 635                      | 17  | LA ALHAMBRA CARULLA                     | PARQUEADERO CARULLA CLL 116                             | CLL 114A # 45 - 98                           |
| 636                      | 18  | PUENTE LARGO-EMMANUEL D'ALZON           | COLEGIO EMMANUEL D'ALZON                                | TV 56 # 114- 50                              |
| 637                      | 19  | FLORESTA NORTE-JULIO FLOREZ             | COLEGIO INSTITUTO TECNICO DISTRITAL JULIO FLOREZ SEDE B | CRA 68B # 94-12                              |
| 638                      | 20  | PASADENA LOS TRES ELEFANTES             | PARQUEADERO LOS TRES ELEFANTES                          | CRA 53 # 102A-77                             |
| 639                      | 21  | NUEVA ZELANDIA                          | COLEGIO DISTRITAL NUEVA ZELANDIA                        | CLL 181 # 51A - 31                           |
| 640                      | 22  | EL SALITRE SEDE C - IED                 | COLEGIO DISTRITAL EL SALITRE SUBA - SEDE C              | CRA 92 # 152A- 52                            |
| 641                      | 23  | SAN CIPRIANO                            | COLEGIO DISTRITAL VISTA BELLA - SEDE B                  | CLL 166 BIS 54C-08<br>CLL 166 54C-08         |
| 642                      | 24  | FUNDACION UNIVERSITARIA LUIS AMIGO      | FUNDACIÓN UNIVERSITARIA LUIS AMIGO                      | TV 60 # 128A- 51                             |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá. D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #   | No. | PUESTO                              | LUGAR                                          | DIRECCIÓN                                     |
|-----|-----|-------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 643 | 25  | LA GAITANA SEDE A - IED             | COLEGIO DISTRITAL LA GAITANA                   | TV 126 # 134-88                               |
| 644 | 26  | DON BOSCO - IED                     | CENTRO EDUCATIVO DISTRITAL DON BOSCO V         | CLL 143A # 118 - 50                           |
| 645 | 27  | COLEGIO HIJAS DE CRISTO REY         | COLEGIO HIJAS DE CRISTO REY                    | AV CLL 138 # 58D- 50                          |
| 646 | 28  | CENTRO COMERCIAL MAZUREN            | PARQUEADERO CENTRO COMERCIAL MAZUREN           | CRA 46 # 152- 46                              |
| 647 | 29  | TEJARES NORTE                       | UNIVERSIDAD PEDAGOGICA NACIONAL                | CLL 183 # 54D- 25                             |
| 648 | 30  | COLEGIO CELESTIN FREINET            | COLEGIO CELESTIN FREINET                       | CLL 136 # 136A-12                             |
| 649 | 31  | ALVARO GOMEZ HURTADO SEDE A - IED   | COLEGIO DISTRITAL ALVARO GÓMEZ HURTADO         | CRA 100A # 130 - 18                           |
| 650 | 32  | DELIA ZAPATA OLIVELLA - IED         | COLEGIO DISTRITAL DELIA ZAPATA OLIVELLA        | CLL 144C # 141A-51                            |
| 651 | 33  | HUNZA SEDE B - IED                  | COLEGIO DISTRITAL HUNZA - SEDE B               | CLL 128B # 87D - 05                           |
| 652 | 34  | VILLA ELISA SEDE A - IED            | COLEGIO DISTRITAL VILLA ELISA - SEDE A         | CLL 132C # 92A-71                             |
| 653 | 35  | REPUBLICA DOMINICANA SEDE A - IED   | COLEGIO DISTRITAL REPÚBLICA DOMINICANA         | CLL 131A # 125-39                             |
| 654 | 36  | LA TOSCANA LISBOA SEDE B - IED      | COLEGIO DISTRITAL LISBOA - SEDE B              | CRA 151A # 132A-16                            |
| 655 | 37  | UNIVERSIDAD UDCA SUBA               | UNIVERSIDAD UDCA                               | CLL 222 # 55-09                               |
| 656 | 38  | COLEGIO LA KHUMBRE                  | COLEGIO PRIVADO LA KHUMBRE                     | KM 16 VÍA GUAYMARAL FINCA CUCAITA             |
| 657 | 39  | PRADO SUR                           | COLEGIO DISTRITAL GUSTAVO MORALES MORALES      | CL 129 # 55-55                                |
| 658 | 40  | SUPERCARDE SUBA                     | VÍA PÚBLICA                                    | AV CLL 145 # 103B - 90                        |
| 659 | 41  | NICOLAS BUENAVENTURA - IED          | COLEGIO DISTRITAL NICOLAS BUENAVENTURA         | CRA 103B # 153-01                             |
| 660 | 42  | SALON COMUNAL SAN FRANCISCO         | SALÓN COMUNAL BARRIO SAN FRANCISCO             | CRA. 84A No. 145B - 07                        |
| 661 | 43  | FUNDACION SAN FELIPE NERI           | FUNDACIÓN SAN FELIPE NERI                      | CRA 90 # 149 - 73                             |
| 662 | 44  | SIMON BOLIVAR - IED                 | COLEGIO DISTRITAL SIMON BOLIVAR SUBA           | CRA 92 # 146-63<br>CRA 92 # 146C- 50          |
| 663 | 45  | COLEGIO EUCARISTICO MERCEDARIO      | COLEGIO EUCARISTICO MERCEDARIO                 | CLL 137 # 91 - 61<br>CRA 91 # 136 - 53        |
| 664 | 46  | RAMON DE ZUBIRIA SEDE B - IED       | COLEGIO DISTRITAL RAMÓN DE SUBIRÍA - SEDE B    | CLL 130D # 88B- 20                            |
| 665 | 47  | RAMON DE ZUBIRIA SEDE A - IED       | COLEGIO DISTRITAL RAMÓN DE SUBIRÍA - SEDE A    | DIAG 129B BIS # 93B- 51<br>CLL 129 A # 93A-82 |
| 666 | 48  | VIRGINIA GUTIERREZ DE PINEDA - IED  | COLEGIO DISTRITAL VIRGINIA GUTIÉRREZ DE PINEDA | CLL 131 # 94F-31<br>CLL 131B # 95-11          |
| 667 | 49  | GONZALO ARANGO - IED                | COLEGIO DISTRITAL GONZALO ARANGO               | CLL 130A # 98-71<br>CLL 130C # 97-71          |
| 668 | 50  | NUEVA COLOMBIA - IED                | COLEGIO DISTRITAL NUEVA COLOMBIA               | CLL 128C # 102A-25<br>CRA 102A # 128A-40      |
| 669 | 51  | FE Y ALEGRIA JOSE MARIA VELAZ - IED | COLEGIO FE Y ALEGRIA                           | CRA 131 # 134-44<br>CRA 131 # 133-44          |

Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá, D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #   | No. | PUESTO                                  | LUGAR                                         | DIRECCIÓN                                       |
|-----|-----|-----------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 670 | 52  | COLEGIO PEDAGOGICO DULCE MARIA          | COLEGIO PRIVADO PEDAGÓGICO DULCE MARIA        | TV 127C # 139B-48                               |
| 671 | 53  | COMPARTIR SEDE A - IED                  | INSTITUCIÓN EDUCATIVA COMPARTIR SUBA          | CRA 128 # 146 - 52                              |
| 672 | 54  | GERARDO MOLINA RAMIREZ - IED            | COLEGIO DISTRITAL GERARDO MOLINA RAMÍREZ      | CRA 143 # 142A - 62                             |
| 673 | 55  | EL BATAN                                | PARQUE EL BATAN                               | CLL 123A # 47-34<br>CRA 50 # 123A-30            |
| 674 | 56  | NIZA CENTRO COMERCIAL                   | PARQUEADERO CENTRO COMERCIAL NIZA             | AV CLL 127 # 60-30                              |
| 675 | 57  | CENTRO COMERCIAL PASEO SAN RAFAEL       | PARQUEADERO CENTRO COMERCIAL PASEO SAN RAFAEL | AV CLL 134 # 55 - 30<br>AV CLL 134 # 55-32      |
| 676 | 58  | ALMACEN ÉXITO LA COLINA                 | ALMACEN ÉXITO LA COLINA                       | AV CLL 147 # 58C-91<br>AV CLL 147 CON AV CRA 72 |
| 677 | 59  | CARULLA RINCON DE LA COLINA             | PARQUEADERO CARULLA RINCON DE LA COLINA       | AV CRA 72 # 152B - 60                           |
| 678 | 60  | COLSUBSIDIO MAZUREN                     | COLSUBSIDIO MAZUREN                           | CLL 152 # 53A-05                                |
| 679 | 61  | COLEGIO SANTA ISABEL DE HUNGRIA         | COLEGIO PRIVADO SANTA ISABEL DE HUNGRIA       | CRA 65 # 165 - 10                               |
| 680 | 62  | BIBLIOTECA JULIO MARIO SANTODOMINGO     | BIBLIOTECA JULIO MARIO SANTO DOMINGO          | AV CLL 170 # 67- 51                             |
| 681 | 63  | COLEGIO RAFAEL MAYA                     | COLEGIO RAFAEL MAYA                           | CLL 134 A # 147 C - 07                          |
| 682 | 64  | SALON COMUNAL SANTA CECILIA             | SALÓN COMUNAL SANTA CECILIA                   | CRA 158 B #131 A-45                             |
| 683 | 65  | INSTITUTO SAN BASILIO                   | INSTITUTO SAN BASILIO                         | CLL 136A # 152A - 77                            |
| 684 | 66  | FILARMONICO JORGE MARIO BERGOGLIO - IED | COLEGIO DISTRITAL JORGE MARIO BERGOGLIO       | CLL 143 A #113 C-51<br>CRA 113 C #142 B-21      |
| 685 | 67  | VEINTIUN ANGELES SEDE A - IED           | COLEGIO DISTRITAL VEINTIÚN ÁNGELES SEDE A IED | CRA 90 # 154A-09                                |
| 686 | 68  | CHORRILLOS                              | COLEGIO DISTRITAL NICOLÁS BUENAVENTURA SEDE B | KM 7 VIA SUBA COTA                              |
| 687 | 69  | HUNZA SEDE A - IED                      | COLEGIO DISTRITAL HUNZA - SEDE A              | CRA 84A # 129A-40                               |
| 688 | 70  | COLEGIO MAXIMINO POITIERS               | COLEGIO MÁXIMINO POITIERS                     | CLL 152 A #102-51<br>CLL 152 A #102 B-51        |
| 689 | 71  | SALON COMUNAL AURES II                  | SALÓN COMUNAL AURES II                        | CRA 105B # 129D-92                              |
| 690 | 72  | SALON COMUNAL VILLA MARIA               | SALÓN COMUNAL VILLA MARIA                     | CRA 111 # 135-25                                |
| 691 | 73  | SALON COMUNAL VILLA CINDY               | SALÓN COMUNAL VILLA CINDY                     | CLL 137B # 157-17                               |
| 692 | 74  | FLORESTA OUTLET                         | CENTRO COMERCIAL OUTLET LA FLORESTA           | CRA 69 # 98A-45                                 |
| 693 | 75  | COLEGIO JOHN DEWEY                      | COLEGIO JOHN DEWEY                            | TV 54 # 111-85                                  |
| 694 | 76  | COLEGIO CARO Y CUERVO                   | COLEGIO EXTERNADO CARO Y CUERVO               | CLL 150A # 50-57                                |
| 695 | 77  | CC PORTOALEGRE                          | CENTRO COMERCIAL PORTOALEGRE                  | CRA 58 # 137B-01                                |
| 696 | 78  | CC PARQUE LA COLINA                     | CENTRO COMERCIAL PARQUE LA COLINA             | CRA 58D # 146-51                                |
| 697 | 79  | CANCHA MULTIPLE SIRENA II               | CANCHA MULTIPLE SIRENA II                     | CRA 59 ENTRE CLL 152B Y 153 CRA 59 #152B-50     |
| 698 | 80  | COLEGIO MARYMOUNT                       | FUNDACIÓN COLEGIO MARYMOUNT                   | CLL 169B # 74A-02                               |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá. D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #   | No. | PUESTO                               | LUGAR                                                                   | DIRECCIÓN                                          |
|-----|-----|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 699 | 81  | SAN JOSE BAVARIA<br>ABRAHAM LINCOLN  | COLEGIO ABRAHAM LINCOLN SEDE BACHILLERATO                               | CLL 170 # 65-31<br>AV CLL 170 # 65-31              |
| 700 | 82  | COLEGIO DEL BOSQUE                   | COLEGIO DEL BOSQUE<br>UNIVERSIDAD ANTONIO<br>NARIÑO - SEDE BACHILLERATO | CRA 65 # 170 - 25                                  |
| 701 | 83  | COLEGIO SANTIAGO<br>ALBERIONI        | COLEGIO SANTIAGO<br>ALBERIONI                                           | CRA 62 # 169A-14                                   |
| 702 | 84  | COLEGIO VISTA BELLA                  | COLEGIO VISTA BELLA                                                     | CRA 58 # 167-20<br>AV CRA 58 # 167-20              |
| 703 | 85  | MIRANDELA<br>NUEVA ZELANDIA          | COLEGIO NUEVA ZELANDIA<br>SEDE B                                        | CLL 187 # 49-42                                    |
| 704 | 86  | CENTRO COMERCIAL<br>SANTA FE         | CENTRO COMERCIAL<br>SANTA FE                                            | CLL 185 # 45-03                                    |
| 705 | 87  | TIBABUYES UNIVERSAL<br>SEDE B - IED  | COLEGIO DISTRITAL<br>TIBABUYES UNIVERSAL<br>SEDE B                      | CRA 118 # 136 -14                                  |
| 706 | 88  | LA TOSCANA LISBOA<br>SEDE A - IED    | COLEGIO DISTRITAL<br>LA TOSCANA LISBOA                                  | CLL 132D BIS # 132- 05                             |
| 707 | 89  | CENTRO COMERCIAL<br>CENTRO SUBA      | CENTRO COMERCIAL<br>CENTRO SUBA                                         | CLL 145 # 91 - 19                                  |
| 708 | 90  | ALVARO GOMEZ HURTADO<br>SEDE B - IED | COLEGIO DISTRITAL ALVARO GÓMEZ HURTADO<br>SEDE B                        | CLL 133 # 98B - 24                                 |
| 709 | 91  | JUAN LOZANO Y LOZANO<br>SEDE B - IED | COLEGIO DISTRITAL JUAN LOZANO Y LOZANO SEDE B                           | CRA 99 # 154 - 26                                  |
| 710 | 92  | LA GAITANA SEDE B - IED              | COLEGIO DISTRITAL<br>LA GAITANA SEDE B                                  | CLL132 D # 123 B - 65<br>CRA 124 # 132 B - 02      |
| 711 | 93  | COLEGIO ELISA MUJICA<br>VELASQUEZ    | COLEGIO ELISA MUJICA<br>VELASQUEZ                                       | CLL 131C # 126 - 48                                |
| 712 | 94  | REPUBLICA DOMINICANA<br>SEDE B - IED | COLEGIO DISTRITAL<br>REPÚBLICA DOMINICANA<br>SEDE B                     | CRA 123 No 129 D - 22<br>CRA 123 No 129 D - 55     |
| 713 | 95  | CENTRO COMERCIAL<br>PLAZA IMPERIAL   | CENTRO COMERCIAL<br>PLAZA IMPERIAL                                      | CRA 104 # 148 - 07                                 |
| 714 | 96  | SALON COMUNAL EL SOLAR               | SALÓN COMUNAL EL SOLAR 1                                                | CRA 109 B No 141 A - 36<br>CRA 109 B No 141 A - 56 |
| 715 | 97  | SALON COMUNAL SAN PEDRO DE TIBABUYES | SALÓN COMUNAL SAN PEDRO DE TIBABUYES                                    | CLL 137 # 145B - 12                                |
| 716 | 98  | SALON COMUNAL<br>COMPARTIR 1         | SALÓN COMUNAL SUBA<br>COMPARTIR 1                                       | CRA 136 C # 152 F - 44                             |
| 717 | 99  | COMPARTIR SEDE B IED                 | COLEGIO DISTRITAL<br>COMPARTIR SEDE B                                   | CLL 149 # 117 - 35                                 |
| 718 | A1  | VILLA ELISA SEDE B IED               | COLEGIO DISTRITAL VILLA ELISA SEDE B                                    | CLL 135 # 94 A - 57<br>CLL 135 # 94 C - 57         |
| 719 | A2  | SALON COMUNAL<br>CIUDAD JARDIN NORTE | SALON COMUNAL<br>CIUDAD JARDIN NORTE                                    | CRA 59A # 132 - 53                                 |
| 720 | A3  | CENTRO COMERCIAL BIMA                | CENTRO COMERCIAL BIMA                                                   | AUTOPISTA NORTE # 232 - 35                         |
| 721 | A4  | COLEGIO HELVETIA                     | COLEGIO PRIVADO HELVETIA                                                | CLL 128 # 71A - 91                                 |
| 722 | A5  | CENTRO DE FELICIDAD<br>LAS COMETAS   | CENTRO DE FELICIDAD<br>LAS COMETAS                                      | AV. SUBA RINCON,<br>DIAG. 127A #81 - 26            |
| 723 | A6  | TUNA ALTA                            | COLEGIO DISTRITAL VEINTIUN ANGELES SEDE B                               | CLL 155A # 88-05                                   |
| 724 | A7  | COLISEO TIBABUYES                    | COLISEO TIBABUYES                                                       | CLL 139 # 127 C - 48                               |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá. D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #                                  | No. | PUESTO                            | LUGAR                                                  | DIRECCIÓN                                       |
|------------------------------------|-----|-----------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 725                                | A8  | CENTRO FELICIDAD FONTANAR DEL RÍO | CENTRO FELICIDAD FONTANAR DEL RÍO                      | DIAG. 145 # 138 A - 10                          |
| 726                                | A9  | COLEGIO JAIME NIÑO DIEZ           | COLEGIO JAIME NIÑO DIEZ                                | AV CRA 109 B No. 145-17                         |
| 727                                | B1  | SALON COMUNAL ALCAPARROS          | SALON COMUNAL ALCAPARROS                               | CLL 132B BIS # 105 - 00                         |
| 728                                | B2  | SALÓN COMUNAL AMBERES             | SALON COMUNAL AMBERES                                  | CRA 92 # 128 B - 41                             |
| 729                                | B3  | SALÓN COMUNAL BILBAO              | SALON COMUNAL BILBAO                                   | CLL 144 # 147 A - 13                            |
| 730                                | B4  | SALÓN COMUNAL LISBOA              | SALON COMUNAL LISBOA                                   | CRA 151 Bis. # 132 A-05                         |
| 731                                | B5  | SALÓN COMUNAL EL PÓRTICO          | SALON COMUNAL EL PORTICO                               | CLL 141 A # 99 B - 02                           |
| 732                                | B6  | SALÓN COMUNAL VILLA HERMOSA       | SALON COMUNAL VILLA HERMOSA                            | CRA 101 # 158-43                                |
| <b>LOCALIDAD 12 BARRIOS UNIDOS</b> |     |                                   |                                                        |                                                 |
| 733                                | 01  | LA CASTELLANA                     | CANCHA DETRÁS DE OLIMPICA                              | CRA 47A CON CLL 94 CANCHA PARQUE CRA 48 # 94-02 |
| 734                                | 02  | RIONEGRO                          | COLEGIO DISTRITAL FAUSTINO SARMIENTO - SEDE A          | TV. 60 # 95-51                                  |
| 735                                | 03  | PATRIA                            | FUNDACIÓN EDUCATIVA SANTA MARÍA                        | CRA 50 # 90 - 50                                |
| 736                                | 04  | GAITAN                            | COLEGIO DISTRITAL RAFAEL BERNAL JIMÉNEZ - SEDE B       | CRA 54 # 78-85                                  |
| 737                                | 05  | ENTRE RÍOS                        | PARQUEADERO CONJUNTO RESIDENCIAL ENTRE RÍOS            | CLL 80 # 58 - 84<br>CRA 62 # 83 - 02            |
| 738                                | 06  | METROPOLIS                        | CENTRO COMERCIAL METRÓPOLIS                            | AV CRA 68 # 75A - 50                            |
| 739                                | 07  | SIMON BOLIVAR                     | COLEGIO DISTRITAL TOMÁS CARRASQUILLA - SEDE A          | CLL 74A # 62 - 44                               |
| 740                                | 08  | JOSE JOAQUIN VARGAS               | FUNDACIÓN UNIVERSITARIA UNIMONSERRATE                  | AV. CL 68 # 62-11                               |
| 741                                | 09  | SAN FERNANDO                      | COLEGIO DISTRITAL REPÚBLICA DE PANAMÁ SEDE A           | CRA 57A # 74A - 32                              |
| 742                                | 10  | POPULAR MODELO                    | COLEGIO DISTRITAL JORGE ELIECER GAITÁN - SEDE A        | CLL 66A No 56B-35 o CLL 66A No 56-25            |
| 743                                | 11  | 12 DE OCTUBRE                     | COLEGIO DISTRITAL FRANCISCO PRIMERO SEDE C             | CRA 29C # 71C - 11                              |
| 744                                | 12  | SANTA SOFIA                       | COLEGIO DISTRITAL JUAN FRANCISCO BERBEO - SEDE A       | CRA 28 B No 78-30<br>CRA 28 B # 78 - 40         |
| 745                                | 13  | POLO CLUB                         | ALIANZA CRISTIANA MISIONERA COLOMBIANA                 | AV CRA 20 AUTONORTE # 81 - 55                   |
| 746                                | 14  | SAN FELIPE                        | COLEGIO DISTRITAL JUAN FRANCISCO BERBEO - SEDE B       | CLL 77 # 22-66<br>CLL 77 # 22-68                |
| 747                                | 15  | LOS ALCAZARES                     | COLEGIO SAN FELIPE NERI                                | CRA 27C # 71 - 80                               |
| 748                                | 16  | LA PAZ                            | COLEGIO DISTRITAL FRANCISCO PRIMERO SEDE MANUELA AYALA | CRA 28B # 65-80                                 |
| 749                                | 17  | COLOMBIA                          | COLEGIO MERCEDARIO SAN PEDRO                           | CLL 69 # 17-39                                  |
| 750                                | 18  | LA MUEQUETA                       | COLEGIO DISTRITAL HELADIA MEJÍA - SEDE B               | CLL 64 # 20 - 21                                |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá. D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #                               | No. | PUESTO                                   | LUGAR                                                                                                 | DIRECCIÓN                                 |
|---------------------------------|-----|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 751                             | 19  | SIETE DE AGOSTO                          | UNIVERSIDAD DEL ROSARIO                                                                               | CRA 24 # 63C - 69                         |
| 752                             | 20  | BENJAMIN HERRERA                         | COLEGIO DISTRITAL FRANCISCO PRIMERO SEDE ALEMANIA                                                     | CRA 28 # 63 - 64                          |
| 753                             | 21  | POLIDEPORTIVO POLO                       | POLIDEPORTIVO POLO                                                                                    | CLL 86 A NO 24 - 06                       |
| 754                             | 22  | ISERRA 100                               | CENTRO COMERCIAL ISERRA 100                                                                           | TV 55 # 98A - 66                          |
| 755                             | 23  | SAN MIGUEL                               | COLEGIO DISTRITAL JORGE ELIECER GAITÁN - SEDE A                                                       | CLL 66 A No 43-25<br>CLL 66 A No 56-25    |
| 756                             | 24  | PLAZA DE LOS ARTESANOS                   | PLAZA DE LOS ARTESANOS                                                                                | CRA 60 # 63A - 52<br>AV CRA 60 # 63 - 64  |
| 757                             | 25  | CAFAM AV. 68                             | CENTRO COMERCIAL CAFAM FLORESTA                                                                       | AV.CRA 68 # 96-50<br>AV CRA68 #90-88      |
| 758                             | 26  | JORGE ELIECER GAITAN SEDE B PRIMARIA     | COLEGIO DISTRITAL JORGE ELIECER GAITÁN - SEDE B                                                       | AV CLL 72 # 58 - 75                       |
| 759                             | 27  | REPUBLICA DE PANAMA SEDE C               | COLEGIO DISTRITAL REPÚBLICA DE PANAMÁ SEDE C                                                          | CLL 78 # 58 - 60                          |
| 760                             | 28  | LORENCITA VILLEGAS DE SANTOS             | COLEGIO DISTRITAL LORENCITA VILLEGAS DE SANTOS                                                        | CRA 52 # 76-63                            |
| 761                             | 29  | HELADIA MEJIA SEDE A                     | COLEGIO DISTRITAL HELADIA MEJÍA SEDE A                                                                | CLL 65 A # 15A - 02<br>CLL 65 A # 15 - 64 |
| 762                             | 30  | DOMINGO FAUSTINO SARMIENTO SEDE B        | COLEGIO DISTRITAL DOMINGO FAUSTINO SARMIENTO SEDE B                                                   | CLL 91A # 60 - 01                         |
| 763                             | 31  | 11 DE NOVIEMBRE                          | JARDÍN INFANTIL SANTA SOFÍA                                                                           | CRA 28 B # 75 - 11                        |
| 764                             | 32  | RAFAEL BERNAL JIMENEZ SEDE A             | COLEGIO DISTRITAL RAFAEL BERNAL JIMENEZ SEDE A                                                        | CRA 53 #75 - 17                           |
| 765                             | 34  | COLEGIO ALEXANDER HUMBOLDT               | COLEGIO ALEXANDER HUMBOLDT                                                                            | CRA 57A # 71A - 28/36                     |
| 766                             | 35  | COL. LICEO FORMACIÓN ALBERT SCHWEITZER   | COLEGIO LICEO DE FORMACIÓN ALBERT SCHWEITZER                                                          | CRA 49C # 91 - 55                         |
| 767                             | 36  | FUNDACION UNIVERSITARIA LOS LIBERTADORES | FUNDACIÓN UNIVERSITARIA LOS LIBERTADORES                                                              | CRA 16 #63A - 68                          |
| 768                             | 37  | CASA COMUNAL Y CULTURAL RIONEGRO         | CASA COMUNAL Y CULTURAL RIONEGRO                                                                      | CLL 94 #59-17                             |
| <b>LOCALIDAD 13 TEUSAQUILLO</b> |     |                                          |                                                                                                       |                                           |
| 769                             | 01  | DIVINO SALVADOR                          | COLEGIO DISTRITAL MANUELA BELTRÁN                                                                     | CRA 14A # 57-28                           |
| 770                             | 02  | SAN LUIS                                 | COLEGIO ANTONIO NARIÑO                                                                                | CRA 16 # 60 - 55<br>CALLE 61 # 16-15      |
| 771                             | 03  | EL CAMPIN                                | CENTRO SUPERIOR DE ESTUDIOS EN ADMINISTRACIÓN DEPORTIVA - CEAD (Frente al Coliseo Cubierto El Campin) | DIAG 61 C # 27 - 21                       |
| 772                             | 04  | NICOLAS DE FEDERMAN                      | COLEGIO DE LA CONTRALORIA                                                                             | CLL 57 B # 37- 34                         |
| 773                             | 05  | PABLO VI                                 | PLAZOLETA PABLO VI                                                                                    | CRA 53 CON CLL 57 B PLAZOLETA             |
| 774                             | 06  | EL SALITRE                               | SALÓN COMUNAL SALITRE GRECO                                                                           | CLL 46 # 67A-35                           |
| 775                             | 07  | LA ESMERALDA                             | COLEGIO CALAZANZ FEMENINO                                                                             | CLL 45 # 54-51<br>CLL 44C # 55-50         |

Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá, D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #   | No. | PUESTO                                 | LUGAR                                                        | DIRECCIÓN                             |
|-----|-----|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| 776 | 08  | CAFAM CALLE 51                         | PARQUEADERO CENTRO MEDICO CAFAM                              | CRA 16 # 51-20/26 (PARQUEADERO)       |
| 777 | 09  | PALERMO                                | COLEGIO DISTRITAL PALERMO                                    | CRA 23 # 49 - 37                      |
| 778 | 10  | COLEGIO AMERICANO                      | COLEGIO AMERICANO                                            | CRA 22 # 45A- 51                      |
| 779 | 11  | COLEGIO MONTEHELENA                    | COLEGIO PRIVA                                                | CRA 27 # 45A- 63                      |
| 780 | 12  | QUINTA PAREDES A                       | HEMEROTECA NACIONAL                                          | AV EL DORADO # 44A- 40                |
| 781 | 13  | QUINTA PAREDES B                       | GIMNASIO MACKINLEY                                           | AV CLL 24 # 48- 53                    |
| 782 | 14  | CENTRO NARIÑO                          | ACUEDUCTO                                                    | AV CLL 24 # 37- 27                    |
| 783 | 15  | RESIDENCIAS B.C.H.                     | INSTITUTO DISTRITAL MANUELA BELTRAN                          | CRA 32A # 27- 18                      |
| 784 | 16  | SANTA TERESITA                         | LICEO UNIVERSIDAD CATÓLICA                                   | CRA 15 # 46-69<br>DIAG. 46A # 15-21   |
| 785 | 17  | LA MAGDALENA                           | COLEGIO CHAMPAGNAT                                           | CRA 17 # 39 B- 51                     |
| 786 | 18  | TEUSAQUILLO                            | FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR (Sede K)                   | CLL 32 A # 17 - 14                    |
| 787 | 19  | PABLO VI II ETAPA                      | CASA DE LA CULTURA                                           | CRA 57 # 56- 36                       |
| 788 | 20  | RAFAEL NUÑEZ                           | ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA - ESAP            | CLL 44 # 53- 37                       |
| 789 | 21  | CIUDAD SALITRE                         | CENTRO COMERCIAL GRAN ESTACIÓN PLAZOLETA ALFILES             | AV CLL 26 # 60-61<br>AV CL 26 # 62-47 |
| 790 | 22  | LICEO PARROQUIAL SARA ZAPATA           | LICEO PARROQUIAL SARA ZAPATA                                 | CRA 22 # 51-68                        |
| 791 | 23  | ACEVEDO TEJADA                         | SALÓN COMUNAL ACEVEDO TEJADA                                 | CRA 32A # 27A-16<br>CRA 32A # 27A-20  |
| 792 | 24  | BIBLIOTECA VIRGILIO BARCO              | BIBLIOTECA VIRGILIO BARCO                                    | AV CRA. 60 # 57 - 60                  |
| 793 | 25  | IMPRENTA NACIONAL                      | IMPRENTA NACIONAL                                            | CRA 66 # 24-09                        |
| 794 | 26  | COLEGIO DEL PILAR                      | COLEGIO NUESTRA SEÑORA DEL PILAR                             | CLL 62 # 27A-12                       |
| 795 | 27  | UNIVERSIDAD ECCI - SEDE G              | UNIVERSIDAD ECCI - SEDE G                                    | CRA 19 # 48-32                        |
| 796 | 28  | COLEGIO SANTA CLARA                    | COLEGIO SANTA CLARA                                          | AV CRA 28 # 35-35                     |
| 797 | 29  | CIRCULO COLOMBIANO DE ARTISTAS         | TEATRO BERNARDO ROMERO LOZANO                                | CLL 46 # 28-30                        |
| 798 | 30  | UNIVERSIDAD NACIONAL AUD ALFONSO LOPEZ | UNIVERSIDAD NACIONAL AUDITORIO ALFONSO LÓPEZ PUMAREJO        | CRA 45 # 26-85                        |
| 799 | 31  | SUPERCADDE CAD                         | SISTEMA DISTRITAL DE SERVICIO A LA CIUDADANÍA SUPERCADDE CAD | CRA 30 # 25- 90                       |
| 800 | 32  | CENTRO COMERCIAL GALERIAS              | CENTRO COMERCIAL GALERIAS                                    | CLL 53B # 25-20/21                    |
| 801 | 33  | UNIV ANTONIO NARIÑO TEUSAQUILLO        | UNIVERSIDAD ANTONIO NARIÑO                                   | CLL 58A BIS # 37-94                   |
| 802 | 34  | UNIEMPRESARIAL                         | UNIEMPRESARIAL                                               | CRA 33 A # 30 - 20                    |
| 803 | 35  | CENTRO DE INTEGRACION SOCIAL           | CENTRO DE INTEGRACION SOCIAL                                 | CLL 39 # 17-48                        |
| 804 | 37  | UNINPAHU                               | UNIVERSIDAD UNINPAHU                                         | DIAG 40 A # 15-59                     |
| 805 | 38  | UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA               | UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA                                     | CRA 21 # 35-53                        |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá, D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #                                | No. | PUESTO                             | LUGAR                                                        | DIRECCIÓN                                 |
|----------------------------------|-----|------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 806                              | 39  | SALON COMUNAL LA ESMERALDA         | SALON COMUNAL LA ESMERALDA                                   | CLL 45 # 54 - 91                          |
| <b>LOCALIDAD 14 LOS MARTIRES</b> |     |                                    |                                                              |                                           |
| 807                              | 01  | SANTA FE                           | COLEGIO DISTRITAL REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA -SEDE A | CL 22 A # 18 B-42                         |
| 808                              | 02  | IED REPUBLICA BOLIVARIANA SEDE B   | COLEGIO DISTRITAL REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA -SEDE B | CL 22 A # 25-52                           |
| 809                              | 03  | COLSEGUROS                         | SALÓN COMUNAL                                                | AV. CL 22 C # 29 A-47                     |
| 810                              | 04  | ESTACION DE LA SABANA              | SALONES DE LA ESTACIÓN                                       | CL 13 # 18-24                             |
| 811                              | 05  | RICAURTE                           | COLEGIO DISTRITAL ANTONIO RICAURTE - SEDE B                  | CL 10 # 29-64                             |
| 812                              | 06  | LA ESTANZUELA - IED ANTONIA SANTOS | LA ESTANZUELA - IED ANTONIA SANTOS                           | CRA 22 #. 12 - 49                         |
| 813                              | 07  | VERAGUAS                           | SALÓN COMUNAL BARRIO EL PROGRESO                             | CL 5 A # 26 A-39                          |
| 814                              | 08  | CENTRO CRECER                      | CENTRO CRECER                                                | AV. CLL 1 # 24B - 26                      |
| 815                              | 09  | EL VERGEL                          | COLEGIO DISTRITAL SAN FRANCISCO DE ASÍS - SEDE B             | CRA 21 #1 D-06<br>CRA 21 #1 H-06          |
| 816                              | 10  | EDUARDO SANTOS                     | CENTRO EDUCATIVO DISTRITAL EDUARDO SANTOS                    | CRA 19A BIS #1C-55<br>CRA 19B BIS# 1 C-55 |
| 817                              | 11  | SAN FASON                          | COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE LA PRESENTACIÓN                    | CL 19 # 19-27                             |
| 818                              | 12  | LA REBECA                          | COLEGIO DISTRITAL EDUARDO SANTOS - SEDE B - PRIMERA INFANCIA | CARRERA 24 # 1H -19                       |
| 819                              | 13  | PANAMERICANO                       | COLEGIO DISTRITAL PANAMERICANO                               | CRA 27 # 24C - 19                         |
| 820                              | 14  | ANTONIO RICAURTE                   | COLEGIO DISTRITAL ANTONIO RICAURTE - SEDE A                  | CRA 26 # 7-41                             |
| 821                              | 15  | COLEGIO DISTRITAL TECNICO MENORAH  | COLEGIO DISTRITAL TECNICO MENORAH                            | CRA 19A No 1C -56/64<br>CRA 19A No 1C-19  |
| 822                              | 16  | CENTRO MEMORIA                     | CENTRO MEMORIA                                               | CRA 19B No 24-32                          |
| 823                              | 17  | SALON COMUNAL SANTA ISABEL         | SALÓN COMUNAL SANTA ISABEL                                   | CLL 1D BIS No 29-92                       |
| 824                              | 18  | MALLPLAZA                          | CENTRO COMERCIAL MALLPLAZA                                   | AVENIDA NQS CON 19                        |
| 825                              | 19  | COLEGIO BILINGUE CEDAM             | COLEGIO PRIVADO BILINGUE CEDAM                               | CLL 2B # 27A - 26                         |
| 826                              | 20  | SALON COMUNAL SAMPER MENDOZA       | SALON COMUNAL SAMPER MENDOZA                                 | CRA 26 # 22A -16                          |
| 827                              | 21  | SALON COMUNAL USATAMA              | SALÓN COMUNAL USATAMA                                        | CLL 23 BIS # 29A - 40                     |
| 828                              | 22  | FUNDACION UNIVERSITARIA SAN MATEO  | FUNDACION UNIVERSITARIA SAN MATEO                            | TRANSV. 17 # 25 - 25 / 45                 |
| 829                              | 23  | SAN VICENTE PLAZA                  | SAN VICENTE PLAZA                                            | CRA 21 #9-31                              |
| 830                              | 24  | EL CASTILLO DE LAS ARTES           | EL CASTILLO DE LAS ARTES                                     | CLL 23 No 14 - 19                         |
| 831                              | 25  | COL SAN JOSE MARTIRES              | COLEGIO SAN JOSE                                             | CRA 29 No 12-83                           |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá, D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #                                  | No. | PUESTO                           | LUGAR                                                     | DIRECCIÓN                                       |
|------------------------------------|-----|----------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| <b>LOCALIDAD 15 ANTONIO NARIÑO</b> |     |                                  |                                                           |                                                 |
| 832                                | 01  | POLICARPA                        | COLEGIO DISTRITAL JAIME PARDO LEAL                        | CRA 10A SUR # 3-63<br>CRA 10A # 3-21 SUR        |
| 833                                | 02  | CIUDAD BERNA                     | ESCUELA NORMAL SUPERIOR DISTRITAL MARIA MONTESSORI SEDE B | CLL 10 SUR # 13-27                              |
| 834                                | 03  | SAN ANTONIO                      | GIMNASIO MONSEÑOR MANUEL MARIA CAMARGO                    | CLL 6 SUR # 14 - 49<br>CRA 14 # 6 - 51 SUR      |
| 835                                | 04  | LUNA PARK                        | COLEGIO DISTRITAL GUILLERMO LEÓN VALENCIA SEDE C          | CLL 10 B BIS SUR # 16-11                        |
| 836                                | 05  | CIUDAD JARDIN                    | COLEGIO COOPERATIVO DEL MAGISTERIO DE CUNDINAMARCA        | CLL 16 BIS SUR # 12C-02                         |
| 837                                | 06  | RESTREPO A                       | ESCUELA NORMAL SUPERIOR DISTRITAL MARIA MONTESSORI SEDE A | CLL 14 SUR # 14-20                              |
| 838                                | 07  | RESTREPO B                       | COLEGIO DISTRITAL GUILLERMO LEÓN VALENCIA SEDE A          | CLL 15 SUR # 24 B-15-17<br>CRA 24B #16-03 SUR   |
| 839                                | 08  | SALON COMUNAL LA FRAGUITA        | SALON COMUNAL LA FRAGUITA                                 | CRA 25 BIS # 3-51/71 SUR                        |
| 840                                | 09  | LA FRAGUA                        | COLEGIO DISTRITAL ATANASIO GIRARDOT SEDE A                | CLL 14 SUR # 28-16                              |
| 841                                | 10  | SANTANDER                        | COLEGIO DISTRITAL FRANCISCO DE PAULA SANTANDER SEDE A     | CLL 23 SUR # 27-27                              |
| 842                                | 11  | SANTANDER SUR                    | COLEGIO DISTRITAL FRANCISCO DE PAULA SANTANDER SEDE B     | CLL 29 SUR # 29A-47                             |
| 843                                | 12  | VILLA MAYOR                      | CENTRO COMERCIAL CENTRO MAYOR                             | CLL 38 A SUR # 34D-51                           |
| 844                                | 13  | SENA                             | SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA                     | AV CRA 30 # 17B-25 SUR<br>AV CRA 30 # 17-91 SUR |
| 845                                | 14  | LA VALVANERA                     | COLEGIO PARROQUIAL LA VALVANERA                           | CLL 13 SUR # 24B-04                             |
| 846                                | 15  | SALÓN COMUNAL SAN ANTONIO        | SALÓN COMUNAL SAN ANTONIO                                 | CRA 18A # 4-81 SUR<br>CLL 6 SUR # 18A-04        |
| 847                                | 16  | COLEGIO ADVENTISTA EMMANUEL      | COLEGIO ADVENTISTA EMMANUEL                               | CLL 10B SUR # 18A-15                            |
| 848                                | 17  | SALON COMUNAL VILLA MAYOR        | SALÓN COMUNAL VILLA MAYOR                                 | CRA 34C # 34-18 SUR<br>CRA34C # 32A-18SUR       |
| 849                                | 18  | CINCO DE NOVIEMBRE               | SALÓN COMUNAL CINCO DE NOVIEMBRE                          | CLL 39 A SUR # 39A-12<br>CRA 34 F # 39-12 SUR   |
| 850                                | 19  | CASA COMUNAL CIUDAD JARDIN       | CASA COMUNAL CIUDAD JARDÍN                                | CRA 12F # 19-37 SUR                             |
| 851                                | 20  | SALON COMUNAL SEVILLA SUR        | SALÓN COMUNAL Y SOCIAL BARRIO SEVILLA                     | CLL 2 SUR # 13A-16                              |
| 852                                | 21  | SALON COMUNAL EDUARDO FREI       | SALÓN COMUNAL EDUARDO FREI                                | TRANSV. 33 # 31 A - 40 SUR                      |
| 853                                | 22  | COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE LA PAZ | CENTRO EDUCATIVO DE NUESTRA SEÑORA DE LA PAZ              | Av.CRA 27 # 29-65 Sur                           |
| 854                                | 23  | SALON COMUNAL CIUDAD BERNA       | SALON COMUNAL CIUDAD BERNA                                | CLL 8 SUR #11 A -39                             |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá, D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #                                 | No. | PUESTO                           | LUGAR                                               | DIRECCIÓN                                   |
|-----------------------------------|-----|----------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 855                               | 24  | COLEGIO ATANASIO GIRARDOT SEDE B | COLEGIO ATANASIO GIRARDOR SEDE B                    | CRA 24 B # 4 04 SUR                         |
| <b>LOCALIDAD 16 PUENTE ARANDA</b> |     |                                  |                                                     |                                             |
| 856                               | 01  | DELICIAS MUZU                    | COLEGIO DISTRITAL ANDRÉS BELLO                      | CLL 39 SUR # 51D-19                         |
| 857                               | 02  | CIUDAD MONTES                    | COLEGIO NACIONAL DE CULTURA POPULAR                 | CRA 51 # 16 - 64 SUR                        |
| 858                               | 03  | SANTA MATILDE                    | COLEGIO DISTRITAL MARCO ANTONIO CARRERO - SEDE B    | CLL 1 # 34B - 20<br>CLL 1B # 35-20          |
| 859                               | 04  | LA ASUNCION                      | COLEGIO DISTRITAL MARCO ANTONIO CARRERO - SEDE C    | CRA 32 B # 1D-21                            |
| 860                               | 05  | ALCALDIA PUENTE ARANDA           | ALCALDÍA LOCAL DE PUENTE ARANDA                     | CRA 31 D # 04 - 43                          |
| 861                               | 06  | LA PRIMAVERA                     | COLEGIO DISTRITAL EL JAZMÍN SEDE B                  | CRA 41 B # 4C - 27                          |
| 862                               | 07  | CUNDINAMARCA                     | COLEGIO DISTRITAL ESPAÑA SEDE B                     | CLL 19 C # 33-30                            |
| 863                               | 08  | LA FRANCIA                       | SALÓN COMUNAL LA FRANCIA                            | DIAG 5 F Bis A # 43B-02                     |
| 864                               | 09  | PUENTE ARANDA                    | COLEGIO DISTRITAL JOSÉ JOAQUÍN CASAS - SEDE A       | CRA 56 # 15- 41                             |
| 865                               | 10  | SALAZAR GOMEZ                    | COLEGIO DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE SU-<br>CRE      | CLL 11 # 65B-10                             |
| 866                               | 11  | LA TRINIDAD                      | COLEGIO DISTRITAL SILVERIA ESPINOSA RENDÓN - SEDE C | CLL 5 B # 60 - 29                           |
| 867                               | 12  | LA PRADERA                       | COLEGIO DISTRITAL SILVERIA ESPINOSA RENDON - SEDE B | CLL 4 B # 65 - 31                           |
| 868                               | 13  | COLON                            | PARQUE DALIS                                        | CLL 4 # 54 - 01                             |
| 869                               | 14  | SAN RAFAEL                       | COLEGIO DISTRITAL RAFAEL SORRENTO - SEDE B          | CLL 4 F # 53 - 55                           |
| 870                               | 15  | EL JAZMIN                        | COLEGIO DISTRITAL JAZMÍN - SEDE A                   | CLL 1 H # 40D-13                            |
| 871                               | 16  | LA PONDEROSA                     | COLEGIO DISTRITAL LUIS CARLOS GALÁN                 | CLL 1 B # 52A-02                            |
| 872                               | 17  | GALAN                            | COLEGIO DISTRITAL JOSÉ MANUEL RESTREPO              | CLL 2 BIS # 56A-37                          |
| 873                               | 18  | MILENTA                          | COLEGIO DISTRITAL LUIS VARGAS TEJADA. SEDE A        | CRA 52 C # 19A-76 SUR                       |
| 874                               | 19  | EL TEJAR                         | COLEGIO DISTRITAL LUIS VARGAS TEJADA SEDE B         | CRA 52 D # 24-50 SUR                        |
| 875                               | 20  | ALQUERIA                         | COLEGIO DISTRITAL JULIO GARAVITO - SEDE A           | CLL 40 B SUR # 52C- 60                      |
| 876                               | 21  | ALCALA                           | COLEGIO DISTRITAL BENJAMÍN HERRERA - SEDE B         | CRA 51 C # 33- 41 SUR                       |
| 877                               | 22  | SANTA RITA                       | COLEGIO DISTRITAL DE CULTURA POPULAR SEDE B         | CRA 41 # 34-35 SUR                          |
| 878                               | 23  | AUTOPISTA SUR                    | SALÓN COMUNAL BARRIO AUTOPISTA SUR                  | CLL 38 SUR # 50A-70<br>CRA 51 # 37A-52 SUR* |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá, D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #   | No. | PUESTO                            | LUGAR                                               | DIRECCIÓN                                           |
|-----|-----|-----------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 879 | 24  | LOS SAUCES                        | SALÓN COMUNAL VILLAS DEL ROSARIO                    | TV. 38 # 29 B-61 SUR                                |
| 880 | 25  | CARRERA CENTRO COMERCIAL          | CENTRO COMERCIAL                                    | AV LAS AMERICAS # 50-15<br>AV CLL 9 No 50-15        |
| 881 | 26  | SAN ANDRESITO                     | CENTRO COMERCIAL PUERTO LÓPEZ                       | CRA 38 # 10- 90                                     |
| 882 | 27  | SALÓN COMUNAL COLÓN               | SALÓN COMUNAL BARRIO COLÓN                          | CRA 53 F # 4G- 04                                   |
| 883 | 28  | COLONIA ORIENTAL                  | SALÓN COMUNAL COLONIA ORIENTAL                      | CLL 4 A # 51 A - 90                                 |
| 884 | 29  | SALÓN COMUNAL LA TRINIDAD         | SALON COMUNAL LA TRINIDAD                           | CRA 58 # 4B-31                                      |
| 885 | 30  | PRIMAVERA Y GORGONZOLA            | SALÓN COMUNAL PRIMAVERA GORGONZOLA                  | CRA 41B # 5-57                                      |
| 886 | 31  | SALON COMUNAL CIUDAD MONTES II    | SALON COMUNAL CIUDAD MONTES II                      | CRA. 41 #10 - 06 SUR                                |
| 887 | 32  | SALON COMUNAL EL REMANSO SUR      | SALON COMUNAL EL REMANSO SUR                        | DIAGONAL 16 SUR # 31 - 75                           |
| 888 | 33  | SALON COMUNAL VERA-GUAS           | SALÓN COMUNAL VERA-GUAS CENTRAL                     | CLL 4 A # 32 A-75<br>CLL 4 A # 32 A-77              |
| 889 | 34  | INSTITUTO DE INTEGRACION CULTURAL | INSTITUTO DE INTEGRACION CULTURAL                   | CLL 5C # 31C-16                                     |
| 890 | 35  | COLEGIO DISTRITAL SORRENTINO      | COLEGIO DISTRITAL SORRENTINO SEDE A                 | CLL 5B # 53C-74                                     |
| 891 | 36  | LUIS CARLOS GALAN SARMIENTO       | COLEGIO LUIS CARLOS GALÁN SARMIENTO SEDE B          | CLL 2 A # 47- 59                                    |
| 892 | 37  | CULTURA POPULAR SEDE C            | COLEGIO DISTRITAL CULTURA POPULAR SEDE A            | CLL 32 SUR # 51-12                                  |
| 893 | 38  | SAN EUSEBIO                       | COLEGIO DISTRITAL BENJAMÍN HERRERA SEDE A           | CRA 51A # 26-38SUR                                  |
| 894 | 39  | LOS ANGELES                       | COLEGIO DISTRITAL JULIO GARAVITO SEDE B             | CLL 39 SUR # 51F-59<br>CLL 39 SUR No 51F-21         |
| 895 | 40  | C.C. OUTLET FACTORY               | CENTRO COMERCIAL OUTLET FACTORY                     | CRA 65 No 67A-16<br>AV CLL 9 No 62-84 ENTRADA 1 y 2 |
| 896 | 41  | JORGE GAITAN CORTES               | COLEGIO DISTRITAL MARCO ANTONIO CARRERO SEDE A      | CLL 17 B SUR # 34 A-21<br>CRA 34 # 17 A-70 SUR      |
| 897 | 42  | CENTRO PARA CIEGOS CRAC           | CENTRO DE REHABILITACION PARA ADULTOS CIEGOS - CRAC | CLL 8 SUR # 31 A-31<br>AV CLL 8 SUR #31 A-31        |
| 898 | 43  | JOSE JOAQUIN CASAS SEDE B         | COLEGIO DISTRITAL JOSÉ JOAQUÍN CASAS SEDE B         | CRA 56 # 17-11                                      |
| 899 | 44  | CENTRO EDUCATIVO DISTRITAL ESPAÑA | COLEGIO DISTRITAL CENTRO EDUCATIVO ESPAÑA           | CLL 18 # 35 - 25                                    |
| 900 | 45  | SALON COMUNAL TORREMOLINOS I      | SALÓN COMUNAL TORREMOLINOS I                        | CRA 52 BIS # 19 - 53                                |
| 901 | 46  | SALON COMUNAL JOSE ANTONIO GALAN  | SALÓN COMUNAL JOSÉ ANTONIO GALÁN                    | DIAG 2 # 57 - 39                                    |
| 902 | 47  | SALON COMUNAL RAFAEL EUCALIPTOS   | SALÓN COMUNAL RAFAEL EUCALIPTOS                     | CRA 53 B BIS # 4C - 04                              |
| 903 | 48  | SALON COMUNAL NUEVA PRIMAVERA     | SALÓN COMUNAL NUEVA PRIMAVERA                       | CRA 43 B # 4 - 26                                   |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá. D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #                                      | No. | PUESTO                          | LUGAR                                                    | DIRECCIÓN                                     |
|----------------------------------------|-----|---------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 904                                    | 49  | SALON COMUNAL VILLA INES        | SALÓN COMUNAL VILLA INÉS                                 | CRA 38 A # 1D - 30                            |
| 905                                    | 50  | SALON COMUNAL BOCHICA CENTRAL   | SALÓN COMUNAL BOCHICA CENTRAL                            | CRA 35 # 1C-30                                |
| 906                                    | 51  | SENA CRA 30 HOTEL               | SENA CENTRO NACIONAL DE HOTELERIA                        | Cra 30 No 15-53                               |
| 907                                    | 52  | JULIO GARAVITO SEDE C           | COLEGIO DISTRITAL JULIO GARAVITO SEDE C                  | CRA 52 # 37 - 05 / 95 SUR                     |
| 908                                    | 53  | BENJAMIN HERRERA SEDE C         | COLEGIO BENJAMIN HERRERA SEDE C                          | Calle 29 sur No 41a-42                        |
| 909                                    | 54  | COLISEO EL JAZMIN               | COLISEO EL JAZMIN                                        | Calle 1g No 41a-39                            |
| 910                                    | 55  | SALON COMUNAL EL JAZMIN         | SALON COMUNAL EL JAZMIN                                  | Cra 50 No 1d-28                               |
| 911                                    | 56  | SALON COMUNAL CIUDAD MONTES III | SALON COMUNAL CIUDAD MONTES III                          | AV CRA 50 # 22 - 54 SUR                       |
| 912                                    | 57  | MOVILIDAD CALLE 13              | MOVILIDAD CALLE 13                                       | Av calle 13 # 37-35 entrada por la carrera 37 |
| 913                                    | 58  | UNIVERSIDAD DISTRITAL CALLE 13  | UNIVERSIDAD DISTRITAL CALLE 13                           | Av CLL 13 No 31-75                            |
| 914                                    | 59  | SALON COMUNAL SALAZAR GOMEZ     | SALON COMUNAL SALAZAR GOMEZ                              | CLL 9 # 65-90                                 |
| 915                                    | 60  | SALON COMUNAL MILENTA           | SALON COMUNAL MILENTA                                    | CRA 56 # 14-48 sur                            |
| 916                                    | 61  | SALON COMUNAL CUNDINAMARCA      | SALON COMUNAL CUNDINAMARCA                               | CLL 19c # 34-48                               |
| 917                                    | 62  | CASA DE LA CULTURA LA ASUNCION  | CASA DE LA CULTURA LA ASUNCIÓN                           | CLL 1 h # 32-04                               |
| 918                                    | 63  | SALON COMUNAL SANTA RITA        | SALON COMUNAL SANTA RITA                                 | CLL 37a sur # 39b - 35                        |
| <b>LOCALIDAD 17 LA CANDELARIA</b>      |     |                                 |                                                          |                                               |
| 919                                    | 01  | LA CONCORDIA                    | COLEGIO DISTRITAL LA CONCORDIA                           | CLL 12 D # 1 A - 09<br>CLL 12 C # 1 A - 24    |
| 920                                    | 02  | ALCALDIA MAYOR                  | PARQUEADERO DE LA ALCALDÍA MAYOR Y PALACIO DE JUSTICIA   | CRA 8 # 10-65 ENTRE CLL 10 11 y 12            |
| 921                                    | 03  | EGIPTO                          | ESCUELA NACIONAL DE COMERCIO - SEDE B                    | CRA 3 ESTE # 9-77                             |
| 922                                    | 04  | ARCHIVO DISTRITAL               | ARCHIVO DISTRITAL                                        | CLL 6 B # 5-75                                |
| 923                                    | 05  | MURILLO TORO                    | MINISTERIO DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN          | CRA 8 # 12A-13<br>CRA 7 # 12A-37              |
| 924                                    | 06  | COLEGIO MAYOR SAN BARTOLOME     | COLEGIO MAYOR SAN BARTOLOMÉ                              | CRA 7 # 9-54                                  |
| 925                                    | 07  | AUTONOMA DE COLOMBIA            | FUNDACIÓN UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COLOMBIA               | CLL 12B # 4-31                                |
| 926                                    | 08  | EGIPTO ESCUELA QUINTA DIAZ      | ESCUELA NACIONAL DE COMERCIO (SEDE BACHILLERATO)         | CLL 9 A # 0 - 22<br>CLL 9 A # 0-30 ESTE       |
| 927                                    | 09  | LA SALLE CANDELARIA             | UNIVERSIDAD DE LA SALLE                                  | CRA 2 No 10 - 70<br>CRA 2 No. 10 - 52         |
| 928                                    | 10  | NEOS CENTRO                     | CENTRO COMERCIAL NEOS                                    | AV JIMENEZ CRA 10 ESQ CC NEOS / CLL 12B 9-40  |
| <b>LOCALIDAD 18 RAFAEL URIBE URIBE</b> |     |                                 |                                                          |                                               |
| 929                                    | 01  | CLARET                          | COLEGIO DISTRITAL MANUEL DEL SOCORRO RODRIGUEZ - SEDE B. | CLL 46 SUR # 27-12                            |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá. D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #   | No. | PUESTO                         | LUGAR                                                             | DIRECCIÓN                                             |
|-----|-----|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 930 | 02  | INGLES                         | COLEGIO DISTRITAL RESTREPO MILLAN - SEDE B.                       | CLL 40 Sur # 26- 90<br>CLL 41 Sur # 26 - 44           |
| 931 | 03  | BRAVO PAEZ                     | COLEGIO DISTRITAL RAFAEL DELGADO SALGUERO (GENERAL PAEZ) - SEDE A | KR 26 B # 35 B-49 SUR                                 |
| 932 | 04  | LIBERTADOR II                  | COLEGIO DISTRITAL EL LIBERTADOR                                   | CL 32 SUR # 24 B-20                                   |
| 933 | 05  | CENTENARIO                     | INSTITUTO SAN PABLO APOSTOL (ISPA)                                | KR 24 B # 29 A-02 SUR                                 |
| 934 | 06  | OLAYA                          | COLEGIO DISTRITAL ANTONIO BARAYA - SEDE A.                        | CL 27 SUR # 22 A-02                                   |
| 935 | 07  | SAN JOSE RAFAEL URIBE          | COLEGIO DISTRITAL GUSTAVO RESTREPO - SEDE B Y C.                  | CRA 13 A # 26-17 SUR<br>CRA 12 F # 26-17SUR           |
| 936 | 08  | ALEJANDRO OBREGON GUSTAVO REST | COLEGIO DISTRITAL ALEJANDRO OBREGÓN                               | CLL 30 SUR # 13 - 45                                  |
| 937 | 09  | QUIROGA                        | COLEGIO DISTRITAL CLEMENCIA HOLGUIN DE URDANETA                   | CL 30 SUR # 19 B-25                                   |
| 938 | 10  | ALCALDIA QUIROGA               | COLEGIO DISTRITAL CLEMENCIA CAYCEDO                               | CL 32 SUR # 22-30                                     |
| 939 | 11  | CENTRAL QUIROGA                | COLEGIO DISTRITAL BRAVO PAEZ                                      | CL 37 SUR # 23-51                                     |
| 940 | 12  | SANTA LUCIA                    | COLEGIO DISTRITAL MANUEL DEL SOCORRO RODRÍGUEZ SEDE A.            | TV. 23 BIS # 44-90 SUR                                |
| 941 | 13  | LAS COLINAS                    | COLEGIO DISTRITAL JOSÉ MARTI - SEDE B                             | DIAG 32 B Sur # 15 C- 25<br>DIAG 32 B Sur #13 B - 17  |
| 942 | 14  | COUNTRY SUR                    | COLEGIO DISTRITAL ENRIQUE OLAYA HERRERA                           | KR 10 # 31-29 SUR                                     |
| 943 | 15  | LAS LOMAS                      | COLEGIO DISTRITAL MISAEL PASTRANA BORRERO                         | CRA 10 A # 39-05 SUR                                  |
| 944 | 16  | ALEXANDER FLEMING SAN JORGE    | COLEGIO DISTRITAL ALEXANDER FLEMING - SEDE B                      | CLI 43 Sur #16A - 40<br>DIAG 45 B Bis Sur # 13 F - 41 |
| 945 | 17  | REINO DE HOLANDA               | COLEGIO DISTRITAL REINO DE HOLANDA SEDE B.                        | DG. 46 SUR # 12 A-32                                  |
| 946 | 18  | MARCO FIDEL SUAREZ             | COLEGIO DISTRITAL REINO DE HOLANDA -SEDE A.                       | TV. 13 G BIS # 46-35 SUR                              |
| 947 | 19  | EL SOCORRO SUR                 | COLEGIO DISTRITAL ALEXANDER FLEMING SEDE D                        | CLL 50 B SUR # 13 A-32                                |
| 948 | 20  | MOLINOS DEL SUR                | COLEGIO DISTRITAL MARRUECOS Y MOLINOS SEDE A                      | CLL 49 D BIS SUR # 5 X-02                             |
| 949 | 21  | CIUDAD BOCHICA SUR             | COLEGIO DISTRITAL ALFREDO IRIARTE - SEDE A                        | TV 5 J # 48F-69 Sur<br>TV 5 L Bis # 48F - 69 Sur      |
| 950 | 22  | LOS MOLINOS II SECTOR          | COLEGIO DISTRITAL COLOMBIA VIVA SEDE A.                           | TV. 5 A # 48 M-50 SUR                                 |
| 951 | 23  | PALERMO SUR                    | COLEGIO DISTRITAL PALERMO SUR                                     | TV. 2 B BIS # 49 D-41 SUR                             |
| 952 | 24  | VILLA MAYOR LA NUEVA           | SALÓN COMUNAL VILLA MAYOR LA NUEVA                                | DIAG. 41 SUR # 34 A -90                               |
| 953 | 25  | GRANJAS DE SAN PABLO           | COLEGIO DISTRITAL JOSE MARTI - SEDE C                             | CLL 40 D SUR # 12 J-39                                |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá, D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #   | No. | PUESTO                                   | LUGAR                                                    | DIRECCIÓN                                       |
|-----|-----|------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 954 | 26  | RESURRECCION                             | COLEGIO DISTRITAL JOSÉ MARTI - SEDE D                    | DIAG 32B SUR # 12B-36<br>CLL 36D SUR#11D-40     |
| 955 | 27  | RAFAEL URIBE LA PAZ                      | COLEGIO DISTRITAL LA PAZ                                 | DIAG. 52 A SUR # 4 P-10                         |
| 956 | 28  | SAN AGUSTIN SUR                          | COLEGIO DISTRITAL SAN AGUSTIN - SEDE A                   | CL 49 C SUR # 5 C-41                            |
| 957 | 29  | COVIVIENDA DEL SUR ORIENTE               | COLEGIO DISTRITAL DIANA TURBAY - SEDE A                  | DG 48 Z SUR # 4 B-10                            |
| 958 | 30  | MARRUECOS APARTAMENTOS                   | SALÓN COMUNAL MARRUECOS                                  | CLL48 P #5L-40SUR<br>CLL 48Q SUR # 5J-86        |
| 959 | 31  | SALÓN COMUNAL LA MARQUEZA                | SALÓN COMUNAL LA MARQUEZA                                | DG 49 B BIS A SUR # 1 B-35<br>ESTE              |
| 960 | 32  | MIRADOR DE MARROCOS                      | SALÓN COMUNAL MIRADOR DE MARROCOS                        | TV. 5 P # 48 J-31 SUR                           |
| 961 | 33  | SAN JUANITO                              | PLAZOLETA ENTRADA DEL ALMACEN ARA CONJUNTO ASTURIAS REAL | AV CARACAS No 37 - 48<br>SUR                    |
| 962 | 34  | PROVIDENCIA                              | COLEGIO DISTRITAL ALFREDO IRIARTE - SEDE C               | TV 11 A #49D - 12 Sur<br>TV 11 D #49D - 57Sur   |
| 963 | 35  | GUSTAVO RESTREPO                         | COLEGIO DISTRITAL GUSTAVO RESTREPO - SEDE A              | KR 12 H BIS B # 28 C - 24<br>SUR                |
| 964 | 36  | SALÓN COMUNAL INGLES                     | SALÓN COMUNAL INGLES                                     | CLL41 SUR #27-87<br>CRA 26A # 41-10 SUR         |
| 965 | 37  | SALÓN COMUNAL CLARET                     | SALÓN COMUNAL CLARET                                     | CLL 46 SUR No 27-30                             |
| 966 | 38  | SAN JORGE                                | COLEGIO DISTRITAL ALEXANDER FLEMING - SEDE A             | CLL 45A SUR # 14A-19<br>DIAG 45BIS SUR #13F-03  |
| 967 | 39  | LICEO SAN PABLO                          | LICEO PSICOPEDAGÓGICO SAN PABLO                          | TV 5 G # 48 P-03 SUR<br>CALLE 48 P SUR # 5 G-07 |
| 968 | 40  | SALÓN COMUNAL CEBADAL                    | SALÓN COMUNAL CEBADAL                                    | CRA 4 D BIS # 52- 95 SUR                        |
| 969 | 41  | LA MARQUEZA                              | INTEGRACIÓN SOCIAL MI TALLER CREATIVO                    | TV 1 B ESTE # 49 B - 20<br>SUR                  |
| 970 | 42  | RAFAEL DELGADO SEDE C                    | COLEGIO DISTRITAL RAFAEL DELGADO SALGUERO - SEDE C       | CLL 40SUR # 31-81<br>CLL 41 BIS SUR # 31-46     |
| 971 | 43  | SALÓN COMUNAL LA PAZ NARANJOS            | SALÓN COMUNAL LA PAZ NARANJOS                            | DIAG 54 SUR # 3 F - 17                          |
| 972 | 44  | INTEG. RAFAEL DELGADO SALGUERO           | COLEGIO DISTRITAL INTEGRACIÓN RAFAEL DELGADO SALGUERO    | CRA 26 No 35A-38 SUR                            |
| 973 | 45  | PARROQUIAL SAN JOSE                      | COLEGIO PARROQUIAL SAN JOSÉ                              | TV 13H #45B-33 SUR<br>TV 13H # 45F-33SUR        |
| 974 | 46  | LICEO PSICOPEDAGOGICO MARCO FIDEL SUAREZ | COLEGIO LICEO PSICOPEDAGÓGICO MARCO FIDEL SUÁREZ         | DIAG. 46 SUR No 13-40                           |
| 975 | 47  | MARIA CANO                               | COLEGIO DISTRITAL MARÍA CANO                             | TRANSV. 5U No 48J-30 SUR                        |
| 976 | 48  | CAFAM SANTA LUCIA                        | COLEGIO DISTRITAL CAFAM SANTA LUCÍA                      | DIAG 36 SUR # 16B-26<br>CRA 13G #37-80 SUR      |
| 977 | 49  | COLEGIO DISTRITAL DIANA TURBAY SEDE B    | SALÓN COMUNAL COMUNEROS                                  | CRA 2 # 49 - 02 SUR                             |
| 978 | 50  | ALIANZA QUIROGA                          | COLEGIO DISTRITAL ALIANZA QUIROGA                        | CRA 23 # 35-20 SUR                              |
| 979 | 51  | ESTADOS UNIDOS DE AMERICA                | COLEGIO DISTRITAL ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA              | CLL 22 SUR # 22 - 65<br>CLL 22 SUR # 24 B - 65  |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá, D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #                                  | No. | PUESTO                                   | LUGAR                                                    | DIRECCIÓN                                          |
|------------------------------------|-----|------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 980                                | 52  | TORRE MAYOR                              | COLEGIO DISTRITAL EL LIBERTADOR SEDE B                   | CLL 33 SUR # 26G-10                                |
| 981                                | 53  | LICEO FEMENINO MERCEDES NARIÑO           | COLEGIO DISTRITAL LICEO FEMENINO MERCEDES NARIÑO         | AV CRA 14 # 23 - 24 SUR<br>CRA 14 # 22 A - 24 SUR  |
| 982                                | 54  | COLEGIO TORIBIO DE MOGROVEJO             | COLEGIO DISTRITAL TORIBIO DE MOGROVEJO                   | CLL 49 A SUR #5A- 37                               |
| 983                                | 55  | COLEGIO JOSE MARTI LUIS LOPEZ DE MESA    | COLEGIO DISTRITAL JOSÉ MARTI SEDE A - LUIS LÓPEZ DE MESA | CRA 13A No 32A- 36 SUR<br>CRA 13A No 32 A-96 SUR   |
| 984                                | 56  | COLEGIO RESTREPO MILLAN SEDE A           | COLEGIO DISTRITAL RESTREPO MILLÁN SEDE A                 | CLL 40 SUR # 23-25                                 |
| 985                                | 57  | FE Y ALEGRIA ONG                         | IDIPRON UPI MOLINOS (UNIDAD DE PREVENCIÓN INFANTIL)      | CRA 5 A No 48N-48 SUR<br>CRA 5 A BIS No 48N-48 SUR |
| 986                                | 58  | EL MIRADOR RAFAEL URIBE                  | COLEGIO DISTRITAL ALFREDO IRIARTE SEDE B                 | DIAG. 48J SUR No 9 - 14                            |
| 987                                | 59  | SALON COMUNAL DIANAT SECTOR AYACUCHO     | SALÓN COMUNAL DIANA T SÉCTOR AYACUCHO                    | CLL 48 X SUR No 2 - 13 ESTE                        |
| 988                                | 60  | COL PARROQUIAL I NMACULADO CORAZON MARIA | COLEGIO PARROQUIAL INMACULADO CORAZON DE MARIA           | CLL 44 SUR # 28-61<br>CLL 44 SUR # 27-75           |
| 989                                | 61  | INSTITUTO SAN ANTONIO DE PADUA           | INSTITUTO SAN ANTONIA DE PADUA                           | CARRERA 20 # 42A-56 SUR                            |
| 990                                | 62  | CENTRO COMUNITARIO CHAMPAGNAT            | CENTRO COMUNITARIO CHAMPAGNAT                            | DIAGONAL 54B SUR # 3F-18                           |
| 991                                | 63  | POLIDEPORTIVO MOLINOS II                 | POLIDEPORTIVO MOLINOS II                                 | CLL 48P SUR # 4-30                                 |
| 992                                | 64  | COLEGIO LA PAZ IED SEDE B FE Y ALEGRIA   | COLEGIO LA PAZ IED SEDE B FE Y ALEGRIA                   | CARRERA 4B # 51A-02 SUR                            |
| <b>LOCALIDAD 19 CIUDAD BOLIVAR</b> |     |                                          |                                                          |                                                    |
| 993                                | 01  | LUCERO DEL SUR                           | COLEGIO DISTRITAL LEÓN DE GREIFF SEDE A                  | CRA 17 B BIS A # 67-30 SUR o 67-48 SUR             |
| 994                                | 02  | SAN JOAQUIN DEL VATICANO                 | COLEGIO DISTRITAL DON BOSCO LA JOYA SEDE A               | CLL 80 A SUR # 18C-70                              |
| 995                                | 03  | PASQUILLA                                | COLEGIO DISTRITAL RURAL PASQUILLA                        | KM 5 VIA OLARTE                                    |
| 996                                | 04  | EL TESORO                                | COLEGIO DISTRITAL BICENTENARIO                           | CLL81 SUR # 18P-08<br>CLL81 SUR # 18M-02           |
| 997                                | 05  | MEXICO                                   | COLEGIO DISTRITAL REPÚBLICA DE MÉXICO SEDE PRINCIPAL     | CL 64 Sur # 17 - 50<br>KR17 # 64 - 14 Sur          |
| 998                                | 06  | LUCERO MEDIO                             | COLEGIO DISTRITAL EL RECUERDO - SEDE A                   | CLL 69 SUR # 18 B - 35                             |
| 999                                | 07  | VISTAHERMOSA                             | COLEGIO DISTRITAL RAFAEL URIBE URIBE                     | DIAG. 71 B SUR # 18I- 20                           |
| 1000                               | 08  | LA ACACIA                                | COLEGIO DISTRITAL LA ACACIA II - SEDE A                  | CLL 62 SUR # 19B-42                                |
| 1001                               | 09  | JERUSALEN (EL TANQUE)                    | COLEGIO DISTRITAL TANQUE LAGUNA - SEDE B                 | CLL 75 SUR # 46B-16                                |
| 1002                               | 10  | JUAN PABLO II                            | COLEGIO DISTRITAL SANTA BÁRBARA                          | CRA 18 P # 67 C - 21 SUR                           |
| 1003                               | 11  | SAN FRANCISCO                            | COLEGIO DISTRITAL NICOLAS GÓMEZ DÁVILA                   | CLL 67 SUR # 20D-20                                |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá, D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #    | No. | PUESTO                                  | LUGAR                                                | DIRECCIÓN                                        |
|------|-----|-----------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 1004 | 12  | CANDELARIA LA NUEVA                     | COLEGIO DISTRITAL RODRIGO LARA BONILLA SEDE A        | DIAG 64A SUR# 41-51<br>CRA 43A # 66-51 SUR       |
| 1005 | 13  | ARBORIZADORA BAJA                       | COLEGIO DISTRITAL ARBORIZADORA BAJA                  | CLL 59 SUR #44A-09<br>CLL 59 I SUR #44A-02       |
| 1006 | 14  | MADELENA                                | COLEGIO DISTRITAL EL ENSUEÑO                         | TV 70 D # 60-90 SUR                              |
| 1007 | 15  | ISMAEL PERDOMO                          | COLEGIO DISTRITAL ISMAEL PERDOMO                     | CLL 64 SUR # 71F-18                              |
| 1008 | 16  | MOCHUELO ALTO                           | COLEGIO DISTRITAL RURAL MOCHUELO ALTO                | KM 24 VÍA A PASQUILLA                            |
| 1009 | 17  | MOCHUELO BAJO                           | COLEGIO DISTRITAL JOSÉ CELESTINO MUTIS               | EL CLAVEL KM 10 VÍA QUIBA                        |
| 1010 | 18  | CORDILLERA                              | COLEGIO DISTRITAL JOSÉ JAIME ROJAS                   | CRA 18R # 77- 16 SUR<br>CLL 77A # 18U-91 SUR     |
| 1011 | 19  | NUEVA ARGENTINA                         | COLEGIO NUEVA ARGENTINA SEDE B                       | CLL 72 SUR # 47B - 09                            |
| 1012 | 20  | LA ESTANCIA                             | COLEGIO DISTRITAL LA ESTANCIA SAN ISIDRO             | CLL 59A SUR # 75B-75<br>CRA 75 # 59-45 SUR       |
| 1013 | 21  | EL PARAISO                              | COLEGIO DISTRITAL PARAISO MIRADOR SEDE B             | CRA 27 B # 71C - 12 SUR                          |
| 1014 | 22  | VEREDA QUIBA                            | COLEGIO DISTRITAL QUIBA ALTA SAN MARTÍN - SEDE B     | KM 20 VÍA A QUIBA                                |
| 1015 | 23  | MANUELA BELTRAN                         | COLEGIO DISTRITAL PARAISO MANUELA BELTRÁN - SEDE A   | CLL 69D SUR #45B-37<br>CRA 45C #69D-15 SUR       |
| 1016 | 24  | SIERRA MORENA                           | COLEGIO DISTRITAL CREDIT CIUDAD BOLÍVAR              | CLL 70 SUR # 56-11                               |
| 1017 | 25  | SOTAVENTO                               | COLEGIO DISTRITAL ANTONIO GARCÍA                     | CRA 17 F # 73A-31 SUR                            |
| 1018 | 26  | SANTO DOMINGO                           | COLEGIO DISTRITAL SIERRA MORENA - SEDE B             | CLL68B SUR #77A-07<br>CLL 62B SUR #77C-11        |
| 1019 | 27  | VILLA GLORIA SUR                        | COLEGIO DISTRITAL VILLA MAR - SEDE A                 | CRA 18 M # 69J-25 SUR                            |
| 1020 | 28  | GALICIA                                 | COLEGIO DISTRITAL CUNDINAMARCA                       | CLL 60 A SUR # 73-31                             |
| 1021 | 29  | COLEGIO DISTRITAL GIMNASIO SABIO CALDAS | COLEGIO DISTRITAL GIMNASIO SABIO CALDAS              | CRA 42 # 73A-10 SUR<br>CRA 42 #72C-24 SUR        |
| 1022 | 30  | CASAVIANCA - UNIVERSIDAD ECCI           | UNIVERSIDAD ECCI SEDE SUR                            | CLL 57 Z SUR # 75D-10<br>AV CLL 57 R SUR # 76-61 |
| 1023 | 31  | CASONA LIBERTADOR COL DIS MARIA CUREA M | COL DISTRITAL MARIA CUREA MANRIQUE                   | CLL 58 D Sur # 51-10                             |
| 1024 | 32  | MEISSEN                                 | COLEGIO DISTRITAL GUILLERMO CANO ISAZA               | CRA 16C # 62-81 SUR<br>CRA 16C # 62-35 SUR       |
| 1025 | 33  | POTOSI (LA LAGUNA)                      | COLEGIO DISTRITAL SIERRA MORENA - SEDE C DIVINO NIÑO | TV. 46 A # 79 D-15 SUR                           |
| 1026 | 34  | ALTOS DE JALISCO                        | SALÓN COMUNAL                                        | CRA 18 K BIS # 61B-52 SUR                        |
| 1027 | 35  | ESTRELLA DEL SUR                        | COLEGIO DISTRITAL ESTRELLA DEL SUR - SEDE C          | CLL 74 A SUR # 18 - 23                           |
| 1028 | 36  | CARACOLÍ                                | SALÓN COMUNAL NUEVO CARACOLÍ                         | CI 77 Sur # 73 C 18                              |
| 1029 | 37  | SANTA ROSA                              | VEREDA SANTA ROSA                                    | VDA SANTA ROSA<br>ZONA RURAL VIA PASQUILLA       |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá, D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #    | No. | PUESTO                                  | LUGAR                                                                | DIRECCIÓN                                             |
|------|-----|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 1030 | 38  | BRISAS DEL VOLADOR                      | COLEGIO DISTRITAL REPÚBLICA DE CANADÁ                                | CLL 76 SUR # 24A-11                                   |
| 1031 | 39  | DIVINO NIÑO                             | COMEDOR COMUNITARIO                                                  | CLL 78C SUR # 16-29 -<br>CLL 78C SUR # 16P- 29        |
| 1032 | 40  | CASA GRANDE - COL DIST AGUDELO RESTREPO | CASA GRANDE - COL DIST AGUDELO RESTREPO                              | CRA 70 D # 65-25 SUR                                  |
| 1033 | 41  | MONTREAL                                | COLEGIO DISTRITAL CIUDAD DE MONTREAL                                 | CRA 17B # 64B - 45 SUR                                |
| 1034 | 42  | UNION EUROPEA                           | COLEGIO DISTRITAL UNION EUROPEA SEDE A                               | CRA 18M # 63D-15 SUR<br>CRA18M # 63D-09 SUR           |
| 1035 | 43  | SAN FRANCISCO SEDE B                    | COLEGIO DISTRITAL SAN FRANCISCO SEDE B                               | CLL 67 SUR # 20A-51<br>CRA 20C # 67-00 SUR            |
| 1036 | 44  | SAN FRANCISCO SEDE A                    | COLEGIO DISTRITAL SAN FRANCISCO SEDE A                               | CRA 22 # 64-29 SUR                                    |
| 1037 | 45  | JOSE CELESTINO MUTIS                    | COLEGIO DISTRITAL RODRIGO LARA BONILLA SEDE B (JOSE CELESTINO MUTIS) | CLL 64 SUR # 29-19<br>CLL 64 C SUR # 29-02            |
| 1038 | 46  | BONAVISTA                               | COLEGIO DISTRITAL MARIA MERCEDES CARRANZA                            | TV 70 G # 65 - 02 SUR                                 |
| 1039 | 47  | BELLA FLOR                              | COLEGIO DISTRITAL JOSE MARIA VARGAS VILA (BELLAFLORES)               | DIAG 74B Bis A Sur# 26C-12<br>KR 27# 74B - 51 Sur     |
| 1040 | 48  | EL MIRADOR CIUDAD BOLIVAR               | COLEGIO DISTRITAL PARAISO MIRADOR                                    | CRA 27 L # 71H-46 SUR                                 |
| 1041 | 49  | LAS QUINTAS                             | COLEGIO DISTRITAL ESTRELLA DEL SUR SEDE B                            | CLL 75 SUR # 18B-45                                   |
| 1042 | 50  | COLEGIO FANNY MIKEY                     | COLEGIO DISTRITAL FANNY MIKEY                                        | CRA 18 # 70 A -05 SUR<br>CRA 18 N #70 A- 51 SUR       |
| 1043 | 51  | MARANDU                                 | COLEGIO DISTRITAL SANTA BARBARA SUR SEDE A                           | CRA 18 U # 65 SUR - 01                                |
| 1044 | 52  | COL DIST ARBORIZADORA ALTA SEDE A       | COL DIST ARBORIZADORA ALTA SEDE A                                    | CRA 43 # 70A - 50 SUR                                 |
| 1045 | 53  | BALMORAL                                | CENTRO DE DESARROLLO EDUCATIVO IDIPRON                               | CRA 70 C # 60 B.05 SUR/ AV.<br>CRA 70 C # 60 B-05 SUR |
| 1046 | 54  | LA CORUÑA LICEO CONTADORA               | LICEO CONTADORA                                                      | CLL 59 SUR # 45D-15 -<br>CLL 59C SUR # 45D-15         |
| 1047 | 55  | TANQUE-SIERRA MORENA                    | COLEGIO DISTRITAL SIERRA MORENA SEDE A                               | CLL 77 SUR # 65-01<br>CLL 75C SUR # 71-03             |
| 1048 | 56  | ICES LAS BRISAS                         | COLEGIO CERRO DEL SUR                                                | CLL 81 SUR # 42-09                                    |
| 1049 | 57  | ALTOS DE LA ESTANCIA                    | COLEGIO COMPARTIR SAN ISIDRO                                         | CRA 77C # 59A-15 SUR                                  |
| 1050 | 58  | SALON COMUNAL LOS SAUCES                | SALÓN COMUNAL LOS SAUCES                                             | CRA 19 F # 68 F 34 SUR                                |
| 1051 | 59  | GRAN PLAZA EL ENSUEÑO                   | CENTRO COMERCIAL GRAN PLAZA EL ENSUEÑO                               | CRA 51 # 59 C-93 SUR<br>CLL 59 SUR # 51-21            |
| 1052 | 60  | CASA LINDA TUNAL UNIDAD 2               | CONJUNTO RESIDENCIAL CASA LINDA DEL TUNAL UNIDAD 2                   | CLL 60 SUR # 22B-55                                   |
| 1053 | 61  | ARBORIZADORA BAJA SALON COMUNAL         | SALÓN COMUNAL ARBORIZADORA BAJA                                      | CLL 59 A SUR # 42-20                                  |
| 1054 | 62  | SALON COMUNAL SIERRA MORENA I           | SALÓN COMUNAL SIERRA MORENA I                                        | CRA 73 D # 69B-04 SUR                                 |
| 1055 | 63  | POLIDEPORTIVO LA ESTANCIA               | POLIDEPORTIVO LA ESTANCIA                                            | CLL 59 SUR # 74-19<br>CLL 59 SUR # 74C- 06            |



Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá. D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #                                  | No. | PUESTO                                  | LUGAR                                          | DIRECCIÓN                                        |
|------------------------------------|-----|-----------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 1056                               | 64  | CALASANZ BUENAVISTA                     | COLEGIO DISTRITAL CALASANZ (BUENAVISTA)        | CRA 17F # 77 - 75 SUR<br>CRA 17F # 77 A - 11 SUR |
| 1057                               | 65  | SALON COMUNAL SAN FRANCISCO I SECTOR    | SALÓN COMUNAL SAN FRANCISCO I SECTOR           | CRA 20 D # 63-11 SUR                             |
| 1058                               | 66  | CASA DE LA CULTURA CIUDAD BOLIVAR       | CASA DE LA CULTURA CIUDAD BOLÍVAR              | CRA 38 # 59B- 43 SUR<br>CLL 59 B BIS SUR # 38-05 |
| 1059                               | 67  | COLEGIO CIUDAD BOLIVAR ARGENTINA IED    | COLEGIO DISTRITAL CIUDAD BOLÍVAR ARGENTINA     | CLL 70 SUR # 54 - 12<br>CLL 70 SUR # 56 - 45     |
| 1060                               | 68  | ROGELIO SALMONA                         | COLEGIO DISTRITAL ROGELIO SALMONA              | CLL 59 SUR # 65 - 42                             |
| 1061                               | 69  | JARDIN INFANTIL LARA BONILLA            | JARDIN INFANTIL LARA BONILLA                   | TRV 49 # 59C-15 SUR                              |
| 1062                               | 70  | CENTRO COMERCIAL PASEO DEL RIO          | CENTRO COMERCIAL PASEO DEL RIO                 | DIAG 57 C Sur # 62-60.                           |
| 1063                               | 71  | JARDIN INFANTIL CANDELARIA LA NUEVA     | JARDIN INFANTIL CANDELARIA LA NUEVA            | CRA 49 C BIS A # 68 B - 07 SUR                   |
| 1064                               | 72  | SALON COMUNAL LAS HUERTAS               | SALON COMUNAL LAS HUERTAS                      | CRA 75K # 62D-42 / 48 SUR                        |
| 1065                               | 73  | COLEGIO DISTRITAL EL NOGAL              | COLEGIO DISTRITAL EL NOGAL                     | Tv. 54 # 71-09 Sur                               |
| 1066                               | 74  | COL DIST PARAISO MIRADOR SEDE CASETAS   | COL DIST PARAISO MIRADOR SEDE CASETAS          | CRA 27 Q # 71 N - 02 Sur                         |
| 1067                               | 75  | UNIVERSIDAD MINUTO DE DIOS SEDE SUR     | UNIVERSIDAD MINUTO DE DIOS SEDE SUR            | CRA 72 # 57 R 49 SUR                             |
| 1068                               | 76  | SALON COMUNAL LA ESTANCIA               | SALON COMUNAL LA ESTANCIA                      | CL 59 # 74 G 55 SUR                              |
| 1069                               | 77  | COL DIST PARAISO MANUELA BELTRAN SEDE B | COL DIST PARAISO MANUELA BELTRAN SEDE B        | CRA 46 A # 71-10 / 21 SUR                        |
| <b>LOCALIDAD 20 SUMAPAZ</b>        |     |                                         |                                                |                                                  |
| 1070                               | 01  | SAN JUAN DE SUMAPAZ                     | SALÓN COMUNAL MARIO UPEGUI                     | CENTRO POBLADO CORREGIMIENTO DE SAN JUAN         |
| 1071                               | 02  | NAZARETH                                | SALÓN COMUNAL NAZARETH                         | CENTRO POBLADO CORREGIMIENTO DE NAZARETH         |
| 1072                               | 03  | BETANIA                                 | SALÓN COMUNAL DE BETANIA                       | CENTRO POBLADO CORREGIMIENTO DE BETANIA          |
| 1073                               | 04  | LA UNION                                | SALÓN COMUNAL LA UNIÓN                         | CENTRO POBLADO CORREGIMIENTO DE LA UNIÓN         |
| 1074                               | 05  | LA Y SANTA ROSA                         | COLEGIO CAMPESTRE JAIME GARZÓN SEDE SANTA ROSA | CENTRO POBLADO CORREGIMIENTO DE SANTA ROSA       |
| 1075                               | 06  | NUEVA GRANADA SUMAPAZ                   | SALÓN COMUNAL NUEVA GRANADA                    | CENTRO POBLADO NUEVA GRANADA                     |
| <b>ZONA 90 PUESTO CENSO</b>        |     |                                         |                                                |                                                  |
| 1076                               | 01  | PUESTO CENSO                            | CORFERIAS (FERIA EXPOSICION)                   | CL 24 # 37-94                                    |
| <b>ZONA 98 CENTROS CARCELARIOS</b> |     |                                         |                                                |                                                  |
| 1077                               | 01  | PENITENCIARIA LA PICOTA                 | PENITENCIARIA LA PICOTA                        | VIA USME KM 5 CLL 51 SUR # 5F - 50               |
| 1078                               | 02  | CARCEL DISTRITAL JUDICIAL MODELO        | CARCEL DISTRITAL JUDICIAL MODELO               | CRA 56 # 18 A - 47                               |

Continuación de la Resolución No. 1107 del 14 de octubre de 2025, "Por la cual se designan los lugares donde se instalarán las mesas de votación en Bogotá. D.C. para las consultas populares, internas o interpartidistas, que se realizarán el 26 de octubre de 2025"

| #    | No. | PUESTO                                 | LUGAR                                  | DIRECCIÓN         |
|------|-----|----------------------------------------|----------------------------------------|-------------------|
| 1079 | 03  | RECLUSION DE MUJERES<br>EL BUEN PASTOR | RECLUSION DE MUJERES<br>EL BUEN PASTOR | CRA 58 # 80- 95   |
| 1080 | 04  | CARCÉL DISTRITAL                       | CARCEL DISTRITAL                       | CRA 8 # 1C-50 SUR |

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Fijar la presente resolución en un lugar público de la Registraduría Distrital del Estado Civil del Estado Civil y de las Registradurías Auxiliares.

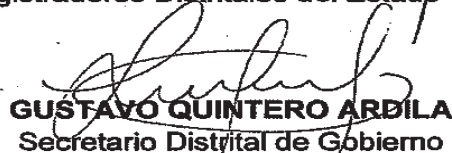
**ARTÍCULO TERCERO:** La presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación.

**PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Bogotá. D.C., a los catorce (14) días del mes de octubre del año 2025.

  
**DIANA BIVIANA DÍAZ RINCÓN**

  
**YOUSSEF SEFAIR SILVA**  
Registradores Distritales del Estado Civil

  
**GUSTAVO QUINTERO ARDILA**  
Secretario Distrital de Gobierno

Revisó: Oscar Fernando Barón Mantilla  
Revisó: Fabián Guillermo Rojas  
Proyecto: William Enrique Jimenez Nieto

Coordinador Grupo de Soporte Electoral  
Coordinador Grupo de Soporte Electoral  
Funcionario Grupo Soporte Electoral.